Министерство образования Иркутской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»
(ГАПОУ БТОТиС)

Публичный доклад

директора Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса», канд. пед. наук М.Н. Каурцева
по итогам деятельности организации в 2017 – 2018 учебном году

Байкальск 2018

Содержание

1. **Общая характеристика профессиональной образовательной организации (ПОО)** **3**
2. **Структура управления ПОО** **4**
3. **Соответствие собственной нормативной и организационно – распорядительной документации действующему законодательству и Уставу** **6**
4. **Учебно-методическая деятельность** **9**
5. **Учебная деятельность** **11**
6. **Учебно-производственная деятельность** **14**
7. **Воспитательная деятельность** **16**
8. **Материально-техническая база ПОО** **21**
9. **Распределение доходов от внебюджетной деятельности** **22**

8. **Деятельность Центра профессионального обучения** **23**

9. **Общие выводы** **24**

1. Общая характеристика профессиональной образовательной организации (ПОО)

Общие сведения	
Название профессиональной образовательной организации (полное, сокращенное)	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса», ГАПОУ БТОТиС
Тип организации	Профессиональная образовательная организация
Организационно-правовая форма организации	Автономное государственное учреждение
Учредитель	Министерство образования Иркутской области, 664003, г. Иркутск, ул. Российская, д. 21
Дата основания	1 октября 1964 г.
Юридический и фактический адрес	665930, Иркутская обл., Слюдянский р-н, г.Байкальск, микрорайон Южный, 4 квартал, 1.
Телефон/факс	8 (395-42) 3-23-40
e-mail, официальный сайт	btotis@mail.ru www.btotis.ru
Руководитель	Каурцев Михаил Никитович, директор, канд. пед. наук, почетный работник СПО РФ
Заместители руководителя	Вершинская Елена Александровна, заместитель по учебно-производственной работе, почетный работник НПО РФ Грошева Елена Игоревна, заместитель директора по учебно-методической работе, канд. хим. наук Духовникова Галина Анатольевна, заместитель директора по учебной работе Посохина Светлана Владимировна, заместитель директора по воспитательной работе Самохвалова Наталья Викторовна, заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности

	Слободская Ирина Ивановна, главный бухгалтер
Свидетельство о государственной аккредитации	от 30.04. 2015 г. № 2853. Серия 38А01 № 0001195
Лицензия	от 12.12. 2014 г. № 7238 Серия 38Л01 № 0002030 (*бессрочная)*
Лицензия на осуществление медицинской деятельности	ЛО-38-01-001282 от 18.03.2013 г.
Общая численность обучающихся на 01.09. 2018 г.	445 чел.
Наличие органов ГОУ	Педагогический совет, Наблюдательный совет, Общее собрание работников, Студенческий совет, Родительский комитет

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (ГАПОУ БТОТиС) является единственной образовательной организацией СПО на обширной территории от г. Шелехов до пос. Селенгинск и на протяжении 54 лет готовит квалифицированных рабочих и служащих для инфраструктуры поселений Южного Прибайкалья. В настоящее время в ПОО предусмотрены ступень подготовки специалистов среднего звена (очное и заочное отделения), ступень подготовки квалифицированных рабочих и служащих, в том числе профессиональное обучение лиц ограниченных возможностей здоровья (ОВЗ), и ступень профессионального обучения и переподготовки (краткосрочные курсы). Важным социальным аспектом работы является также постинтернатное сопровождение подростков из числа сирот и оставшихся без попечения родителей. В отчетном году – 67 чел., на 01.09.2018 г. – 41 чел.

2. Структура управления ПОО

Главной целью управления техникумом является эффективная образовательная деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программ подготовки специалистов среднего звена, а также программам профессионального обучения и переподготовки на краткосрочных курсах. Основными задачами при этом являются: повышение качества подготовки рабочих, служащих и специалистов по профессиям и специальностям техникума,

внедрение инновационных образовательных технологий, активизация патриотического, физического, духовно-нравственного воспитания, повышение внимания к процессам трудоустройства выпускников, повышение квалификации преподавательского состава, создание оптимальных условий для оказания образовательных услуг, а также рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Управление техникумом осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, действующим Уставом техникума (утв. распоряжением Министерства образования Иркутской области от 12.11. 2014 г. № 1128-мр) и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Органами управления техникумом, определенными Уставом, являются:

- Директор техникума;
- Общее собрание работников техникума;
- Педагогический совет техникума;
- Наблюдательный совет техникума;
- Студенческий совет техникума;
- Родительский комитет.

С целью координации инновационной, научно-методической, творческой деятельности преподавателей и студентов техникума, обобщения и внедрения в практику работы педагогического коллектива инновационных форм и методов обучения и воспитания студентов, совершенствования педагогического мастерства преподавателей, в техникуме действует Учебно-методический совет **(**УМС).

УМС занимается разработкой и сопровождением мероприятий по обобщению и распространению педагогического опыта педагогических работников техникума; экспертной оценкой нововведений; разрабатывает и утверждает тематику педсоветов, обучающих семинаров, конференций, положения о методических декадах и профессиональных конкурсах, олимпиадах и т.д.; координирует деятельность цикловых комиссий и работу по повышению квалификации педагогических работников.

В ПОО созданы 3 цикловые (предметные) комиссии (ЦК):

1. Цикловая комиссия общеобразовательного блока.
2. Цикловая комиссия профессионального блока.
3. Цикловая комиссия воспитательного блока.

Учебно – методический совет работает по плану, являющемуся составной частью годового плана учебно-воспитательной работы техникума. Методист, педагог-библиотекарь, работники Интернет-центра и председатели цикловых методических комиссий объединены в Информационно-методический отдел с целью оптимизации работы по внедрению ИКТ в работу педагогов и студентов, внедрения электронных образовательных ресурсов, реализации возможностей дистанционного образования, в том числе для маломобильных групп населения, и организации работы официального сайта ПОО.

Основные задачи, функции и порядок работы Наблюдательного совета, Педагогического совета, Студенческого совета и Родительского комитета, а также УМС и цикловых комиссий определяются Положениями об этих органах, разработанными на основании Устава и утвержденными директором техникума.

Комиссии и Советы созданы для оперативного решения задач. Структура управления ПОО, представленная на официальном сайте, соответствует функциональным задачам и Уставу техникума, а также позволяет ПОО находиться в режиме развития.

Текущие вопросы, требующие общего согласования, рассматриваются на еженедельных административных совещаниях при директоре техникума и планерных совещаниях педагогического коллектива.

Система управления техникумом предусматривает четкое взаимодействие подразделений при решении задач управления и организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием наработанных положений, должностных инструкций, сложившейся системой контроля и сбора информации, а также проведением мониторинга, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

3.Соответствие собственной нормативной и организационно – распорядительной документации действующему законодательству и Уставу

Локальная нормативно – правовая документация, разработанная в соответствии с действующим законодательством, Уставом, инструктивно – методическими материалами Министерства просвещения РФ и Министерства образования Иркутской области регулярно перерабатывается и усовершенствуется. Особое внимание при этом уделяется нормативно – правовому обеспечению введения с 1 июля 2016 г. и с 1 января 2017 г. Профессиональных стандартов педагогических работников и вспомогательного персонала, для чего подготовлен и План – график внедрения профессиональных стандартов с перспективой до 2020 г., в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584.

