

Министерство образования Иркутской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Иркутской области  
**«Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»**  
(ГАПОУ БТОТиС)



**Публичный доклад**  
директора Государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Иркутской области  
**«Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»,**  
канд. пед. наук М.Н. Каурцева  
по итогам деятельности профессиональной образовательной организации в  
2016 – 2017 учебном году

**Байкальск 2017**

## Содержание

<b>1. Общая характеристика профессиональной образовательной организации (ПОО)</b>	<b>3</b>
<b>2. Структура управления ПОО</b>	<b>4</b>
<b>3. Соответствие собственной нормативной и организационно – распорядительной документации действующему законодательству и Уставу</b>	<b>6</b>
<b>4. Учебно-методическая деятельность</b>	<b>9</b>
<b>5. Учебная деятельность</b>	<b>12</b>
<b>6. Учебно-производственная деятельность</b>	<b>17</b>
<b>7. Учебно-воспитательная деятельность</b>	<b>22</b>
<b>8. Материально-техническая база ПОО</b>	<b>30</b>
<b>9. Распределение доходов от внебюджетной деятельности</b>	<b>31</b>
<b>8. Деятельность Центра профессионального обучения</b>	<b>32</b>
<b>9. Общие выводы</b>	<b>32</b>



Свидетельство о государственной аккредитации	от 30.04. 2015 г. № 2853. Серия 38А01 № 0001195
Лицензия	от 12.12. 2014 г. № 7238 Серия 38Л01 № 0002030 (бессрочная)
Лицензия на осуществление медицинской деятельности	ЛО-38-01-001282 от 18.03.2013 г.
Общая численность обучающихся на конец учебного года	244 чел.
Общая численность обучающихся на 01.09. 2017 г.	399 чел.
Наличие органов ГОУ	Общее собрание работников, Педагогический совет, Наблюдательный совет, Студенческий совет, Родительский комитет

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (ГАПОУ БТОТиС) является единственной государственной профессиональной образовательной организацией СПО на обширной территории от г. Шелехов до пос. Селенгинск и на протяжении 53 лет готовит квалифицированных рабочих и служащих для инфраструктуры поселений Южного Прибайкалья. В настоящее время в ПОО предусмотрены ступень подготовки специалистов среднего звена (очное и заочное отделения), ступень подготовки квалифицированных рабочих и служащих, в том числе профессиональное обучение лиц ограниченных возможностей здоровья (ОВЗ), и ступень профессионального обучения и переподготовки (краткосрочные курсы).

## **2. Структура управления ПОО**

Главной целью управления техникумом является эффективная образовательная деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программ подготовки специалистов среднего звена, а также программам профессионального обучения и переподготовки на краткосрочных курсах. Основными задачами при этом являются: повышение качества подготовки рабочих, служащих и специалистов по профессиям и специальностям техникума,

внедрение инновационных образовательных технологий, активизация патриотического, физического, духовно-нравственного воспитания, повышение внимания к процессам трудоустройства выпускников, повышение квалификации преподавательского состава, создание оптимальных условий для оказания образовательных услуг, а также рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Управление техникумом осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, действующим Уставом техникума (утв. распоряжением Министерства образования Иркутской области от 12.11. 2014 г. № 1128-мр) и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Органами управления техникумом, определенными Уставом, являются:

- Директор техникума;
- Общее собрание работников техникума;
- Педагогический совет техникума;
- Наблюдательный совет техникума;
- Студенческий совет техникума;
- Родительский комитет.

С целью координации инновационной, научно-методической, творческой деятельности преподавателей и студентов техникума, обобщения и внедрения в практику работы педагогического коллектива инновационных форм и методов обучения и воспитания студентов, совершенствования педагогического мастерства преподавателей, в техникуме действует Учебно-методический совет (УМС).

УМС занимается разработкой и сопровождением мероприятий по обобщению и распространению педагогического опыта педагогических работников техникума; экспертной оценкой нововведений; разрабатывает и утверждает тематику педсоветов, обучающих семинаров, конференций, положения о методических декадах и профессиональных конкурсах, олимпиадах и т.д.; координирует деятельность цикловых комиссий и работу по повышению квалификации педагогических работников.

В ПОО созданы 3 цикловые (предметные) комиссии (ЦК):

1. Цикловая комиссия общеобразовательного блока.
2. Цикловая комиссия профессионального блока.
3. Цикловая комиссия воспитательного блока.

Учебно – методический совет работает по плану, являющемуся составной частью годового плана учебно-воспитательной работы техникума. Методист, педагог-библиотекарь, работники Интернет-центра и председатели цикловых методических комиссий объединены в Информационно-методический отдел с целью оптимизации работы по внедрению ИКТ в работу педагогов и студентов, внедрения электронных образовательных ресурсов, реализации возможностей дистанционного образования, в том числе для маломобильных групп населения, и организации работы официального сайта ПОО.

Основные задачи, функции и порядок работы Наблюдательного совета, Педагогического совета, Студенческого совета и Родительского комитета, а также УМС и цикловых комиссий определяются Положениями об этих органах, разработанными на основании Устава и утвержденными директором техникума.

Комиссии и Советы созданы для оперативного решения задач. Структура управления ПОО, представленная на официальном сайте, соответствует функциональным задачам и Уставу техникума, а также позволяет ПОО находиться в режиме развития.

Текущие вопросы, требующие общего согласования, рассматриваются на еженедельных административных совещаниях при директоре техникума и планерных совещаниях педагогического коллектива.

Система управления техникумом предусматривает четкое взаимодействие подразделений при решении задач управления и организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием наработанных положений, должностных инструкций, сложившейся системой контроля и сбора информации, а также проведением мониторинга, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

### **3. Соответствие собственной нормативной и организационно – распорядительной документации действующему законодательству и Уставу**

Локальная нормативно – правовая документация, разработанная в соответствии с действующим законодательством, Уставом, инструктивно – методическими материалами Министерства образования и науки РФ и Министерства образования Иркутской области регулярно перерабатывается и усовершенствуется. Особое внимание при этом уделяется нормативно – правовому обеспечению введения с 1 июля 2016 г. и с 1 января 2017 г. Профессиональных стандартов педагогических работников и вспомогательного персонала, для чего подготовлен и План – график внедрения профессиональных стандартов с перспективой до 2020 г., в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584.

В настоящее время в ПОО действует **Комплексная программа развития техникума на 2016 – 2020 г.г. «Создание эффективной модели современной профессиональной образовательной организации, востребованной малыми и средними предприятиями»**, которая учитывает требования развития системы профессионального образования и недостатки в выполнении предыдущей программы развития. Цели и задачи Комплексной программы, реализуемые через соответствующий Бизнес-план (динамично перерабатывается с учетом внебюджетных доходов ПОО), представлены ниже:

