Министерство образования Иркутской области Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области

«Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (ГАПОУ БТОТиС)



Принят Педагогическим советом ГАПОУ БТиС, протокол № 1 от 31.08. 2020 г.

Байкальск 2020



Основной задачей системы среднего профессионального образования, обозначенной в Национальном проекте «Образование», является создание условий для осуществления качественной подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям

Публичный доклад директора и педагогического коллектива является формой отчета техникума 0 его образовательной деятельности, об основных результатах, потенциале и условиях функционирования в 2019 – 2020 учебном году. Публичный доклад содержит основную информацию о проблемах и перспективных Государственного автономного направлениях развития профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса», что обусловливает информационную прозрачность деятельности техникума. Доклад рассчитан на широкую аудиторию родителей (законных представителей), студентов, работодателей, общественные организации, органы местного самоуправления, педагогов и т. д.

Цель доклада — информирование о положении дел, успехах и проблемах техникума, привлечение широкой общественности к его обсуждению и оценке, к высказыванию мнений и предложений по дальнейшему развитию техникума. Эффектом такого обсуждения может стать совершенствование, обновление образовательных программ техникума, расширение круга работодателей, усиление

материально-технического обеспечения, внедрение новых воспитательных программ.

Основной задачей публичного доклада является информирование потребителей образовательных услуг о приоритетных направлениях развития, достижениях, планируемых мероприятиях и ожидаемых результатах деятельности техникума.

1. Общая характеристика профессиональной образовательной организации (ПОО)

| | Общие сведения |
|--|---|
| Название | Государственное автономное |
| профессиональной | профессиональное образовательное |
| образовательной | учреждение Иркутской области |
| организации (полное, | «Байкальский техникум отраслевых |
| сокращенное) | технологий и сервиса», ГАПОУ БТОТиС |
| Тип организации | Профессиональная образовательная организация |
| Организационно- правовая форма организации | Автономное государственное учреждение |
| Учредитель | Министерство образования Иркутской области, 664003, г. Иркутск, ул. Российская, д. 21 |
| Дата основания | 1 октября 1964 г. |
| Юридический и фактический адрес | 665930, Иркутская обл., Слюдянский р-н, г. Байкальск, микрорайон Южный, 4 квартал, 1. |
| Телефон/факс | 8 (395-42) 3-23-40 |
| e-mail, официальный сайт | btotis@mail.ru www.btotis.ru |
| Руководитель | Каурцев Михаил Никитович, директор, |

| | канд. пед. наук, почетный работник СПО РФ |
|--|---|
| Заместители руководителя | Вершинская Елена Александровна, заместитель директора по учебно-производственной работе, почетный работник НПО РФ |
| | Грошева Елена Игоревна, заместитель директора по учебно-методической работе, канд. хим. наук |
| | Духовникова Галина Анатольевна, заместитель директора по учебной работе |
| | Посохина Светлана Владимировна, заместитель директора по воспитательной работе |
| | Самохвалова Наталья Викторовна, заместитель директора по административно-хозяйственной части |
| | Федорищева Светлана Валерьевна, и.о. главного бухгалтера. |
| Свидетельство о государственной аккредитации | от 30.04. 2015 г. № 2853. Серия 38A01 № 0001195 |
| Лицензия | от 12.12. 2014 г. № 7238 Серия 38Л01 № 0002030 (бессрочная) |
| Лицензия на осуществление медицинской деятельности | ЛО-38-01-001282 от 18.03.2013 г. |
| Общая численность обучающихся на | 531 чел. |

| 01.09.2020 г. | |
|---------------------|---|
| Наличие органов ГОУ | Педагогический совет, Наблюдательный совет, Общее собрание работников, Студенческий совет, Родительский комитет |

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (ГАПОУ БТОТиС) является единственной образовательной организацией СПО на обширной территории от г. Шелехов до пос. Селенгинск и на протяжении 56 лет готовит квалифицированных рабочих и служащих инфраструктуры ДЛЯ поселений Южного Прибайкалья и Иркутской области в целом. настоящее время в ПОО предусмотрены ступень подготовки специалистов среднего звена (очное и заочное отделения), ступень подготовки квалифицированных рабочих и служащих, в том числе профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья (OB3),ступень профессионального обучения переподготовки (краткосрочные курсы). Важным социальным аспектом работы является также постинтернатное сопровождение подростков из числа сирот и оставшихся без попечения родителей. В отчетном году – 43 чел.