С сентября 2018 г. в ПОО действует **«Программа развития ГАПОУ «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»» в целях устранения дефицита квалифицированных кадров на 2018 – 2023 г.г.»,** согласованная Учредителем и учитывающая требования развития системы профессионального образования и недостатки в выполнении предыдущей программы развития.

Цель Программы: Комплексное развитие ГАПОУ БТОТиС как современной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для регионального рынка труда в сотрудничестве с предприятиями региона, на основе основополагающих стратегических документов развития образования Российской Федерации и Иркутской области и базовой модели управления.

Обучение и воспитание кадров, востребованных на рынке труда, сопровождается тесным взаимодействием с местным сообществом, ориентацией на общегуманистические цели, патриотизм.

Задачи:

- Формирование базовой модели управления, создание малых учебных фирм для обеспечение прохождения практики студентов и формирование внебюджетных доходов;
- Повышение качества профессионального и общего образования путем укрепления и модернизации материально-технической базы, в том числе с привлечением средств заинтересованных работодателей и доходов от внебюджетной деятельности, продолжение работы по созданию в ПОО единого электронного образовательного пространства, существенного роста информатизации образовательного процесса;
- Внедрение в учебный процесс Профессиональных стандартов и образовательных программ, разработанных с участием работодателей;
- Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма педагогического коллектива ПОО, в том числе по результатам профессионально-общественной экспертизы;
- Совершенствование методического обеспечения учебного процесса, в том числе: разработка образовательных программ, прошедших профессионально-общественную экспертизу; разработка контрольно-оценочных средств с учетом реализации модели дуального обучения; максимальная информатизация процесса образования; регулярная стажировка педагогических работников, в том числе на предприятиях – местах прохождения производственной практики обучающихся;
- Организация на базе ПОО профессионального обучения (подготовки);
- Участие обучающихся в ежегодных конкурсах профессионального мастерства на региональном (WorldSkills Russia) и местном уровнях с привлечением потенциальных работодателей.
- Создание условий, способствующих проявлению способностей обучающихся, формированию и развитию общих и профессиональных компетенций, максимальной социализации, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, одаренных, сирот и оставшихся без попечения родителей, находящихся в сложной жизненной ситуации: участие в творческих местных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах и т.п.

Программа предусматривает комплексное устойчивое развитие техникума за счет достижения следующих результатов и показателей:

- лицензирование и аккредитация новых специальностей СПО;
- прирост поступления внебюджетных средств на уровне не ниже ежегодного коэффициента инфляции;
- ежегодный набор студентов в соответствии с ГЗ;
- поступательное расширение взаимодействия с работодателями, внедрение результатов профессионально-общественной экспертизы в практику методической работы ПОО;
- действующая модель дуального обучения, прежде всего по профессиям и специальностям ТОП – 50 и ТОП – Регион (автомеханик; сварщик; повар, кондитер; парикмахер и Гостиничный сервис);

- вовлечение обучающихся в проектную деятельность, направленную на формирование общих и профессиональных компетенций; социализация подростков, в том числе сирот, лиц, оставшихся без попечения родителей и лиц с ОВЗ; поддержка одаренных детей, в том числе инвалидов, путем развития системы дистанционного образования;
- активизация работы Центра профессионального обучения техникума, в том числе в направлении дистанционного обучения (прежде всего маломобильных групп населения) и организация профильных классов по профессиям ППКРС в СОШ Слюдянского района.
- В целях устранения дефицита кадров в муниципалитетах Южного Прибайкалья и для способствования развитию территории с уникальными природными и климатическими характеристиками предполагается реализация следующих проектов:

Проект 1. Туризм и экологическая безопасность

Направлен на модернизацию образовательной деятельности с целью устранения дефицита кадров в Слюдянском районе.

Цель проекта: повышение квалификации педагогических кадров, модернизация материально-технической базы техникума для подготовки специалистов в области туризма и его инфраструктуры на основе лучших практик WSR. Расширение перечня профессий и специальностей, связанных с экологически безопасными видами деятельности, в том числе событийным туризмом.

Проект 2. Профессиональное самоопределение молодежи

Направлен на организацию системы непрерывного профессионального образования подрастающего поколения путем развития и совершенствования профориентационной работы в образовательных учреждениях района.

Цель проекта: внедрение лучших программ профессиональной ориентации воспитанников ДОУ и СОШ Слюдянского района в практику работы СОШ и техникума. Подготовка обучающихся к поступлению в ПОО. Организация совместной деятельности общеобразовательных организаций, ПОО и предпринимателей.

Проект 3. Переподготовка старшего поколения

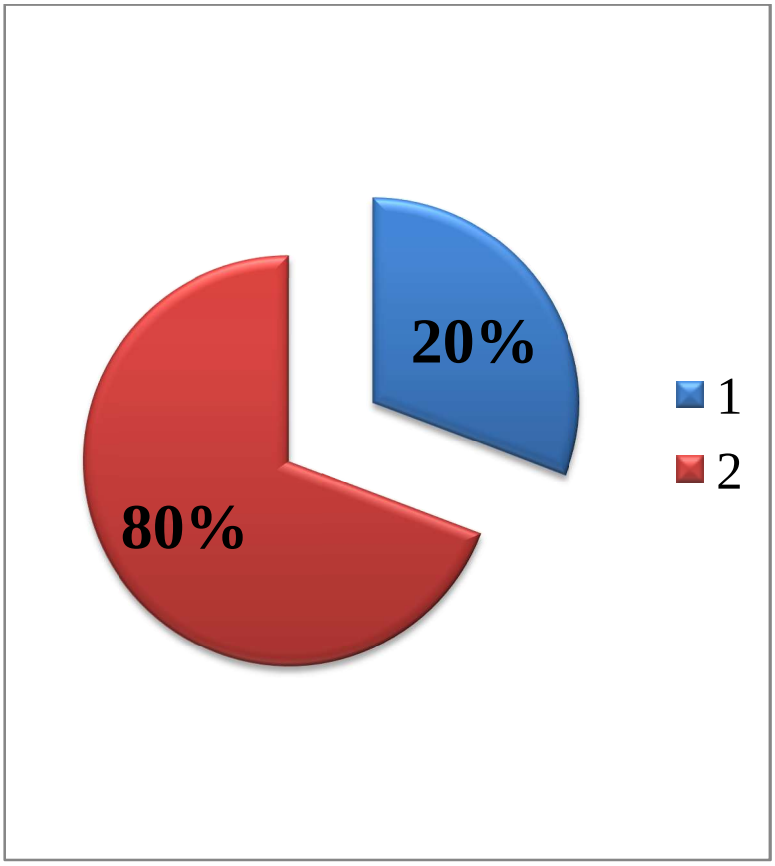
Направлен на разработку и реализацию программ дополнительного профессионального образования, повышения квалификации (переподготовки) для работающего и неработающего населения, в том числе, предпенсионного возраста.

Цель проекта: модернизация и расширение сферы деятельности Центра профессионального обучения техникума (ЦПО) для организации трудовой деятельности (переподготовки, повышения квалификации) населения, в том числе старшего поколения, в условиях увеличения пенсионного возраста, для устранения кадрового дефицита в Слюдянском районе в условиях опережающего развития территории Южного Прибайкалья.