<p><b>Цели и задачи Программы</b></p>	<p><b>Цель:</b> Комплексное развитие ГАПОУ БТОТиС как современной профессиональной образовательной организации (ПОО), обеспечивающей подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для регионального рынка труда в сотрудничестве с предприятиями региона и на основе основополагающих стратегических документов развития образования Российской Федерации и Иркутской области. В продолжение предыдущей программы развития ПОО, обучение и воспитание кадров, востребованных на рынке труда, сопровождается тесным взаимодействием с местным сообществом, ориентацией на общегуманистические цели, патриотизм, противодействие экстремизму и т.п. Важным блоком Комплексной программы развития является максимальная ориентация профессионального образования на потребности работодателя, внедрение профессионально-общественной экспертизы в процесс образования с целью повышения его качества, распространения структурных и технологических инноваций в среднем профессиональном образовании, необходимых для интенсивно развивающейся экономики региона и поэтапного внедрения модели дуального обучения – наиболее перспективной и эффективной системы современного профессионального образования.</p> <p><b>Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач комплексной программы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Повышение качества профессионального образования путем укрепления и модернизации материально-технической базы, в том числе с привлечением средств заинтересованных работодателей и внебюджетной деятельности, продолжение работы по созданию в ПОО единого электронного образовательного пространства;</i></li> <li>• <i>Внедрение в учебный процесс Профессиональных стандартов и образовательных программ, разработанных с участием работодателей, в том числе с учетом требований конкурса WorldsSkills Россия;</i></li> <li>• <i>Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма педагогического коллектива ПОО, в том числе по результатам профессионально-общественной экспертизы;</i></li> <li>• <i>Совершенствование методического обеспечения учебного процесса, в том числе: разработка образовательных программ, прошедших профессионально-общественную экспертизу; разработка контрольно-оценочных средств с учетом реализации модели дуального обучения; регулярная стажировка педагогических работников, в том числе на предприятиях – местах прохождения производственной практики обучающихся;</i></li> </ul>
---------------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация на базе ПОО профессиональной подготовки, переподготовки повышения квалификации для работников предприятий, с привлечением к этой работе сотрудников предприятий для участия в процессе обучения;</li> <li>• Участие обучающихся в ежегодных конкурсах профессионального мастерства на региональном (WorldSkills Россия) и местном уровнях с привлечением потенциальных работодателей.</li> <li>• Создание условий, способствующих проявлению способностей обучающихся, формированию и развитию общих и профессиональных компетенций, максимальной социализации, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, одаренных, сирот и оставшихся без попечения родителей, находящихся в сложной жизненной ситуации: участие в творческих местных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах и т.п.</li> <li>• Вовлечение обучающихся в активную социальную практику: активизация деятельности Студенческого совета, Волонтерского центра; привлечение студентов к проектной деятельности в рамках Школы нового поколения (подпрограммы Школа реальных дел – как пример активного взаимодействия с работодателями).</li> </ul>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b></p>	<p>Комплексное устойчивое развитие техникума за счет достижения следующих результатов и показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• аккредитация новых специальностей СПО;</li> <li>• прирост поступления внебюджетных средств на уровне не ниже ежегодного коэффициента инфляции;</li> <li>• ежегодный набор студентов не менее 125 чел;</li> <li>• поступательное расширение взаимодействия с работодателями, внедрение результатов профессионально-общественной экспертизы в практику методической работы ПОО;</li> <li>• действующая модель дуального обучения, прежде всего по профессиям, входящим в приоритетный список Минобрнауки России (автомеханик; сварщик; повар, кондитер; парикмахер и специальности Гостиничный сервис);</li> <li>• вовлечение обучающихся в проектную деятельность, направленную на формирование общих и профессиональных компетенций; социализация подростков, в том числе сирот, лиц, оставшихся без попечения родителей и лиц с ОВЗ; поддержка одаренных детей, в том числе инвалидов, путем развития системы дистанционного образования;</li> <li>• активизация работы Центра профессионального обучения техникума, в том числе в направлении дистанционного обучения (прежде всего лиц с ОВЗ) и</li> </ul>

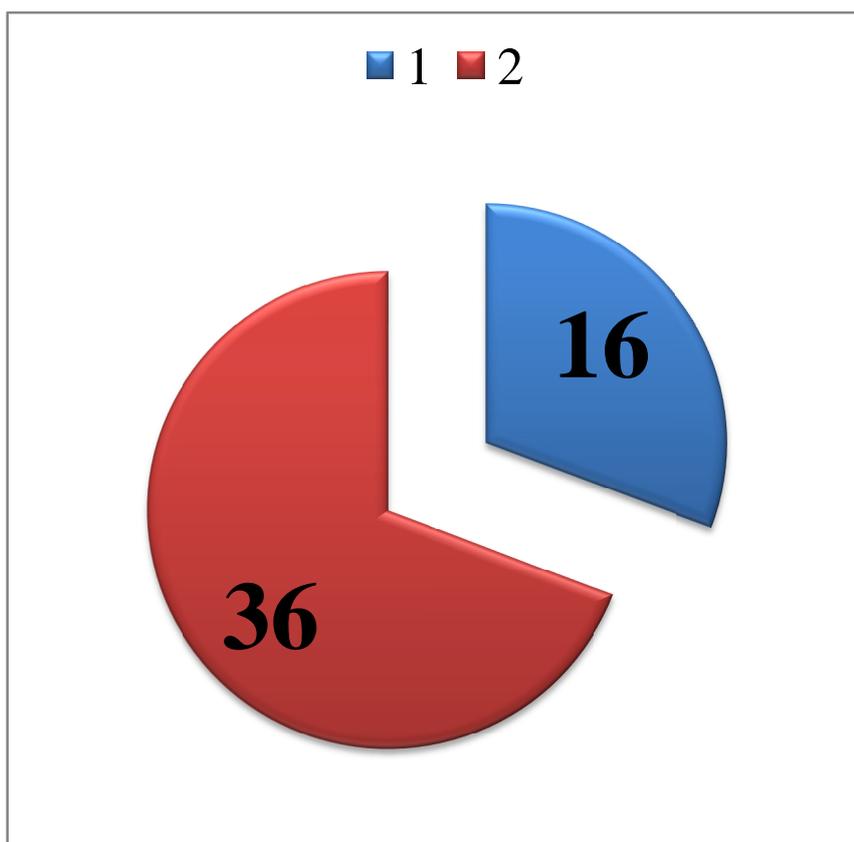
	<p>организации профильных классов по профессиям ППКРС в СОШ Слюдянского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дальнейшее развитие ПОО как общественно-ориентированной, вовлеченной в дела города, района и региона.</li> </ul>
--	---

В рамках выполнения Программы развития следует отметить активизацию работы по постинтернатному сопровождению обучающихся и студентов ограниченных возможностей здоровья.

Между администрацией и коллективом работников ГАПОУ БТОТиС 29.12.2015 г. заключен Коллективный договор, прошедший уведомительную регистрацию в инспекции по труду Слюдянского района.

#### 4. Учебно – методическая деятельность

53-й учебный год ПОО был отмечен важным этапом в повышении квалификации педагогических работников и качества образования. На диаграмме указано количество педагогических работников, прошедших курсы различного уровня.



44% педагогических работников и представителей административных органов повысили квалификацию на курсах ГАУ ДПО Иркутской области. Особое внимание при этом было уделено направлениям внедрения новых профессиональных стандартов, сопровождения групп ОВЗ и постинтернатному сопровождению обучающихся. Эта работа соответствует основным направлениям

развития образования. В результате 12 педагогических работников ПОО аттестованы в 2016 – 2017 учебном году на высшую квалификационную категорию, 8 – на первую квалификационную категорию. В соответствии с поручением первого заместителя министра образования Иркутской области, ПОО участвовала в мониторинге качества подготовки обучающихся ПОО Иркутской области. Результаты независимой оценки качества теоретической подготовки обучающихся (тестирования) по профессии 15.01.05 Сварщик (электросварочные, газосварочные работы) показали 100% успеваемость и 85% качество подготовки – 3 место; аналогичные показатели обучающихся по профессии 19.01.17 Повар, кондитер – 88.8% успеваемость и 61.1% качество подготовки -2 место.

