

Согласовано  
Министр образования  
Иркутской области



В.В. Перегудова  
2019 года

Утверждено  
Директор Государственного  
автономного профессионального  
образовательного учреждения  
Иркутской области  
«Байкальский техникум отраслевых  
технологий и сервиса»  
М.Н. Каурцев



Приказ № 45 – Од от 11.03 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения Иркутской области  
«Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»**

Принято  
Общим собранием работников  
ГАПОУ БТОТиС  
Протокол № 07 от «11» марта 2019 г.

## Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»(далее – ГАПОУ БТОТиС), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (далее - министерство), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», с учетом Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденного приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников ГАПОУ БТОТиС и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам ГАПОУ БТОТиС;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников ГАПОУ БТОТиС.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников ГАПОУ БТОТиС формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке ГАПОУ БТОТиС из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГАПОУ БТОТИС**

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ БТОТИС устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

7. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) ГАПОУ БТОТИС определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

## **Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГАПОУ БТОТИС**

8. Работникам ГАПОУ БТОТИС устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

9. Выплата работникам ГАПОУ БТОТИС, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

10. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам ГАПОУ БТОТИС производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

11. Доплаты работникам ГАПОУ БТОТИС за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

12. Работникам ГАПОУ БТОТИС, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников ГАПОУ БТОТИС, которым устанавливается указанная

доплата, и размер доплаты утверждаются директором ГАПОУ БТОТиС с учетом мнения уполномоченного представителя коллектива.

13. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников ГАПОУ БТОТиС применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

#### **Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГАПОУ БТОТиС**

14. Работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), в соответствии с утвержденным директором ГАПОУ БТОТиС и согласованным министерством штатным расписанием.

15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника ГАПОУ БТОТиС.

16. Работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в ГАПОУ БТОТиС с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
  - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 20 настоящего положения;
  - после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 20 настоящего Положения;
  - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 20 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
  - со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
  - со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство, либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 20 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

17. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

18. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора ГАПОУ БТОТиС.

19. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам ГАПОУ БТОТиС для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

20. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором ГАПОУ БТОТиС.

21. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

22. Работникам ГАПОУ БТОТиС по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в абсолютном

размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

24. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения коллектива (на Общем собрании работников ГАПОУ БТОТиС).

25. Работникам ГАПОУ БТОТиС в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются выплата за профессиональное развитие и доплата по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ.

26. Работникам ГАПОУ БТОТиС, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие выплаты за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Педагогическим работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, Министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего

образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

28. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в ГАПОУ БТОТиС по специальности.

29. Выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Положению).

30. Максимальный размер выплаты по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника учреждения.

31. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам ГАПОУ БТОТиС в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников ГАПОУ БТОТиС.

32. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в ГАПОУ БТОТиС. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор ГАПОУ БТОТиС и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается уполномоченный представитель коллектива, избранный на Общем собрании работников. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом ГАПОУ БТОТиС.

33. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС устанавливается абсолютный размер.

34. Решение Комиссии об установлении абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем Комиссии.

35. На основании протокола Комиссии директор ГАПОУ БТОТиС издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

36. Комиссия рассматривает письменные обращения работников ГАПОУ БТОТиС по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в течение 3-х дней с момента получения обращения, в соответствии с Положением о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ГАПОУ БТОТиС.

## **Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ**

37. Индексация заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

## **Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

38. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным директором ГАПОУ БТОТиС и согласованным министерством штатным расписанием.

39. Размер должностного оклада директора ГАПОУ БТОТиС устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу ГАПОУ БТОТиС, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

40. Должностные оклады заместителей директора ГАПОУ БТОТиС устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора.

41. Должностной оклад главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора.

42. Компенсационные выплаты директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, с учетом условий труда.