Между администрацией и коллективом работников ГАПОУ БТОТиС заключен Коллективный договор, согласованный в инспекцией по труду Слюдянского района.

4. Учебно – методическая деятельность

54-й учебный год ПОО был отмечен важным этапом в повышении квалификации педагогических работников и качества образования. На диаграмме указано количество педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации различного уровня. Все педагоги, работающие в группах лиц ограниченных возможностей здоровья, в том числе заместитель директора по воспитательной работе, прошли соответствующую подготовку в ГАУ ДОП ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования». Восемь мастеров производственного обучения ПОО получили сертификаты, дающие право участия в качестве экспертов в демонстрационных экзаменах по реализуемым профессиям.



Все педагогические работники в отчетном году оформили электронные портфолио.

В декабре 2018 г. в техникуме подготовлен региональный эксперт и организован СЦК по компетенции «Администрирование отелей» для участия в региональном этапе конкурса «WorldSkills Russia». К участию в конкурсе

привлечены не только студенты техникума, но и молодые сотрудники гостиниц г. Байкальска и г. Иркутска.

В результате аттестации педагогических работников в отчетном году, на настоящее время 15 педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию, 15 – первую квалификационную категорию, 6 человек аттестованы на соответствие занимаемой должности или работают менее двух лет.

Техникум является стажировочной площадкой ФЦП развития образования на 2016-2020 гг. В октябре 2018 г. в ПОО планируется проведение Международной научно – практической конференции «Развитие общественно-ориентированной профессиональной образовательной организации в условиях малого города», которая подведет итоги выполнения проектов региональной инновационной площадки по теме «Создание образовательного пространства техникума как общественно – ориентированной организации подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, востребованных в условиях развития малого города», распоряжение МО Иркутской обл., от 18.04.2014, № 374-мр. Доказательством активности ПОО как региональной иновационной площадки служат многочисленные мероприятия международного, регионального и местного уровней, организованные в техникуме или проведенные в нем: зимняя и летняя сессии ШАНПО «Лидер», молодежный арт-фестиваль «Роза ветров», первенство Иркутской области по гиревому спорту и армреслингу, мероприятия Года экологии и Года волонтера и многие другие, реализуемые с местным и областным социумом. Работа региональной инновационной площадки сопряжена с Программой развития ПОО.

В 2017 – 2018 г.г. учебном году продолжена работа:

- по активизации деятельности Центра профориентации, дальнейшей разработке программ профессиональных проб;
- по организации стажировок для педагогов системы СПО Иркутской области и Республики Бурятия; Монголии;
- по организации курсов повышения квалификации в соответствии с профессиональными стандартами и профессиональными пробами для педагогов СОШ и ДОУ Слюдянского района;

В течение года в ПОО традиционно организовывались спортивные мероприятия различного уровня. Студенты принимали активное участие в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах, активно сотрудничали с потенциальными работодателями для максимальной практико-ориентированной деятельности.

5. Учебная деятельность

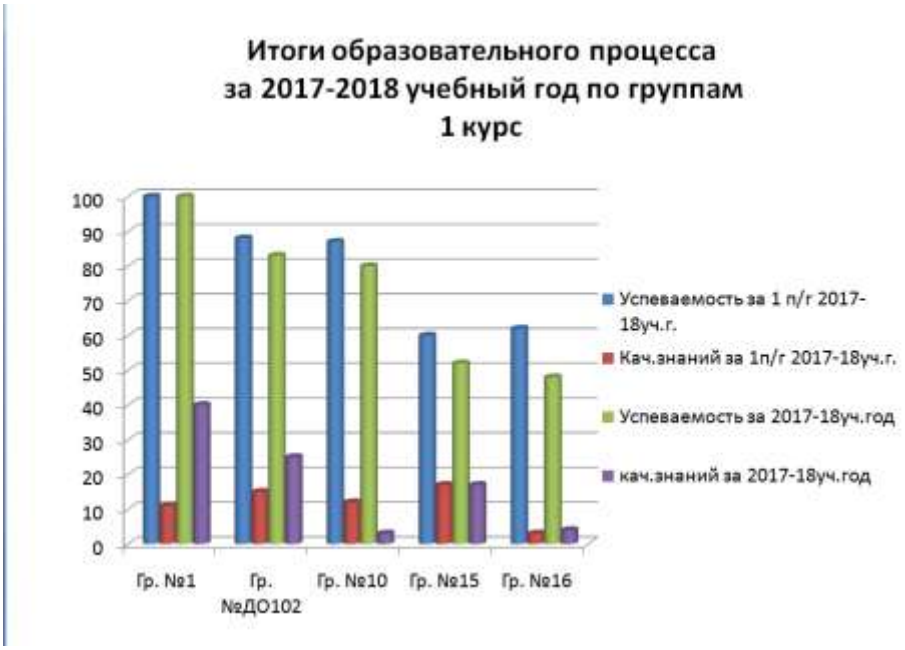
В 2016 - 2017 учебном году все педагоги, преподающие общеобразовательные и специальные дисциплины, реализовывали ФГОС СПО 3-го поколения, в том числе актуализированные ФГОС по профессиям Повар, кондитер и Сварщик (частично механизированной сварки (наплавки). Группы ОВЗ работали по специально подготовленным программам и факультативам. УМК по всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям подготовлены в полном объеме. В техникуме действует система контроля качества учебного процесса и качества образования обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Система организации и контроля включает в себя следующее:

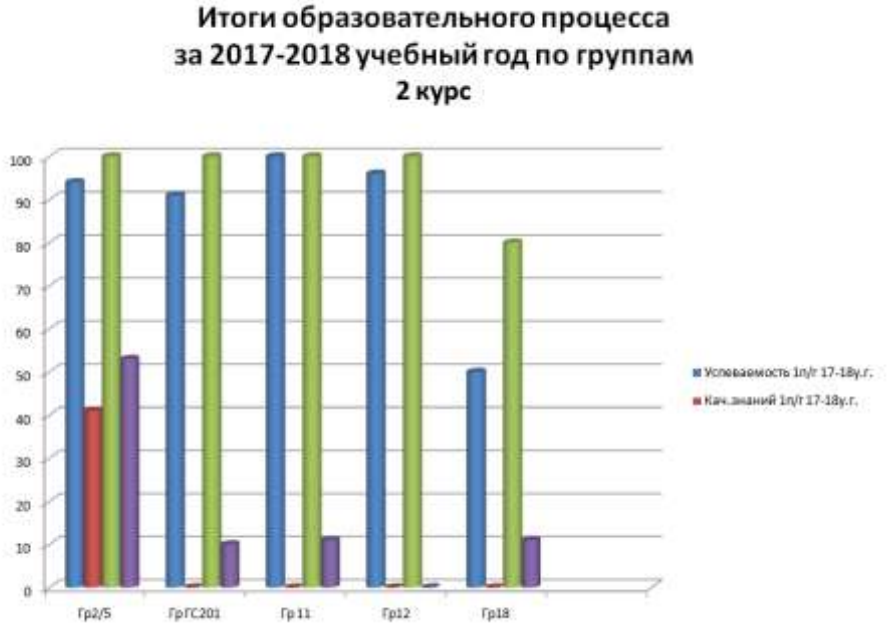
1. Планирование учебного процесса.
2. Методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса.
3. Выбор средств и методов обучения.
4. Анализ эффективности работы преподавателей и обучающихся.

