

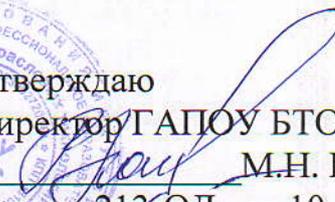


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (ГАПОУ БТОТиС)

Согласовано  
Директор ГАУ ДПО ИО  
РИКП

\_\_\_\_\_ И.А.Гетманская  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.



Утверждаю  
Директор ГАПОУ БТОТиС  
 М.Н. Каурцев  
Приказ 213-ОД от 10.12.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЦЕНТРА  
КОМПЕТЕНЦИЙ  
«АДМИНИСТРИРОВАНИЕ ОТЕЛЯ»**

## 1. Общие положения

1.1. Специализированный центр компетенций Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (далее – СЦК ГАПОУ БТОТиС) по компетенции «Администрирование отеля» создан на базе техникума (далее – ПОО) на основании:

- Регламентирующих документов WorldSkills International (далее – WSI), WorldSkills Russia (далее – WSR), Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз);
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- протокола заседания Наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив №2 от 03.05.2012 под председательством В.В. Путина;
- распоряжения Правительства Российской Федерации № 1987-р от 08.10.2014 года «Об учреждении Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»;
- протокола заседания Технического комитета при III Генеральной Ассамблее WorldSkills Россия в г. Санкт-Петербург от 28.11.2014 года;
- протокола совместного заседания Государственного совета и Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России от 31.08.2010;

- письма Министерства образования и науки России № АП-251/02 от 10 августа 2012 года «О создании концепции инновационной модели профессиональной ориентации обучающихся, развития профессиональных компетенций и обеспечения мотивации к их формированию в образовательных учреждениях с использованием современных образовательных и информационных технологий, в том числе основанных на зарубежном опыте»;
- стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года. Одобрено Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);
- распоряжения Правительства РФ 03.03. 2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 – 2020 гг.»;
- паспорта приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» (Рабочие кадры для передовых технологий), утвержденным протоколом заседания Президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10. 2016 г. № 9;
- Устава «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia);
- Регламента III открытого регионального чемпионата Иркутской области «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia);
- Приказа директора ГАПОУ БТОТиС «О создании Специализированного центра компетенций по компетенции «Администрирование отеля».

1.2. Настоящее Положение о деятельности СЦК «Администрирование отеля» (далее – Положение) определяет статус, основные цели и задачи деятельности СЦК «Администрирование отеля», организационную структуру СЦК, а также права, обязанности и ответственность должностных лиц СЦК.

- 1.3. Помимо Положения деятельность СЦК регулируется договором о взаимодействии СЦК с Региональным координационным центром (далее РКЦ).
- 1.4. СЦК не является самостоятельным юридическим лицом и создается на базе ГАПОУ БТОТиС, как структурное подразделение.
- 1.5. Сроки и порядок осуществления конкретных действий в рамках реализации конкретных процедур определяются документами, разрабатываемыми СЦК на основании настоящего Положения о деятельности СЦК.

## **2. Основные цели и задачи СЦК**

2.1. Основными целями деятельности СЦК являются:

- повышение уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту обучающихся ПОО по компетенции «Администрирование отеля»;
- повышение качества профессиональной подготовки в ПОО и Ресурсных центрах по подготовке кадров для сферы гостеприимства на территории Иркутской области;
- создание инновационных условий развития в рамках среднего профессионального образования, методик и алгоритмов, направленных на обеспечение высококвалифицированными и профессиональными кадрами сферы гостиничного бизнеса.

2.2. Основными задачами СЦК являются:

- формирование методического и педагогического опыта по направлениям деятельности «Администрирование отеля»;
- разработка и актуализация модульных программ повышения квалификации педагогических работников ПОО региона по направлению СЦК;
- создание тренировочного центра для сборной команды Иркутской области по компетенции «Администрирование отеля»;
- организация и проведение тренировочных сборов и иных мероприятий;

- повышение уровня профессиональных навыков и развитие компетенций у обучающихся ПОО по профилю СЦК;
- популяризация специальностей гостеприимства;
- развитие стратегического партнерства с организациями различных форм собственности, предприятиями и учреждениями Иркутской области и прилегающих территорий для достижения поставленных целей.

### **3. Права и обязанности СЦК**

#### **3.1. СЦК имеет право:**

- в соответствии с договором, заключенным с Региональным координационным центром (РКЦ) представлять движение WSR в Иркутской области и прилегающих территориях по компетенции «Администрирование отеля»»;
- безвозмездно пользоваться всеми методическими, организационными и иными документами Инновационной модели (WSR);
- привлекать на возмездной основе на основании отдельных соглашений с Региональным координационным центром экспертов WSR и (или) WSI для проведения консультаций;
- получать от Регионального координационного центра права на проведение тренировочных сборов WSR;
- после получения соответствующих прав от Регионального координационного центра, проводить тренировочные сборы WSR;
- использовать в своей деятельности методики проведения мероприятий WSR (правила, регламенты, стандарты) для развития системы среднего профессионального образования в Иркутской области;
- формировать тренировочную базу для сборной команды Иркутской области по компетенции «Администрирование отеля»;
- вносить предложения РКЦ по совершенствованию организации деятельности СЦК, в том числе по вопросам материально-технического обеспечения;

- запрашивать у РКЦ информацию и документы, необходимые для осуществления деятельности СЦК;