В соответствии с приоритетными задачами развития профессионального образования, поставленными министром образования Иркутской области В.В. Перегудовой в публичном докладе на форуме «Образование Прибайкалья – 2017», в ПОО разработаны, лицензированы и готовы к внедрению в 2017 – 2018 учебном году ОП по двум новым ФГОС СПО по профессиям, входящим в ТОП – 50: Повар, кондитер и Сварщик. В систему подготовки кадров, квалифицированных рабочих, служащих и специалистов в техникуме поэтапно внедряется опыт лучших мировых практик, благодаря организации участия студентов в Чемпионате «Молодые профессионалы России» (В отчетном году – «Парикмахерское искусство»).

Отчетный учебный год был также отмечен качественным изменением профориентационной работы с обучающимися СОШ и ДОУ, что было доложено педагогическими работниками техникума на форуме «Образование Прибайкалья – 2017». В апреле 2017 г. в рамках Дня открытых дверей была проведена деловая игра в форме квеста, на которой обучающимся общеобразовательных школ Слюдянского района представлены программы профессиональных проб, способствующие осознанной профессиональной ориентации.

ПОО успешно прошла государственную аккредитационную экспертизу по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям) и специальности «Документационное обеспечение управления, архивоведение».

Техникум является стажировочной площадкой ФЦП развития образования на 2016-2020 гг. В январе 2017 г. в ПОО прошла Международная научно – практическая конференция «Школа нового поколения в реализации профессиональных стандартов и постинтернатного сопровождения обучающихся». В конференции приняли участие представители школ Слюдянского района, а также преподаватели из городов Иркутска, Улан Удэ, Улан-Батора, Ангарска, поселений – Бохана, Селенгинска, Кабанска и др. Цель этого важного мероприятия – поделиться наработками и обобщить опыт образовательных организаций в направлении инновационной деятельности педагогов, в том числе в рамках Школы нового поколения, внедрения профессиональных стандартов и постинтернатного сопровождения обучающихся. Единодушным решением конференции стал тезис

Н.А. Потороченко, директора ГБПОУ «Иркутский энергетический колледж», о распространении идей Школы нового поколения на образовательные организации различного уровня от дошкольных до профессиональных, а администрация техникума пригласила координаторов ШНП в г. Байкальск для организации молодежных образовательных лагерей в любой сезон года.

В течение года в ПОО традиционно организовывались спортивные мероприятия различного уровня. Студенты принимали активное участие в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах, активно сотрудничали с потенциальными работодателями для максимальной практико-ориентированной деятельности, участвовали в волонтерской деятельности.

ПОО является региональной инновационной площадкой по теме «Создание образовательного пространства техникума как общественно – ориентированной организации подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, востребованных в условиях развития малого города», распоряжение МО Иркутской обл., от 18.04.2014, № 374-мр, и продолжает оставаться примером общественно – ориентированного учреждения. Доказательством тому служат многочисленные мероприятия международного, регионального и местного уровней, организованные в техникуме или проведенные в нем: зимняя сессия ШАНПО «Лидер», молодежный арт-фестиваль «Роза ветров», первенство Иркутской области по гиревому спорту и армреслингу, мероприятия Года экологии и многие другие, реализуемые с местным и областным социумом. Работа региональной инновационной площадки сопряжена с Комплексной программой развития ПОО. Деятельность в рамках инновационной площадки развивается по направлениям:

**Первое направление** «Техникум как стажировочная площадка по вопросам создания и функционирования учреждения СПО, реализующего идеологию общественно-ориентированного образования»:

Разработана программа стажировки для специалистов системы СПО по вопросам создания и функционирования учреждения СПО как общественно-активного;

**Второе направление** «Интерактивный центр профориентации»: создан центр профессионального самоопределения, состоящий из центра профориентации и центра профессиональных проб; разработана программа деятельности Центра профессиональных проб - экскурсии по техникуму для выпускников школ с деятельностной основой;

**Третье направление** «Лаборатория социально-ориентированных программ постинтернатной адаптации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»: разработаны и реализовываются программы: «Уроки ЖКХ»; «Семья»; «Проблемы и их решения»;

**Четвертое направление** «Центр социально-ориентированного предпринимательства»:

разработано и создано студенческое турбюро через внедрение в образовательное пространство техникума технологии обучения действием;

разработаны новые экскурсионные туристические продукты для г Байкальска («Астральные места Байкальска»; «Встреча рассвета на Байкале и др); разработана система событийного туризма в г. Байкальске (студенческие проекты). В 2017 – 2018г.г. предполагается продолжить работу:

- по активизации деятельности Центра профориентации, дальнейшей разработке программ профессиональных проб;
- по организации стажировок для педагогов системы СПО Иркутской области и Республики Бурятия; Монголии;
- по организации курсов повышения квалификации в соответствии с профессиональными стандартами и профессиональными пробами для педагогов СОШ Слюдянского района;

## **5. Учебная деятельность**

В 2016 – 2017 учебном году все педагоги, преподающие общеобразовательные и специальные дисциплины, реализовывали ФГОС СПО 3-го поколения. Группы ОВЗ работали по специально подготовленным программам и факультативам. УМК по всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям выполнены в полном объеме. В техникуме действует система контроля качества учебного процесса и качества подготовки обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Система организации и контроля включает в себя следующее:

1. Планирование учебного процесса.
2. Методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса.
3. Выбор средств и методов обучения.
4. Анализ эффективности работы преподавателей и обучающихся.

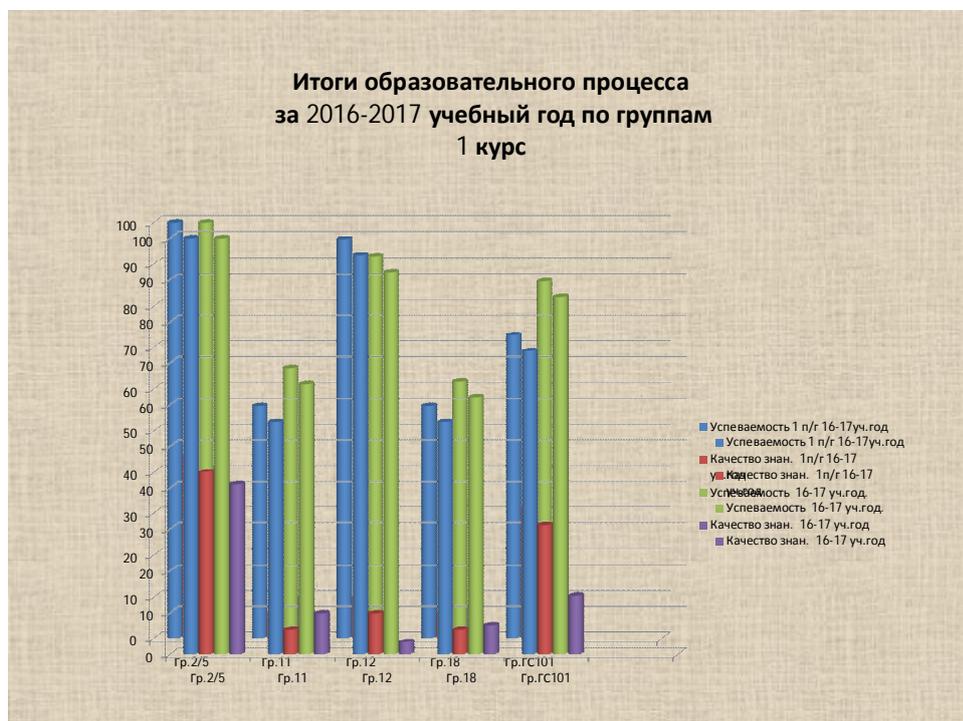
Контроль выполнения требований ФГОС СПО к качеству подготовки специалистов осуществляется следующим образом:

1. Текущий контроль – проверка знаний и навыков при изучении дисциплин, практическом обучении, выполнении лабораторно-практических работ, путем собеседования, выполнения контрольных работ, отчетов по лабораторно-практическим работам.
2. Выполнение обязательных контрольных работ по дисциплинам.
3. Контроль знаний в период зачетно-экзаменационной сессии;
4. Выполнение программ практического обучения, курсовых проектов.