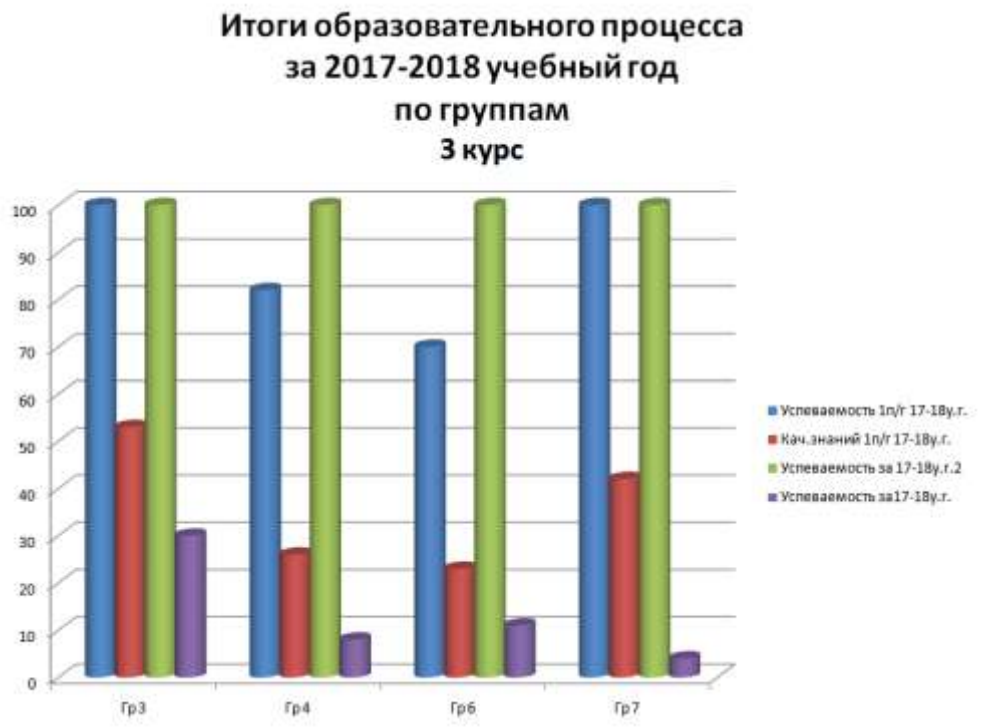
Контроль выполнения требований ФГОС СПО к качеству подготовки специалистов осуществляется следующим образом:

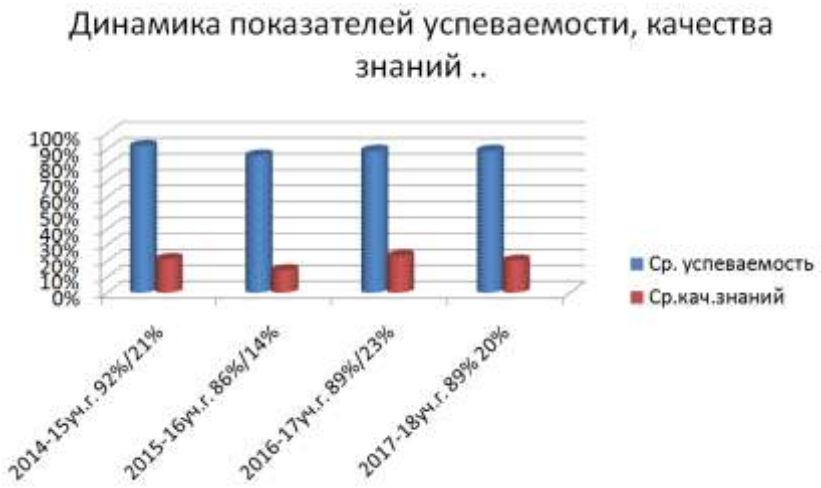
1. Текущий контроль – проверка знаний и навыков при изучении дисциплин, практическом обучении, выполнении лабораторно-практических работ, путем собеседования, выполнения контрольных работ, отчетов по лабораторно-практическим работам.
2. Выполнение обязательных контрольных работ по дисциплинам.
3. Контроль знаний в период зачетно – экзаменационной сессии;
4. Выполнение программ практического обучения, курсовых проектов.

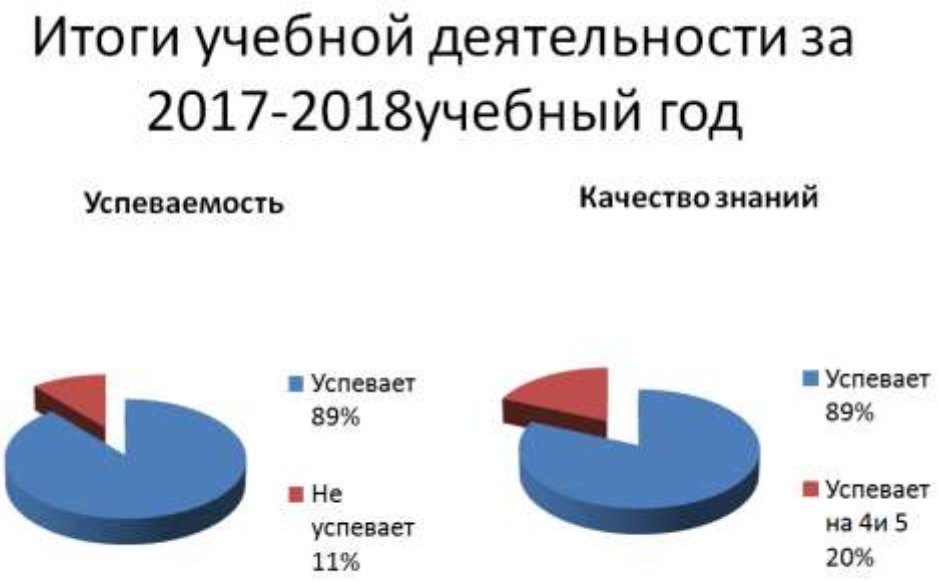
Ниже приведены материалы, графически характеризующие успеваемость и потери контингента обучающихся. Следует отметить, что причиной отсева многих обучающихся является смена места жительства из-за напряженной социально-экономической обстановки в г. Байкальске.


Итоги образовательного процесса
за 2017-2018 учебный год по группам
1 курс
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
Гр. №1
Гр. №ДО102
Гр. №10
Гр. №15
Гр. №16
Успеваемость за 1 п/г 2017-18уч.г.
Кач.знаний за 1п/г 2017-18уч.г.
Успеваемость за 2017-18уч.год
кач.знаний за 2017-18уч.год


Итоги образовательного процесса
за 2017-2018 учебный год по группам
2 курс
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
Гр2/5
ГрГС201
Гр11
Гр12
Гр18
Успеваемость 1п/г 17-18у.г.
Кач.знаний 1п/г 17-18у.г.


Итоги образовательного процесса
за 2017-2018 учебный год
по группам
3 курс
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
Гр3
Гр4
Гр6
Гр7
Успеваемость 1п/г 17-18у.г.
Кач.знаний 1п/г 17-18у.г.
Успеваемость за 17-18у.г.2
Успеваемость за17-18у.г.