### **3.2. Обязанности СЦК:**

- представлять движение WSR в Иркутской области;
- при осуществлении функций СЦК, строго соблюдать цели и задачи движения WSR, предусмотренные настоящим Положением;
- обеспечить разработку и утверждение документов, необходимых для деятельности СЦК;
- использовать в работе современные технические и информационно-методические средства, обеспечивать поддержку их работоспособности;
- осуществлять методическую поддержку деятельности специалистов и педагогов по вопросам реализации деятельности WSR в Иркутской области;
- с целью обеспечения представления движения WSR в Иркутской области на высоком профессиональном уровне проводить отбор претендентов для замещения должностей специалистов и экспертов СЦК на конкурсной основе;
- осуществлять научно-методическую деятельность в части разработки и актуализации модульных программ повышения квалификации различных категорий педагогических работников ПОО среднего профессионального образования Иркутской области и прилегающих территорий;
- с учетом приоритетов по развитию компетенции «Администрирование отеля», обеспечивать и осуществлять деятельность, направленную на разработку, рецензирование, внедрение и поддержку деятельности учебно-методических комплексов;
- составлять отчеты о деятельности СЦК и передавать их на рассмотрение РКЦ;
- по согласованию с РКЦ осуществлять адаптацию и апробацию стандартов (правил, регламентов, методик) и контролировать их соблюдение;

- устранять в установленный срок все нарушения, выявленные в ходе проверки деятельности СЦК, проведенной РКЦ;

#### **4. Управление деятельностью СЦК**

4.1. Управление и руководство деятельностью СЦК осуществляет руководитель ГАПОУ БТОТиС.

4.2. Руководитель ПОО совместно с региональным экспертом (свидетельство о праве проведения чемпионатов по стандартам WSR, компетенция «Администрирование отеля») несет ответственность за деятельность СЦК в пределах и порядке, предусмотренном настоящим Положением, определяют основные направления деятельности, обеспечивают организацию и контроль, несут полную ответственность за их выполнение, осуществляет деятельность по развитию социального партнерства по направлениям:

- установление деловых контактов с Региональным координационным центром;
- формирование банка данных о предприятиях сферы индустрии гостеприимства, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочих кадров и специалистов по компетенции «Администрирование отеля».

4.3. Развивают сетевое взаимодействие с общеобразовательными организациями, профессиональными организациями среднего профессионального образования.

4.4. Организационная структура и персональный состав педагогических работников и обучающихся, привлеченных к деятельности СЦК, утверждаются приказом директора ПОО.

4.5. Работники СЦК являются работниками ПОО, с которыми может быть заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, как на совмещение должностей (профессий), так на внутреннее совместительство.

4.6. На работу в структурное подразделение СЦК могут быть приняты работники по срочному трудовому договору (на определенный период), либо для выполнения конкретного объема работы.

4.7. Деятельность СЦК осуществляется в соответствии с планом мероприятий на основании годового плана, утвержденного директором ГАПОУ БТОТиС.

## **5. Финансово-экономическая деятельность**

5.1. СЦК является образовательным структурным подразделением ГАПОУ БТОТиС и взаимодействует с образовательными организациями СПО, ВПО, социальными партнерами на основании договоров

5.2. Деятельность СЦК осуществляется на условиях многоканального финансирования: бюджетного и внебюджетного. Внебюджетное финансирование СЦК осуществляется на принципах социального партнерства ПОО и организаций различных форм собственности, коммерческой деятельности СЦК, доходов от предоставляемых физическим лицам платных образовательных услуг (подготовка, переподготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, повышение квалификации), целевых взносов, добровольных пожертвований, безвозмездных поступлений от юридических и физических лиц, в т.ч. иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц, а также от иных источников, незапрещенных законодательством РФ.

5.3. В целях стимулирования деятельности работников СЦК и сторонних лиц, привлекаемых к выполнению работ на основании договоров, ГАПОУ БТОТиС в пределах, имеющихся у него привлеченных из различных источников дополнительных средств, самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размеры ставок заработной платы и должностных окладов, а также размер доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

5.4. Контроль деятельности СЦК осуществляет директор ГАПОУ БТОТиС.

## **6. Техническое и методическое обеспечение деятельности СЦК**

6.1. СЦК обеспечивается необходимыми служебными помещениями, техническими и методическими ресурсами.

6.2. СЦК должен быть оснащен:

- современными экранно-звуковыми средствами, позволяющими осуществлять презентацию аудиозаписей, видеофильмов, слайдов;
- копировально-множительной техникой;
- доступом к сети Интернет.

6.3. СЦК обеспечивается следующими документами, необходимыми для его функционирования:

- Положение о деятельности СЦК;
- Договор Регионального координационного центра с СЦК,
- Положение о соревнованиях для участников;
- Регламент по разработке программ подготовки участников региональных и общероссийских мероприятий;

6.4. СЦК обеспечивается современной учебно-методической литературой, включающей необходимое методическое обеспечение по СПО (нормативно-правовая документация, УМК от WSR, методические рекомендации WSI и т.п.):

- методические материалы по проведению региональных мероприятий чемпионата WSR;
- дидактические материалы для проведения региональных и всероссийских мероприятий WSR;
- методические материалы по отбору потенциальных участников для общероссийских мероприятий по программам WSR;
- программы подготовки потенциальных участников региональных и общероссийских мероприятий по программам WSR;
- методические материалы по отбору потенциальных участников для включения в сборную команду РФ.