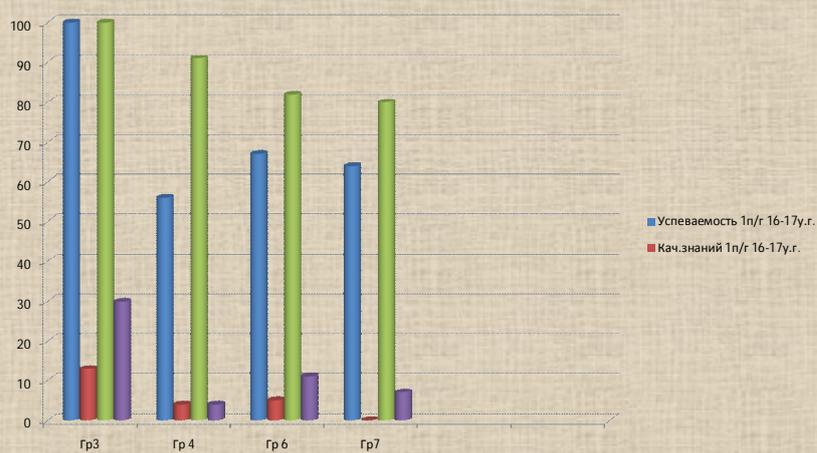
На первом курсе, в сентябре выполняется входная диагностика знаний студентов по всем общеобразовательным предметам. В течение года промежуточная аттестация обучающихся предусматривает контрольные срезы знаний.

В отчетном году дополнительно проведено тестирование обучающихся в рамках независимой оценки качества подготовки по профессиям ТОП – 50 Повар, кондитер и Сварщик (результаты представлены в разделе 4).

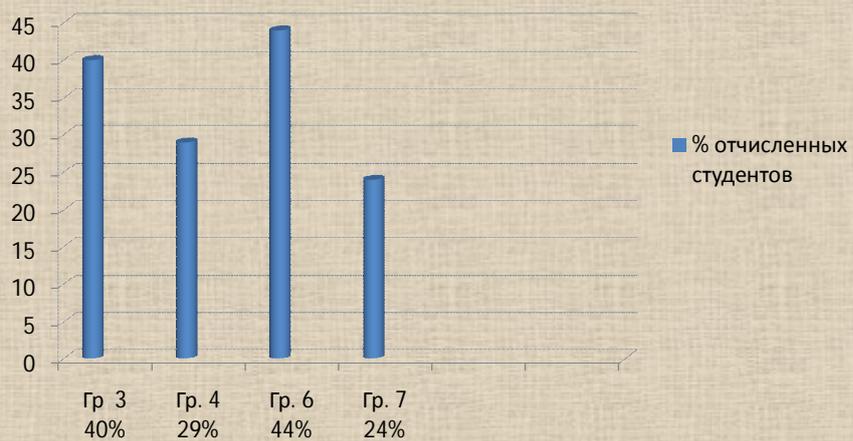
Ниже приведены материалы, графически характеризующие успеваемость и отсев обучающихся. Следует отметить, что причиной отсева многих обучающихся является смена места жительства из-за напряженной социально-экономической обстановки в г. Байкальске.