Динамика показателей успеваемости, качества знаний ..
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
2014-15уч.г. 92%/21%
2015-16уч.г. 86%/14%
2016-17уч.г. 89%/23%
2017-18уч.г. 89% 20%
Ср. успеваемость
Ср.кач.знаний



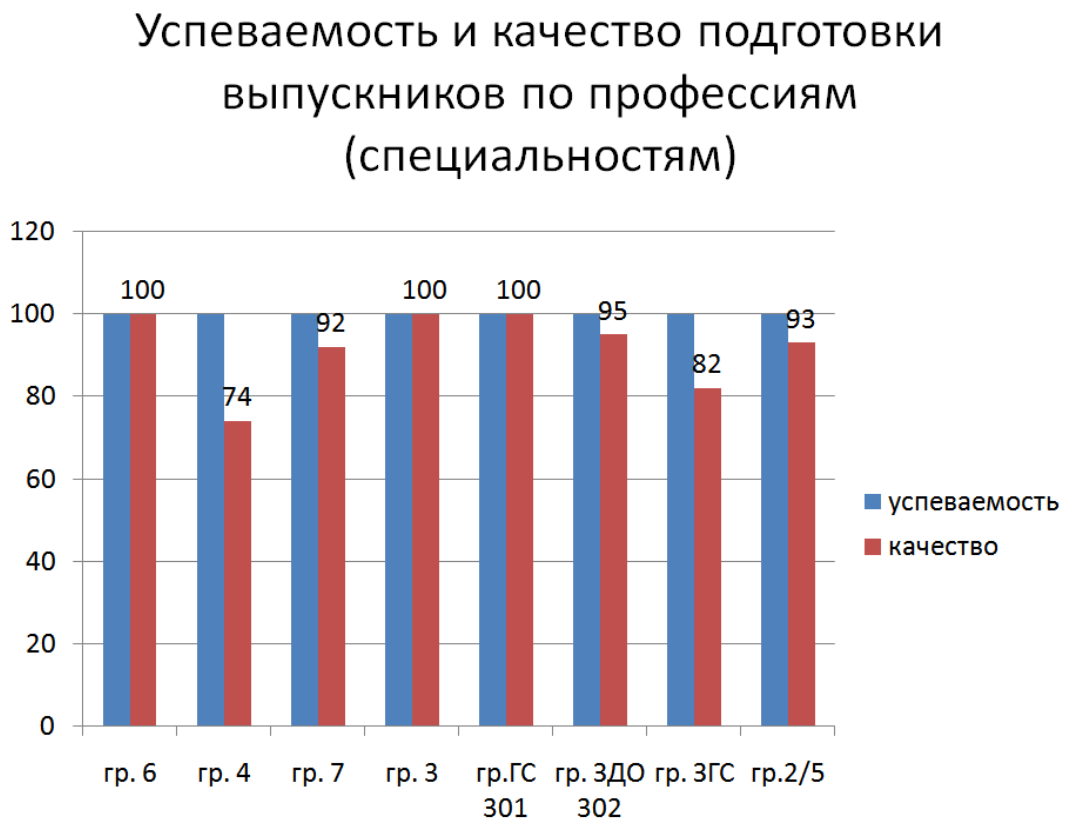
6. Учебно – производственная деятельность

Итоги учебно – производственной деятельности техникума уместно характеризовать результатами Государственной итоговой аттестации и трудоустройства выпускников. Ниже представлены обобщенные материалы, характеризующие качество знаний, итоги ГИА и трудоустройство выпускников.