43. Выплаты стимулирующего характера директору ГАПОУ БТОТиС производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

44. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру



ГАПОУ БТОТиС производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие в соответствии с показателями эффективности деятельности составляет три должностных оклада заместителя директора или главного бухгалтера соответственно. Премияльная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в ГАПОУ БТОТиС, и согласовывается с министерством.

В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС.

## **Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА**

45. Работникам ГАПОУ БТОТиС за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

46. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников ГАПОУ БТОТиС.

47. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных ГАПОУ БТОТиС на оплату труда, в соответствии с коллективным договором ГАПОУ БТОТиС, принимаемым с учетом мнения Общего собрания работников.

48. Решение об оказании материальной помощи работнику ГАПОУ БТОТиС и ее конкретных размерах принимает директор ГАПОУ БТОТиС на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 46 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

49. Решение об оказании материальной помощи директору ГАПОУ БТОТиС принимается министерством на основании письменного заявления директора ГАПОУ БТОТиС с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 46 настоящего положения, и размер понесенных расходов.

50. Материальная помощь работнику ГАПОУ БТОТиС предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3-х окладов (должностных окладов). Директору ГАПОУ БТОТиС, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС – один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

51. Работникам ГАПОУ БТОТиС при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС – в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации;

52. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

53. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом директора ГАПОУ БТОТиС, а в отношении директора – правовым актом министерства.

54. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам ГАПОУ БТОТиС, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Директор

М.Н. Каурцев

*Приложение 1*

к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ БТОТиС

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ  
(ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ГАПОУ БТОТиС**

**1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	7825
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	7864
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	7884
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог - организатор Социальный педагог	7904
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог - психолог	7944
4 квалификационный уровень	

Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший методист Тьютор Учитель-дефектолог Педагог – библиотекарь	7983
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом отделением учебно-консультационным пунктом другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8023
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	8062
Начальник (заведующий, директор, руководитель): отдела отделения учебно-консультационного пункта других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессиональных образовательных организаций	8102

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель Дежурный по общежитию Секретарь – машинистка Секретарь руководителя Калькулятор Комендант Машинистка Паспортист Кассир Архивариус	7509
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7535
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам Лаборант Техник Художник	7548
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» Старший лаборант	7588
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар) Заведующий общежитием Заведующий столовой	7627

4 квалификационный уровень	
Механик	7667
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	7706
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер Документовед Специалист по кадрам Инженер Инженер по нормированию труда Инженер по охране труда Инженер – лаборант Инженер – программист (программист) Инженер – электроник (электроник) Инженер – электрик (электрик) Психолог Системный администратор Специалист по охране труда Юрисконсульт Экономист	8001
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории Экономист 2 категории	8320
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории Экономист 1 категории Специалист в сфере закупок	8777
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер Ведущий экономист	9285
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера Главный экономист	9617

### 3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7098
<p>Буфетчица Гардеробщик Горничная Грузчик Дворник Кастелянша Кладовщик Кондитер Кухонный работник Мойщик посуды Пекарь Повар Подсобный рабочий Продавец продовольственных (непродовольственных) товаров Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Рабочий по стирке и ремонту спецодежды Садовник Слесарь автотранспорта Слесарь – инструментальщик Слесарь по ремонту оборудования Слесарь – ремонтник Слесарь – сантехник Слесарь – электрик Столяр, плотник Сторож (вахтер) Раздатчик нефтепродуктов Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений Швея</p>	
2 квалификационный уровень	

Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	7107
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7155
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7244
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7244

#### **4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры,	



искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	7538
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7588

**5. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников**

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень	
Медицинская сестра диетическая	7474
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	7530

## Приложение 2

к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ БТОТиС

### ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку – в размере 15 процентов; черчению, химии и физике – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы)
3	Доплата за заведование структурными подразделениями и помещениями	1) педагогическим работникам за заведование, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми методическими комиссиями – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу по программам повышенного уровня в профессиональных образовательных организациях	1) педагогическим работникам – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по специальным учебным планам и программам повышенного уровня.
6	Доплата за работу с обучающимися, оставшимися без попечения родителей в профессиональных образовательных организациях Доплата за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в профессиональных образовательных организациях	1) руководителю учреждения, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно-хозяйственной работе, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся – 20 процентов должностного оклада; 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся детей сирот и