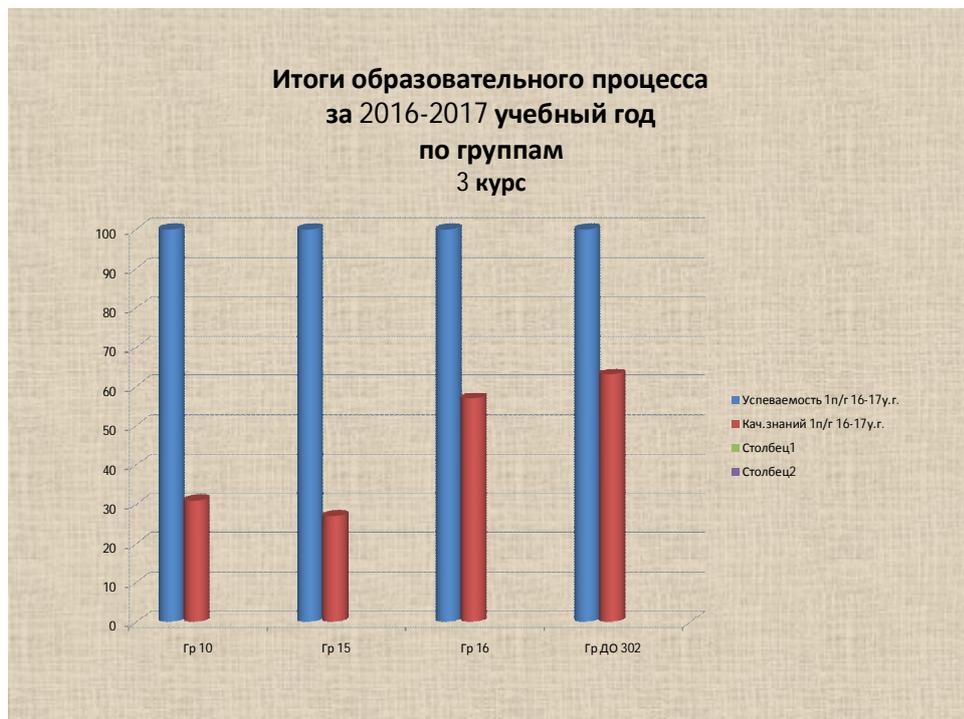


**Итоги образовательного процесса  
за 2016-2017 учебный год по группам  
2 курс**



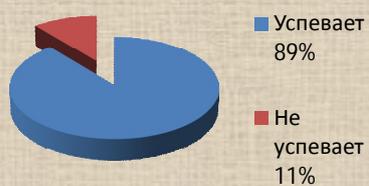
**% отчисленных студентов за 2 года**



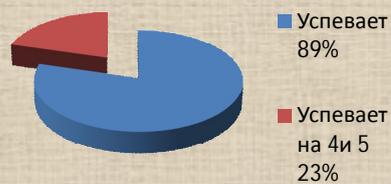


## Итоги учебной деятельности за 2016-2017 учебный год

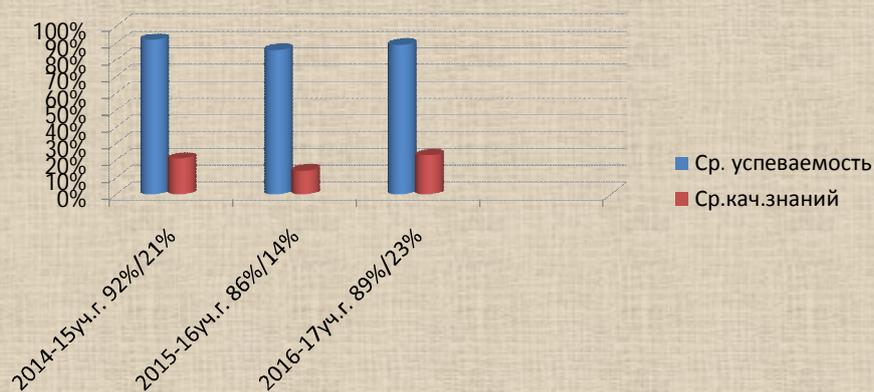
### Успеваемость



### Качество знаний



## Динамика показателей успеваемости, качества знаний



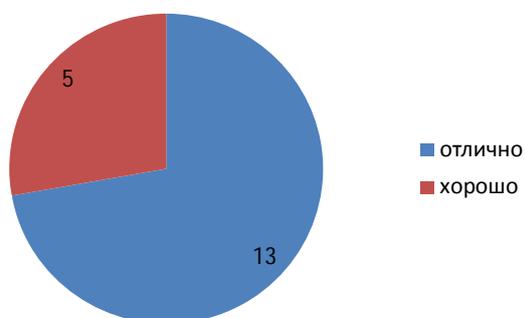
## 6. Учебно – производственная деятельность

Итоги учебно – производственной деятельности техникума уместно характеризовать результатами Государственной итоговой аттестации и трудоустройства выпускников. Ниже представлены обобщенные материалы, характеризующие качество знаний, итоги ГИА и трудоустройство выпускников.

### Итоги ГИА

Группа № 10 ПОВАР, КОНДИТЕР

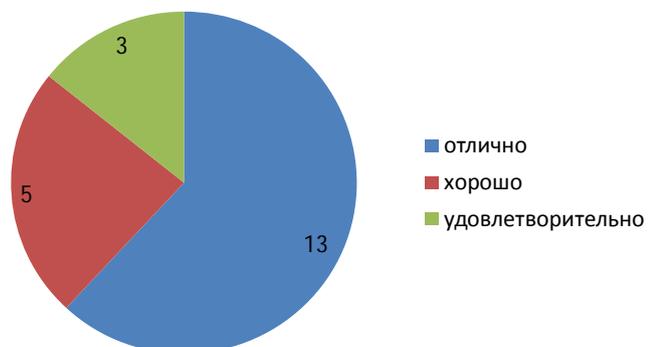
Мастер производственного обучения Аверьянова И.И.



Группа 16 СВАРЩИК (электросварочные и газосварочные работы)

Мастера производственного обучения

Красавин А.С., Агеев, М.В., Мамаканова Б.К.



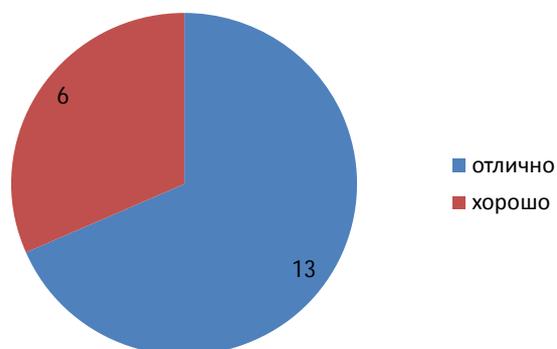
Группа № 15 ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ (ПО ОТРАСЛЯМ)

Мастер производственного обучения Нетак Б.Г.



Группа ДО 302 ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЯ И АРХИВОВЕДЕНИЕ

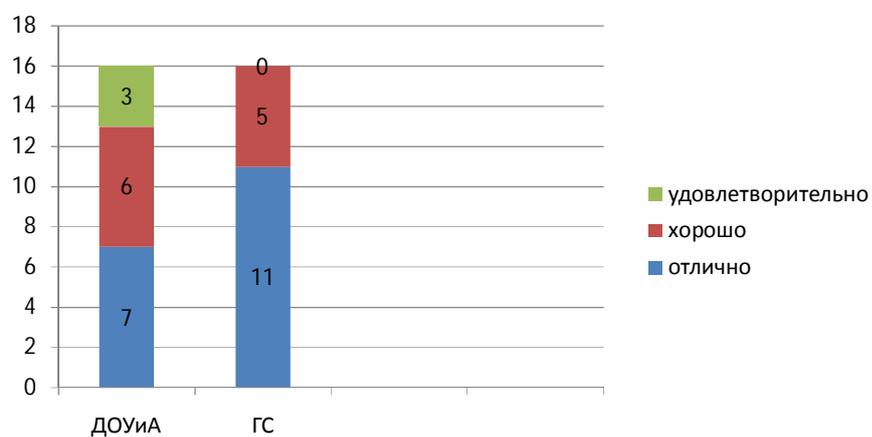
Мастер производственного обучения Каулер Н.Н.



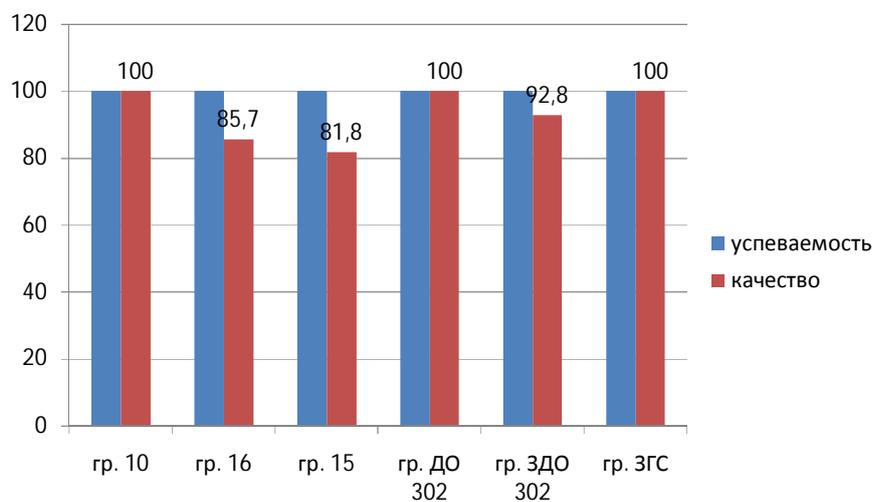
Заочное отделение

Группа ЗДО 302 ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЯ И АРХИВОВЕДЕНИЕ