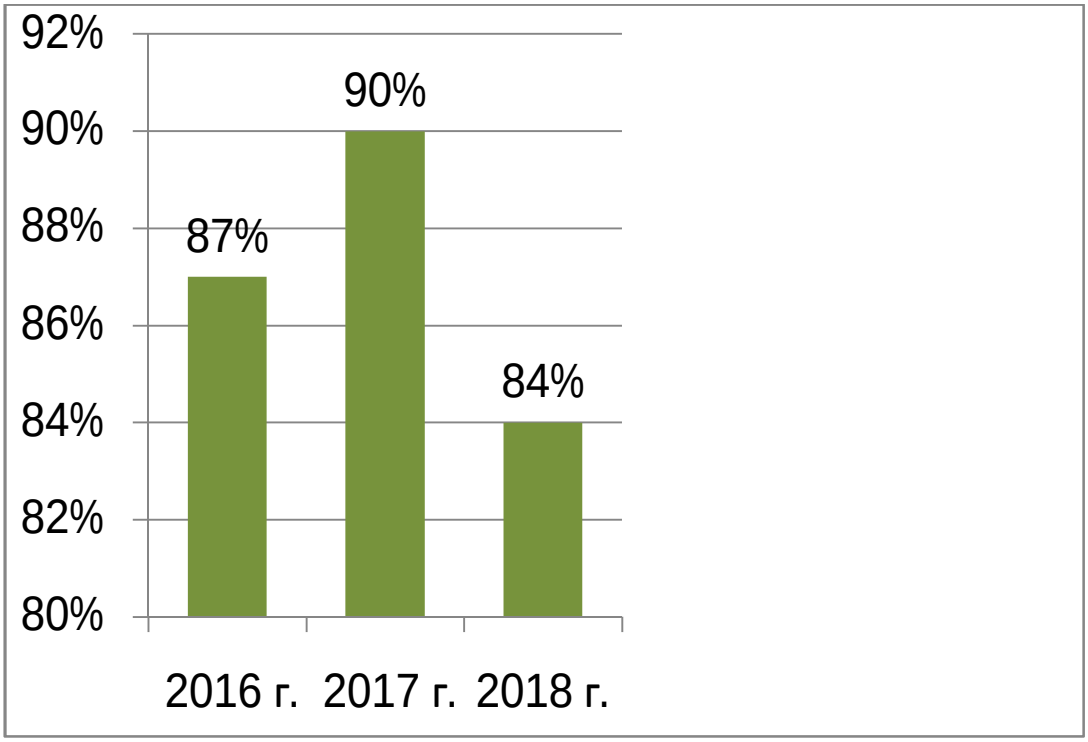
Результат ГИА 2018 года

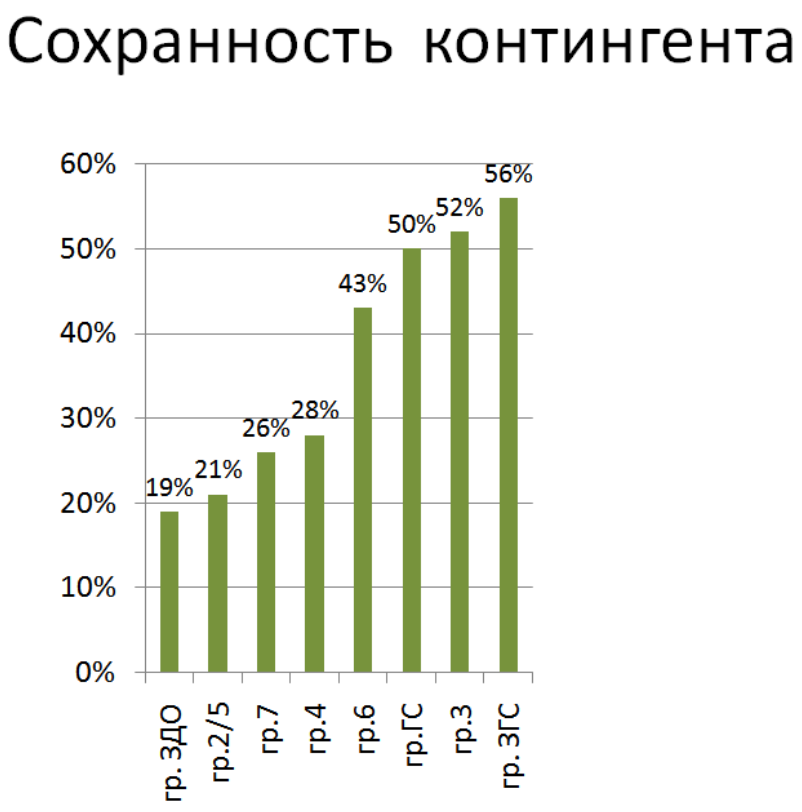
Профессия (специальность)	Кол-во допущенных к ГИА
Повар, кондитер	17
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	23
Автомеханик	25
Парикмахер	13
Гостиничный сервис	10
Повар (ОВЗ)	15
Гостиничный сервис (заочно)	11
Документационное обеспечение управления и архивоведение (заочно)	20
ИТОГО:	134

Из 134 дипломов 11 защищены на оценку «отлично». 4 студента группы с ОВЗ профессии Повар получили по результатам ГИА повышенный разряд.



Занятость выпускников





7. Воспитательная деятельность

Воспитательной целью работы ПОО является, прежде всего, создание условий, способствующих процессу становления **профессиональных** и развития **общих компетенций** обучающихся, в том числе постинтернатного контингента и подростков ограниченных возможностей здоровья.

Основной задачей при этом является создание **воспитывающей среды** ПОО, при которой результатом профессионального становления студента выступает индивидуальное становление личности будущего специалиста.

Основной формой формирования профессионально значимых качеств личности является системно–деятельностный подход.

В ГАПОУ БТОТиС реализуется долгосрочная Программа воспитания обучающихся на 2013-2018 гг. В Программу входят целевые программы:

«Адаптация»
«Здоровье»
«Патриот»
«Профилактика правонарушений»
«Профилактика социально-негативных явлений»

Кроме того в ПОО реализуются пять воспитательных проектов «Скажи наркотикам – НЕТ», «Служу Отечеству!», «Чистый двор», «День здоровья», «Местному сообществу – активную молодежь».

ПОО является также пилотной площадкой реализации областного инновационного проекта, направленного на обучение тьютеров «Центра профилактики, реабилитации и коррекции». В рамках этого проекта проводится ряд мероприятий по профилактике социально-негативных явлений в молодежной среде.

С июня 2015 года техникум является участником федеральной программы «Школа нового поколения», в рамках которой реализуется ряд проектов совместно с работодателями Слюдянского района.

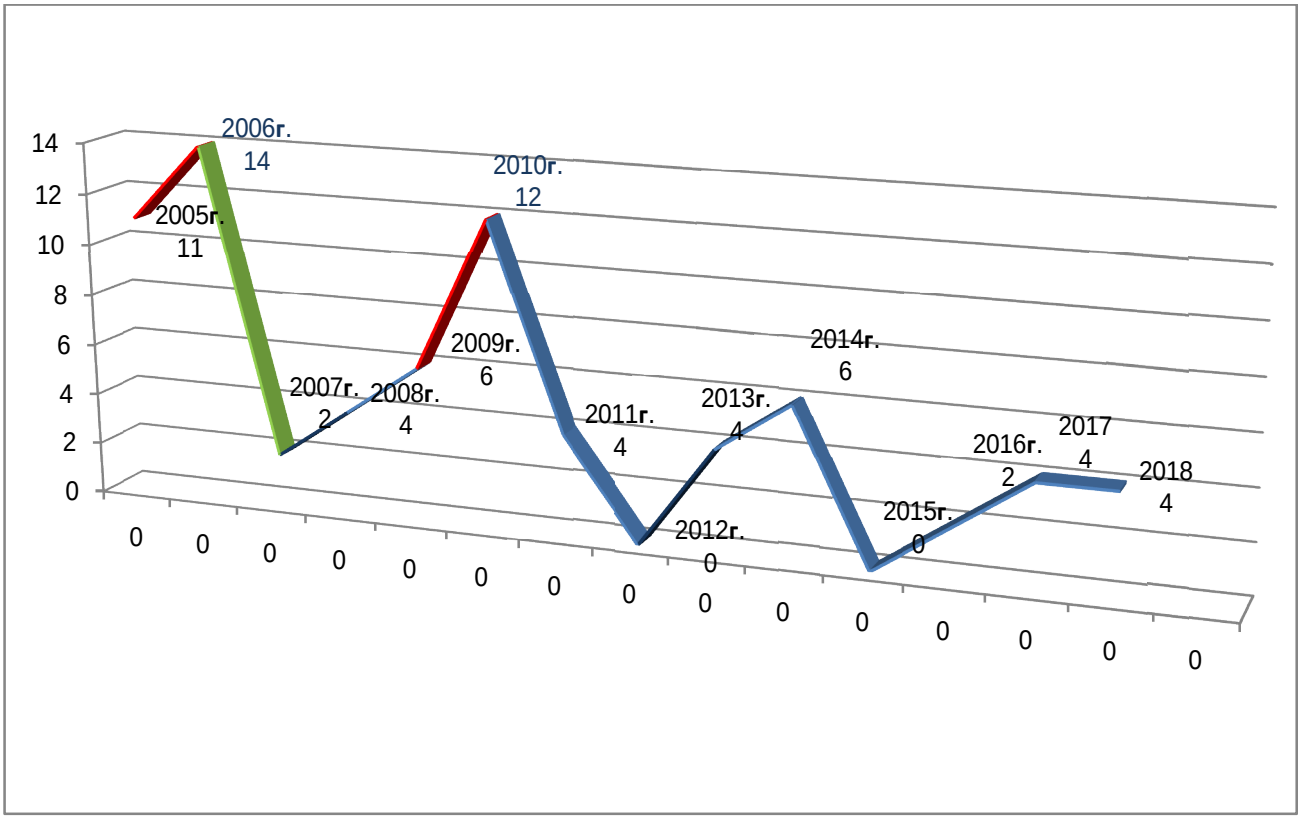
С целью социальной адаптации подростков и предотвращения совершения противоправных действий в техникуме функционирует Совет по профилактике правонарушений и безнадзорности. Он сотрудничает с Комиссией по делам несовершеннолетних, отделом полиции, военно-учетным столом г. Байкальска, поликлиникой, комитетом по молодежной политике. Представители этих организаций регулярно проводят в техникуме встречи, беседы со студентами, принимают участие в проведении, дней здоровья, соревнований, тематических вечеров, диспутов.

В техникуме создан и работает кабинет профилактики социально-негативных явлений, который имеет свой план работы. Проводятся тренинги, классные часы, беседы, акции по профилактике потребления всех видов ПАВ, алкоголя, табака. Выявляются студенты, нуждающиеся в повышенном внимании педагогов, составлена «группа риска».