		<p>детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3)мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся – детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4)преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся – детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.</p>
--	--	--

**Приложение 3**

к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ БТОТиС

**РАЗМЕРЫ  
ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ  
ГАПОУ БТОТиС**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

*Приложение 4*

к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ БТОТиС

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РАБОТНИКОВ ГАПОУ БТОТиС**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС	Критерии эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности	
<b>I. Должности педагогических работников</b>				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической и научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании	Отсутствие	5
			Наличие	0

	государственных услуг в сфере образования		
	Отсутствие выявленных директором ГАПОУ БТОТиС, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестации	90 – 100 %	5
		До 90%	0
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично	5
		Удовлетворительно	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	Первые места	5
		Вторые, третьи места	2
	Отсутствие снижения наполняемости группы, кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов	5
		До 100 процентов	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	2
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	2
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	2
		Наличие	0

Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов в проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	2
Наличие		0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС (с учетом должностной инструкции работника): приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и т.п.	Выполнено	10
		Итого	100%
<b>II. Должности административно – управленческого персонала (заместители директора, главный бухгалтер)</b>			
Показатели эффективности деятельности административно-управленческого персонала		Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности

		деятельности	
Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	5%	
Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5%	
Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%	
Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> )	129 – 160 бал.	10%	
	96 128 бал.	5%	
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия) не более 20%	на региональном уровне	5%	
	на межрегиональном уровне	5%	
	на федеральном уровне	5%	
	на международном уровне	5%	
Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также отсутствие самовольных уходов обучающихся из организации	выполнено	20%	
Доля детей с умеренной умственной отсталостью от общего числа обучающихся в организации	более 5%	25%	
	до 5% включительно	15%	
Доля обучающихся, привлеченных к участию в мероприятиях различного уровня от общего количества обучающихся в организации	Более 70%	25%	
Итого		100%	
<b>III. Должности учебно-вспомогательного персонала</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0



	Наставническая работа с молодыми специалистами	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Участие в мероприятиях, проводимых ГАПОУ БТОТиС по направлениям деятельности работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его	Отсутствие	0
		Наличие	10

	квалификации и результатов работы)		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС, с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	15
		Итого	100%
<b>IV. Должности медицинских работников</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в ГАПОУ БТОТиС	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Методическое обеспечение, совместно с педагогом - психологом и педагогами ГАПОУ БТОТиС работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий	Выполнено	10
		Не выполнено	0

Выплаты за качество выполняемых работ	физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей – специалистов и текущего наблюдения		
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании при оказании медицинских услуг	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
Наличие		0	
Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие Наличие	5 0

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС, с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании и тому подобное)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	100%
<b>V. Должности иных работников</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-		Выполнено	10
		Не выполнено	0

	эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, которая находится в компетенции работника		
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ГАПОУ БТОТиС на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС, с учетом	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)		
		Итого	100%

## Приложение 5

к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ БТОТиС

### СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории
Педагог – организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог - психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер ГАПОУ БТОТиС	12 процентов – для первой категории; 20 процентов для высшей категории.

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации медицинских работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Медицинская сестра диетическая	10 процентов – для второй категории; 30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории
Фельдшер	

**Приложение 6**

к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ БТОТиС

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ  
УСТАНОВЛИВАЮТСЯ С УЧЕТОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ЗА  
НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО  
РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории
Педагог – организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог - психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер ГАПОУ БТОТиС	12 процентов – для первой категории; 20 процентов для высшей категории.

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации медицинских работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Медицинская сестра диетическая	10 процентов – для второй категории;
Фельдшер	30 процентов – для первой категории; 50 процентов – для высшей категории