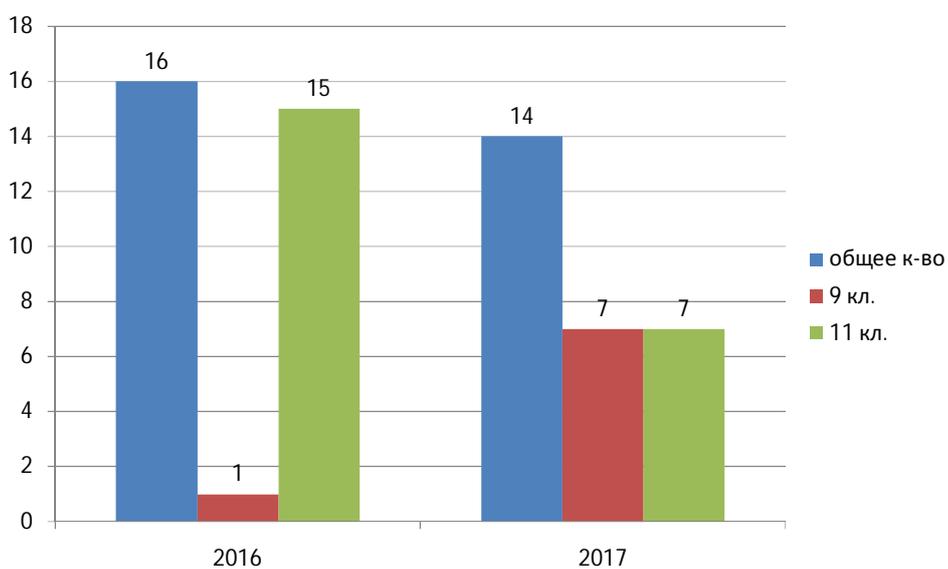
Группа ЗГС 301 ГОСТИНИЧНЫЙ СЕРВИС



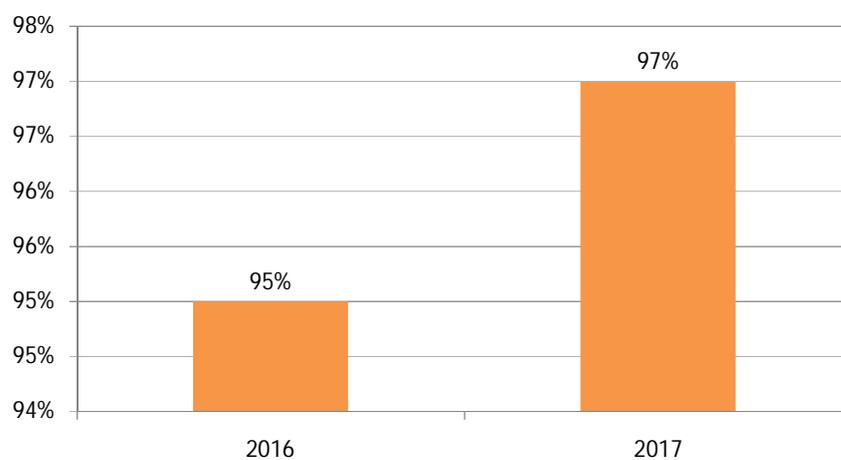
### Успеваемость и качество подготовки выпускников по профессиям (специальностям)



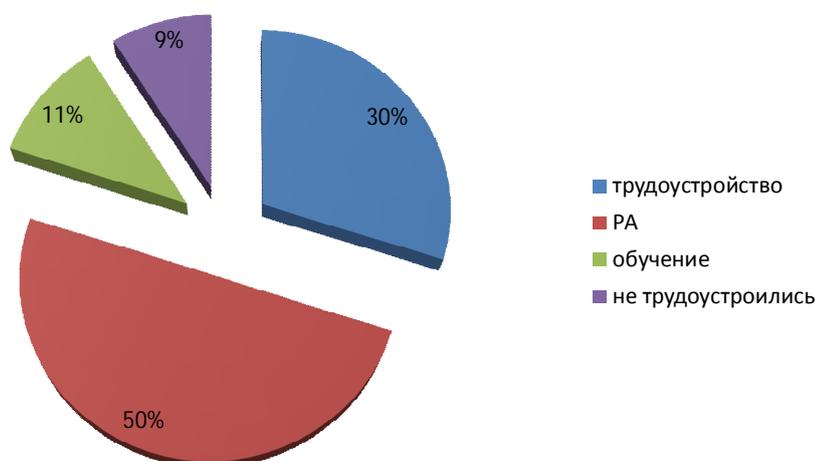
### Дипломы с отличием



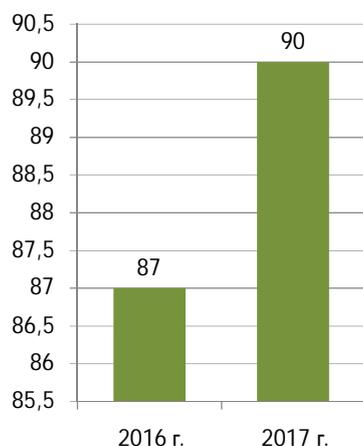
## Качество подготовки выпускников 2016 г. и 2017 г.



## Занятость выпускников



## Занятость выпускников 2016 г. и 2017 г.



### 7. Учебно – воспитательная деятельность

Воспитательной целью работы ПОО является, прежде всего, создание условий, способствующих процессу становления **профессиональных** и развития **общих компетенций** обучающихся, в том числе постинтернатного контингента и подростков ограниченных возможностей здоровья.

Основной задачей при этом является создание **воспитывающей среды** ПОО, при которой результатом профессионального становления студента выступает индивидуальное становление личности будущего специалиста.

Основной формой формирования профессионально значимых качеств личности является системно–деятельностный подход.

В ГАПОУ БТОТиС реализуется долгосрочная Программа воспитания обучающихся на 2013-2017 гг. В Программу входят целевые программы:

- «Адаптация»
- «Здоровье»
- «Патриот»
- «Профилактика правонарушений»
- «Профилактика социально-негативных явлений»

Кроме того в ПОО реализуются пять воспитательных проектов «Скажи наркотикам – НЕТ», «Служу Отечеству!», «Чистый двор», «День здоровья», «Местному сообществу – активную молодежь».

ПОО является также пилотной площадкой, где реализуется областной инновационный проект направленный на обучение тьютеров «Центра профилактики, реабилитации и коррекции». В рамках этого проекта проводится ряд мероприятий по профилактике социально-негативных явлений в молодежной среде.

С июня 2015 года техникум является участником федеральной программы «Школа нового поколения», в рамках которой реализуется ряд проектов совместно с работодателями Слюдянского района.

Реализуя на практике модель общественно-активной образовательной организации, техникум поэтапно отказывается от традиционного «мероприятийного» принципа в воспитательной деятельности, и переходит на проблемный системно-деятельностный подход, принятый в стратегии модернизации образования. Методическим средствам организации социокультурной образовательной среды предпочитают технологии, обогащающие опыт студентов по решению значимых для них личных и общественных проблем, предоставляющие возможность увидеть, осмыслить проблему, научиться ставить цели и планировать свою деятельность по решению проблемы, анализировать и оценивать ее.

С целью социальной адаптации подростков и предотвращения совершения противоправных действий в техникуме функционирует Совет по профилактике правонарушений и безнадзорности. Он сотрудничает с комиссией по делам несовершеннолетних, отделом полиции, военно-учетным столом г. Байкальска, поликлиникой, комитетом по молодежной политике. Представители этих организаций регулярно проводят в техникуме встречи, беседы со студентами, принимают участие в проведении, дней здоровья, соревнований, тематических вечеров, диспутов.

В техникуме создан и работает кабинет профилактики социально-негативных явлений, который имеет свой план работы. Проводятся тренинги, классные часы, беседы, акции по профилактике потребления всех видов психоактивных веществ, алкоголя, табака. Выявляются студенты, нуждающиеся в повышенном внимании педагогов, составлена «группа риска».

Для обобщения представленного материала ниже представлены данные, обобщающие и иллюстрирующие воспитательную деятельность ПОО.