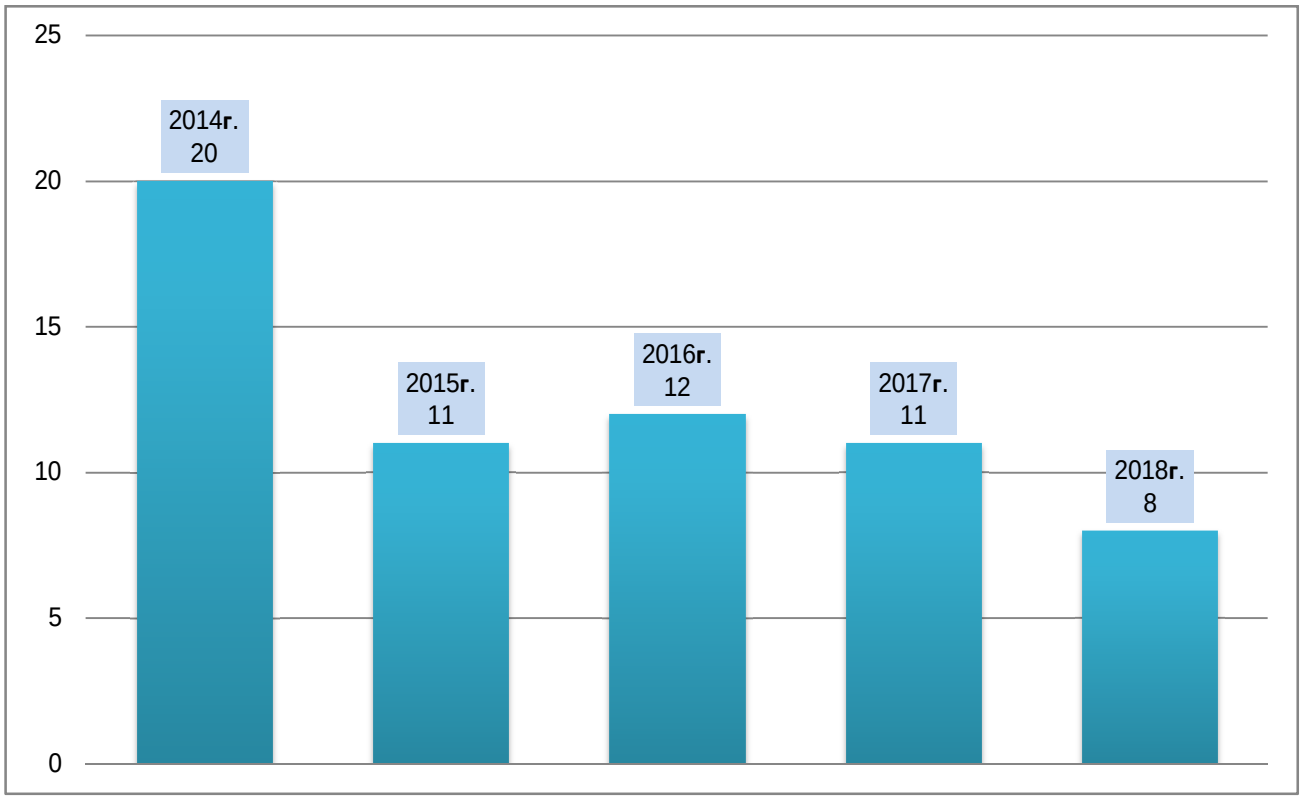
Направления	Количество мероприятий	Количество студентов	Уровень мероприятий			
			федеральный	региональный	муниципальный	локальный
Гражданско-патриотическое	32	1544	2	5	9	16
Профессионально-ориентирующее	28	620	1	2	4	21

Здоровьесберегающее	29	1052	-	7	9	13
Спортивное	27	860	1	5	5	16
Экологическое	12	534	-	1	3	8
Культурно-творческое	16	782	1	-	6	9
Студенческое самоуправление	32	128	-	2	14	18

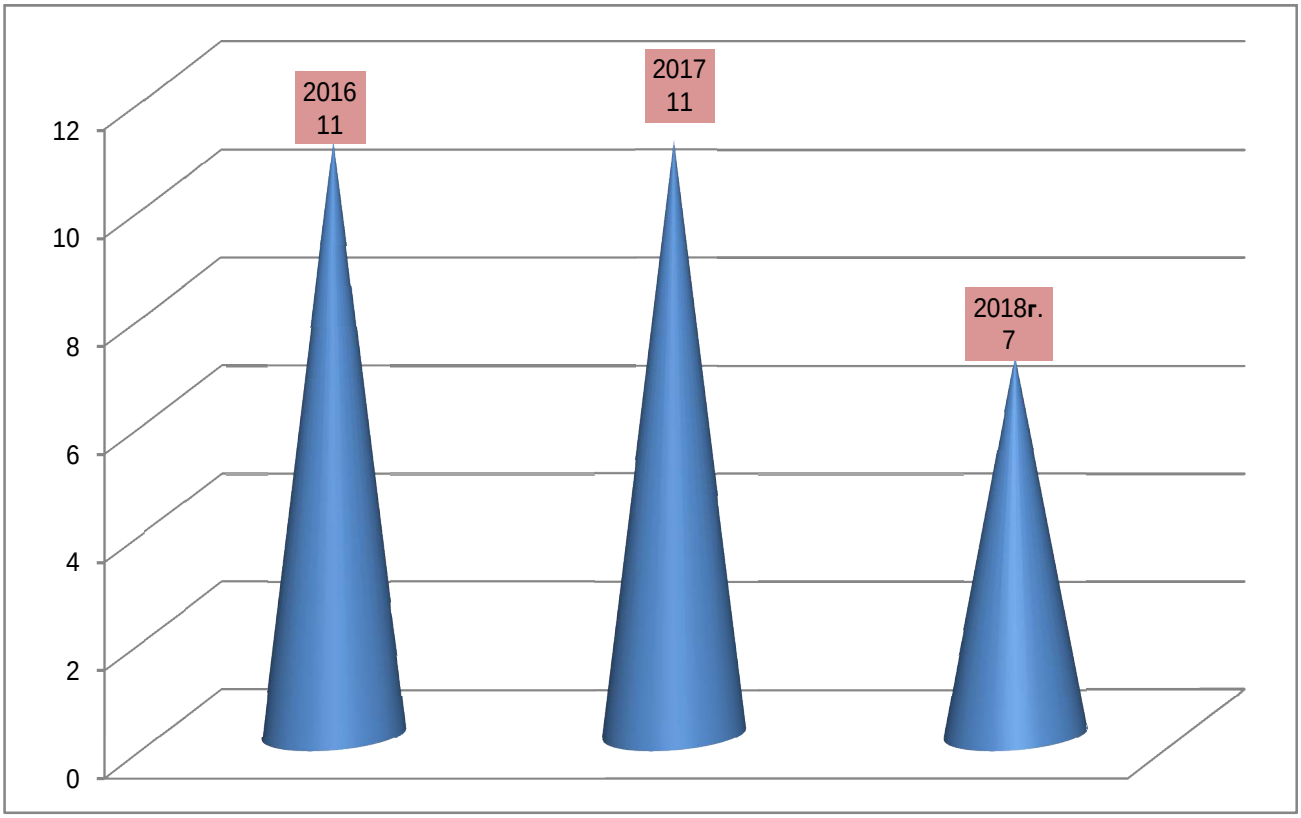
Динамика совершения студентами уголовных преступлений