#### 1. Социальный паспорт

<i>Социальный статус</i>	<i>кол. чел</i>	<i>% от общего контингента</i>
<i>Общий контингент (май 2017 г.)</i>	<i>379</i>	
<i>Всего несовершеннолетних</i>	<i>119</i>	<i>31,4</i>
<i>Студенты – сироты и оставшиеся без попечения родителей (с опекаемыми и состоящими на попечении)</i>	<i>21</i>	<i>5.5</i>

<i>Лица из числа сирот и оставшихся без попечения родителей</i>	32	8.4
<i>Студенты ограниченных возможностей здоровья (группы профессионального обучения)</i>	18	4.7
<i>Студенты из многодетных семей</i>	31	8.1
<i>Студенты из малообеспеченных семей</i>	22	5.8
<i>Студенты, имеющие безработных родителей</i>	28	5.8
<i>Студенты, проживающие в неполных семьях (имеют одну мать)</i>	92	24.2
<i>Студенты, проживающие в неполных семьях (имеют одного отца)</i>	5	1.3
<i>Студенты - дети инвалидов</i>	1	0.2
<i>Студенты - дети пенсионеров</i>	6	1.5

2. Наличие в штатном расписании специалистов:

	<i>Социальные педагоги</i>	<i>Психологи</i>	<i>Педагоги дополнительного образования</i>	<i>Воспитатели общежитий</i>
Кол-во	1	-	1 (Первая КК)	3

3. Занятость обучающихся различными формами внеурочной деятельности

<i>Занимаются в клубах, секциях, кружках, объединениях в ПОО (чел. и % от общего числа контингента)</i>		<i>В учреждениях дополнительного образования (чел. и % от общего числа контингента)</i>		<i>В клубах по месту жительства и др. (чел. и % от общего числа контингента)</i>		<i>Всего обучающихся, занятых внеурочной деятельностью (чел., %)</i>	
<i>Кол-во</i>	<i>%</i>	<i>Кол-во</i>	<i>%</i>	<i>Кол-во</i>	<i>%</i>	<i>Кол-во</i>	<i>%</i>

<i>человек</i>		<i>человек</i>		<i>человек</i>		<i>человек</i>	
186	49	14	3.6	32	8.4	254	61

4. Занятость различными формами внеучебной деятельности отдельных категорий обучающихся

<i>Занимаются в клубах, секциях, кружках, объединениях</i>			
<i>кол-во и %</i>			
<i>(% от общего количества обучающихся указанной категории)</i>			
<i>Дети-сироты и лица из их числа</i>	<i>Дети-инвалиды</i>	<i>Дети с ОВЗ</i>	<i>Дети группы риска (состоящих на учетах разных ведомств)</i>
22чел. / 42%	3чел / 60%	18чел. / 100%	49чел. / 29%

5. Направления дополнительного образования, занятости обучающихся:

Направления дополнительного образования, занятости обучающихся	Наименование программы, кружка, секции, объединения	Кол-во обучающихся
Научно-техническое	Эврика	10
Спортивное	Настольный теннис	4
	Волейбол	6
	Баскетбол	15
	Футбол	6
	Гиревой спорт	10
	Вольная борьба	8
Художественное		

Туристическое, краеведческое		
Эколого-биологическое	Экология и мы	9
Военно-патриотическое		
Культурологическое	Эстрадная студия «Созвездие»	14
Профессионально-прикладное	Школа реальных дел	24
Другое	Волонтерский центр	38
	Студенческое самоуправление (ДРАМ)	42

6. Социальное партнерство с организациями ведомствами по решению вопросов занятости обучающихся во внеурочное время

Социальный партнер	Совместное мероприятие	Направление совместной деятельности (цель проведения мероприятия)	Кол-во
Районный отдел образования г. Слюдянка (МБОУ СОШ № 11, МБОУ ДОУ №2, МБОУ ДОУ №3)	Ранняя профориентация дошкольников и школьников	Формирование профессиональных компетенций	107
Районный отдел образования г. Слюдянка	Конкурс «Серебряная нить-Байкал»	Формирование эстетических, творческих, профессиональных компетенций	85
Союз ветеранов боевых действий г. Байкальска	Создание видеоролика «Детям ДОНБАССА»	Формирование гражданской ответственности	46
Комитет солдатских матерей	Акция «Поздравь солдата»	Формирование гражданской ответственности за судьбу страны, готовность защищать	210

		интересы государства.	
Комитет солдатских матерей и Союз ветеранов боевых действий г. Байкальска	Организация презентации новой книги  С.П. Волгиной «Эхо Чечни»	Формирование гражданской ответственности за судьбу страны, готовность защищать интересы государства.	58
Районный военный комиссариат	Постановка обучающихся на первичный воинский учет	Формирование гражданской ответственности за судьбу страны, готовность защищать интересы государства.	30
Администрация Байкальского городского поселения	День самоуправления в администрации города	Формирование гражданской ответственности	23
Администрация Байкальского городского поселения	Акция «Свеча памяти»  Акция «Георгиевская ленточка»	Формирование гражданской ответственности за судьбу страны, готовность защищать интересы государства.	152
Центр профилактики наркомании г. Иркутск	Акция «Город против наркотиков»	Пропаганда здорового образа жизни, устойчивого неприятия пьянства, наркомании и токсикомании.	116
Медицинско-санитарная часть	Беседа врача дерматолога, нарколога	Пропаганда здорового образа жизни.	245
Городской «Совет ветеранов»	Акция «Помоги ветерану»	Формирование гражданско-патриотических компетенций	53
Районная санитарно-эпидемиологическая станция	Мероприятия, посвященные Всемирному дню борьбы с туберкулезом	Пропаганда здорового образа жизни.	270
Дом ветеранов и престарелых г. Байкальска	Акция «Забота»	Формирование нравственно-этических качеств личности	43
Комплексный центр социального	Социальный проект	Формирование нравственно-	25

обслуживания Байкальск	г.	«Подари улыбку детям»; Акция «Старшая сестра»	этических качеств личности	
---------------------------	----	--	----------------------------	--

7. Сведения об обучающихся, состоящих на учетах в органах профилактики:

<i>Всего состоят на учетах: 49чел. 12,9%</i>					
<i>кол-во и %</i>					
<i>(% - от общего количества всего контингента обучающихся)</i>					
<i>Состоят на учете в КДН и ЗП</i>		<i>Состоят на учете в</i>		<i>Состоят на учете в ПОО</i>	
		<i>ОДН, ПДН</i>			
<i>Кол-во</i>	<i>%</i>	<i>Кол-во</i>	<i>%</i>	<i>Кол-во</i>	<i>%</i>
<i>человек</i>		<i>человек</i>		<i>человек</i>	
6	1.5	14	3.6	29	7.6

8. Участие обучающихся в различных конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях воспитательной направленности (название мероприятия, результат участия)

Участие в мероприятиях			
международных	всероссийских	Региональных (среди субъектов РФ)	Областные (на уровне Иркутской области)
	1. Видео – проект «Детям Донбасса». 46	1. Межрегиональный конкурс «Серебряная нить-Байкал» - 6/3 призеров.	1. Конкурса «Студент года – 2016» 1
	2. Лыжная гонка «Лыжня России» 6/1		2. Организация презентации книги С.П. Волгиной «Эхо

			Чечни». 12
	3.Конкурс детского и юношеского творчества «Роза Ветров – 2017» 3		3.Соревнования по гиревому спорту Байкало-Иркутской территории 3/1
			4. Первенство области по гиревому спорту 6/1
			5.Открытый турнир Иркутской области по армспорту 4/1

8.Сведения о внеучебной занятости обучающихся, проживающих в общежитии

<i>Проживает обучающихся</i>	<i>Из них сироты</i>	<i>Кол-во кружков, секций, действующих в общежитии</i>
63	21	1. Волонтерский центр (социальное патронирование детских учреждений) 16 2. Национальная кухня 12





## 8. Материально – техническая база ПОО

Материально – техническая база ГАПОУ БТОТиС развивается по мере поступления доходов от внебюджетной деятельности ПОО и соответствует требованиям, предъявляемым к профессиональным образовательным организациям, что подтверждено, в том числе Актом готовности ПОО к 2017 – 2018 учебному году. В то же время, следует отметить, что предвидятся затруднения по исполнению лицензионных требований обучения по ФГОС СПО профессий ТОП-50, в связи с существенно возросшими требованиями необходимого оборудования, особенно по профессии Повар, кондитер. Тем не менее, в отчетном году удалось провести ряд ремонтно-строительных работ, представленных в следующей таблице, в основном за счет внебюджетных доходов.



## РЕМОНТНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

№ п.п.	ОБЪЕКТ	Сумма (тыс.руб)
1	Коридор мастерских	70.0
2	Туалет в мастерских	45.0
3	Столовая (частично)	65.0
4	Учебная часть	56.0
6	Крыльцо уч.корпуса	15.0
7	Замена АПС (учебный корпус, общ.№ 1)	340
8	Устройство окна в прачечной (общ)	8.0
9	Замена входной двери в гостинице	10.0
10	Замена холодильного оборудования в столовой	96.0
11	Ремонт мясорубки	15.0
12	Замена запасного выхода в общ.1	10.0
	итого	730 тыс. руб.
	Предстоит замена окон в общ1 на пластиковые в 4 кв.	1600 тыс.

### 9. Распределение доходов от внебюджетной деятельности

За 2016 г. подразделения техникума заработали 6 665 352 руб., а за первое полугодие 2017 г - 3 753 390 руб. 60% этих средств ушло на выполнение уставных задач: укрепление материально – технической базы, оплату средств связи, расходных материалов, электроэнергии, учебной и периодической литературы, командировочных расходов работников, медкомиссии основного и вспомогательного персонала, обслуживание сигнализаций и обязательных сайтов.

#### ИТОГИ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАПОУ БТОТИС с 2008 года

Год	Доход от внебюджетной деятельности, руб.	Выплачено заработной платой, руб.	Оплата ремонтных работ, расходных материалов и услуг, оборудования, руб.	% от бюджетного финансирования
2008	8 907 000	3 603 000	5 304 000	19,0
2009	7 461 228	4 172 055	3 289 173	19,3
2010	6 683 197	3 100 197	3 583 000	21,0
2011	3 741 900	1 520 000	2 221 900	12,4
2012	5 602 737	2 602 737	2 500 000	20,0
2013	8 089 879	3 001 064	5 088 815	22,5
2014	7 453 000	3 074 600	619 000	19,1
2015	7 777 655	3 547 151	4 230 504	21,2
<b>2016</b>	<b>6 665 352</b>	<b>3 127 317</b>	<b>3 538 035</b>	<b>17,7</b>
2017 полугодие	3 753 390	1 583 536	2 169 852	14,4



## 10. Деятельность Центра профессионального обучения

За 2016-2017 учебный год в ЦПО прошли профессиональное обучение 133 человека.

### **Профессии:**

Водитель категории «В» - 38 чел.  
Электрогазосварщик - 6  
Электрогазосварщик (ЦЗН) - 8  
Электрогазосварщик - повышение квалификации – 3  
Слесарь по ремонту автомобиля - 2  
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования – 8  
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования (ЦЗН) - 7  
Курсы предпринимателей - 1  
Повар – 22  
Повар (ЦЗН) - 10  
Повар - повышение квалификации – 6  
Повар - кондитер - 1  
Кондитер -1  
1С бухгалтерия - 5  
Пользователь ПК-12  
Продавец продовольственных товаров -2  
Маляр- штукатур -1

Активно используется автоматический программный комплекс - «Теоретический экзамен в ГИБДД. Сетевая версия», приобретён и установлен на учебный автомобиль комплекс видеофиксации.

За отчётный период для ЦЗН подготовлено 25 специалистов.

ЦПО за период с сентября 2016 по август 2017 заработано 1 603 200 руб. внебюджетных средств.

На новый учебный год планируется более тесное сотрудничество с ЦЗН Слюдянского района и системная работа по приведению в соответствие с ФГОС СПО учебных программ и технического состояния закрытой площадки для обучения водителей категории «В».

## 11. Общие выводы

Анализ результатов работы ГАПОУ БТОТиСв 2016 – 2017 учебном году показал, что по всем профессиям ППКРС и специальностям ППССЗ, уровень подготовки специалистов возрастает и соответствует требованиям ФГОС СПО, что подтверждено результатами государственной аккредитации и независимой экспертизы качества подготовки обучающихся. Государственное задание выполняется.

Анализ отчетов председателей Государственных аттестационных комиссий показывает, что выпускники техникума имеют хороший уровень профессиональных и общих компетенций, практических умений и навыков, соответствующие требованиям квалификационных характеристик по профессиям и

специальностям СПО. В отчетном году существенно возросло число выпускников, получивших дипломы с отличием.

Система методической работы, сложившаяся в техникуме, а также инновационная деятельность на основе Программы развития, способствует улучшению качества учебно – воспитательного процесса. Техникум развивается как общественно-ориентированная образовательная организация и распространяет свой опыт этой деятельности в регионе.

Воспитательная работа в техникуме организована на современном уровне, в соответствии со ст. 34 закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ при организации учебно-воспитательного процесса и мониторинге его качества учитывается мнение обучающихся: проводится соответствующее анкетирование, права обучающихся реализуются через органы студенческого самоуправления. Все это позволяет сформировать у студентов не только профессиональные, но и общие компетенции для последующей правильной социальной и профессиональной ориентации.

На основании всего вышеизложенного предлагаю признать деятельность коллектива техникума в 2016-2017 учебном году удовлетворительной.

На 2017-2018 учебный год предлагается единая методическая тема:

**Совершенствование качества образовательного процесса на основе поэтапного внедрения новых ФГОС СПО группы ТОП – 50 и опыта лучших мировых практик СПО и сопряженные с ней задачи:**

1. Обеспечить выполнение плановых показателей по приему и выпуску специалистов и квалифицированных рабочих, служащих; обеспечить максимальную сохранность основного контингента обучающихся.
2. Создать условия для дальнейшего повышения квалификации педагогических работников на основе внедряемых профессиональных стандартов и эффективных контрактов.
3. Провести планомерную работу по проведению конкурсов профессионального мастерства с целью подготовки студентов к региональному конкурсу «Молодые профессионалы» (WorldSkills) Россия.
4. Продолжить развитие материально-технической базы ПОО, приведение ее в соответствие с новыми стандартами и с требованиями доступности для обучения маломобильных групп населения (инвалидов и лиц ОВЗ).
5. Провести работу по расширению списка профессий и специальностей, планируемых к введению в ПОО из списка ТОП – 50: 43.02.14 Гостиничное дело; 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.
6. Повысить уровень дисциплины в ПОО, минимизировать отсев обучающихся.
7. Обеспечить выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности ПОО. Дополнительные доходы внебюджетной деятельности направить на оплату труда и стимулирование работников, в соответствии с Коллективным договором, и на развитие материально-технической базы ПОО.