Динамика административных правонарушений



Состоят на учете в отделе полиции и КДН



Внеучебная занятость в ГАПОУБТОТиС

Подразделения, осуществляющие воспитательную деятельность	Численность студентов, регулярно участвующих в работе подразделений	Из них сирот
Секция волейбола	10	3
Секция гиревого спорта	15	4
Секция настольного тенниса	10	-
Вокальная студия «Созвездие»	12	4

Студия «Начинающий корреспондент»	10	2
Студия «Пресс-центр»	9	2
Волонтерский центр	16	7
Клуб «Правовая грамотность»	14	3
Студия «Юный электрик»	15	2

8. Материально – техническая база ПОО

Материально – техническая база ГАПОУ БТОТиС развивается по мере поступления доходов от внебюджетной деятельности ПОО и соответствует требованиям, предъявляемым к профессиональным образовательным организациям, что подтверждено, в том числе Актом готовности ПОО к 2017 – 2018 учебному году. В то же время, следует отметить, что предвидятся затруднения по исполнению лицензионных требований обучения по ФГОС СПО профессий ТОП-50, в связи с существенно возросшими требованиям необходимого оборудования, особенно по профессии Повар, кондитер. Тем не менее, в отчетном году удалось провести ряд ремонтно-строительных работ, представленных в следующей таблице, за счет бюджетных и внебюджетных поступлений.

Ремонтные работы и приобретения

- Капитальный ремонт окон общ 1 – 1,6 млн. руб.;
- Капитальный ремонт кровли общ 1 – 3,6 млн. руб.;
- Замена обрешетки системы отопления в спортзале, водяных задвижек в зданиях – 17 шт.;
- Приобрели уч.стойку администратора гостиницы, часы, посуду в столовую;
- Приобрели уч.литературу на 108 тыс.руб.;
- 2 ноутбука с уч. программами;
- Устранили замечания по предписаниям служб (обработка деревянных конструкций кровли, проверка ограждения периметра кровли, проверка заземления, ремонт столовой, ремонт 3 общ.1, замена элементов питания противопожарной сигнализации гостиницы, приобретение противопожарных средств и т.д.)

9. Распределение доходов от внебюджетной деятельности

ИТОГИ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАПОУ БТОТИС с 2008 года

Год	Доход от внебюджетной деятельности, руб.	Выплачено заработной платой, руб.	Оплата ремонтных работ, расходных материалов и услуг, оборудования, руб.	% от бюджетного финансирования
2008	8 907 000	3 603 000	5 304 000	19,0
2009	7 461 228	4 172 055	3 289 173	19.3
2010	6 683 197	3 100 197	3 583 000	21,0
2011	3 741 900	1 520 000	2 221 900	12.4
2012	5 602 737	2 602 737	2 500 000	20,0
2013	8 089 879	3 001 064	5 088 815	22,5
2014	7 453 000	3 074 600	619 000	19,1
2015	7 777 655	3 547 151	4 230 504	21,2
2016	6 665 352	3 127 317	3 538 035	17,7
2017	**6 255 369**	**2 785 831**	**3 469 538**	**15,0**
2018 (1 полг)	3 454 955	1 274 923	2 180 032	11,6

10. Деятельность Центра профессионального обучения

За 2017-2018 учебный год в ЦПО прошли обучение 111 чел.

Профессия	**Кол-во чел.**
Водитель категории «В»	23
Электрогазосварщик	27
Электрогазосварщик (повышение квалификации)	2
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	3
Повар	7
Повар (повышение квалификации)	2
Кондитер	2
Бухгалтер-1С	6
ИКТ-компетентности педагогических работников	8
Продавец продовольственных товаров (ЦЗН)	4
Парикмахер	15
Методические особенности реализации программ СПО в условиях интеграционного процесса внедрения профессиональных стандартов	12
Итого:	**111**

- Автоматический программный комплекс - «Теоретический экзамен в ГИБДД-Сетевая версия» и комплекс видеофиксации сдачи практического экзамена используются при обучении в группах «Водитель автомобиля категории «В».

- За отчётный период для ЦЗН Слюдянского района подготовлено 22 специалиста.

- ЦПО за период сентябрь 2017 – июнь 2018 заработано 1 445 323 руб. внебюджетных средств.

- Более тесное и продуктивное сотрудничество намечается на следующий учебный год с ОГКУ ЦЗН Слюдянского района. Готовятся документы для открытия новой профессии «Косметик».

11. Общие выводы

Анализ результатов работы ГАПОУ БТОТиС в 2017 – 2018 учебном году показал, что по всем профессиям ППКРС и специальностям ППССЗ, уровень подготовки специалистов возрастает и соответствует требованиям ФГОС СПО, что подтверждено результатами государственной итоговой аттестации.

Анализ отчетов председателей Государственных аттестационных комиссий показывает, что выпускники техникума имеют хороший уровень профессиональных и общих компетенций, практических умений и навыков, соответствующие требованиям квалификационных характеристик по профессиям и специальностям СПО. В отчетном году существенно возросло число выпускников, получивших дипломы с отличием и лиц из группы ОВЗ, получивших повышенный разряд по профессии Повар.

Система методической работы, сложившаяся в техникуме, а также инновационная деятельность на основе Программы развития, способствует улучшению качества учебно – воспитательного процесса. Техникум развивается как общественно-ориентированная образовательная организация и распространяет свой опыт этой деятельности в регионе.

Воспитательная работа в техникуме организована на современном уровне, в соответствии со ст. 34 закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ при организации учебно-воспитательного процесса и мониторинге его качества учитывается мнение обучающихся: проводится соответствующее анкетирование, права обучающихся реализуются через органы студенческого самоуправления. Все это позволяет сформировать у студентов не только профессиональные, но и общие компетенции для последующей правильной социальной и профессиональной ориентации.

На основании всего вышеизложенного предлагаю признать деятельность коллектива техникума в 2017-2018 учебном году удовлетворительной.

На 2018-2019 учебный год предлагается единая методическая тема:

Модернизация образовательного процесса на основе поэтапного внедрения актуализированных с профстандартами ФГОС СПО и лучшими практиками конкурса «WorldSkills Russia» и сопряженные с ней задачи:

- Активизировать работу по обновлению материально-технической базы техникума, для приведения ее в соответствие с современными Профессиональными стандартами.
- Продолжить работу по обновлению библиотечного фонда в части совершенствования информационного обеспечения образовательного процесса, в том числе активизировать работу по приобретению и разработке электронных учебников.
- Решить вопрос о программном обеспечении и внедрении электронных информационных ресурсов как средства для дистанционного обучения.
- Создавать необходимые условия для регулярной стажировки мастеров производственного обучения, в том числе в рамках требований конкурса WorldsSkills Russia.
- Активизировать работу с предпринимателями и организациями Слюдянского района и прилегающих регионов для повышения качества

профессионального образования и развития профессиональных и общих компетенций выпускников.

- Активизировать работу по привлечению в техникум молодых педагогических кадров.