2. Структура управления ПОО

Главной целью управления техникумом является эффективная образовательная реализации образовательных деятельность ПО программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программ специалистов среднего звена, а также программам профессионального обучения и переподготовки на краткосрочных курсах. Основными задачами являются: повышение качества подготовки рабочих, служащих и специалистов по профессиям и специальностям техникума, инновационных внедрение образовательных технологий, активизация патриотического, физического, духовно-нравственного воспитания, повышение внимания к процессам трудоустройства выпускников, повышение квалификации преподавательского состава, создание оптимальных условий для оказания образовательных услуг, а также рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Управление техникумом осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, действующим Уставом техникума (утв. распоряжением Министерства образования Иркутской области от 12.11. 2014 г. № 1128-мр) и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Органами управления техникумом, определенными Уставом, являются:

- Директор техникума;
- Общее собрание работников техникума;
- Педагогический совет техникума;
- Наблюдательный совет техникума;
- Студенческий совет техникума;
- Родительский комитет.

С целью координации инновационной, научно-методической, творческой деятельности преподавателей и студентов техникума, обобщения и внедрения в практику работы педагогического коллектива инновационных форм и методов обучения и воспитания студентов, совершенствования педагогического мастерства преподавателей, в техникуме действует Учебно-методический совет (УМС).

УМС занимается разработкой и сопровождением мероприятий по обобщению и распространению педагогического опыта педагогических работников техникума; экспертной оценкой нововведений; разрабатывает утверждает И тематику педагогических обучающих семинаров, конференций, положения о методических профессиональных конкурсах, олимпиадах декадах цикловых координирует деятельность комиссий работу повышению квалификации педагогических работников.

В ПОО созданы 3 цикловые (предметные) комиссии (ЦК):

- 1. Цикловая комиссия общеобразовательного блока.
- 2. Цикловая комиссия профессионального блока.
- 3. Цикловая комиссия воспитательного блока.

Учебно — методический совет работает по плану, являющемуся составной частью годового плана учебно-воспитательной работы техникума. Методисты, педагог-библиотекарь, работники Интернетцентра и председатели цикловых методических комиссий объединены в Информационно-методическое отделение с целью оптимизации работы по внедрению ИКТ в работу педагогов и студентов, внедрения электронных образовательных ресурсов, реализации возможностей дистанционного образования в чрезвычайных ситуациях и для маломобильных групп населения и организации работы официального сайта ПОО.

Основные задачи, функции и порядок работы Наблюдательного совета, Педагогического совета, Студенческого совета и Родительского комитета, а также УМС и цикловых комиссий определяются Положениями об этих органах, разработанными на основании Устава и утвержденными директором техникума.

Комиссии и Советы созданы для оперативного решения задач. Структура управления ПОО, представленная на официальном сайте, соответствует функциональным задачам и Уставу техникума, а также позволяет ПОО находиться в режиме развития.

Текущие вопросы, требующие общего согласования, рассматриваются на еженедельных административных совещаниях при директоре техникума и планерных совещаниях педагогического коллектива.

Система управления техникумом предусматривает четкое взаимодействие подразделений при решении задач управления и организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием наработанных должностных инструкций, сложившейся положений, системой контроля и сбора информации, а также проведением мониторинга, эффективности принятых решений коллегиальностью оценки полученных результатов.

3. Соответствие собственной нормативной и организационно – распорядительной документации действующему законодательству и Уставу

Локальная нормативно – правовая документация, разработанная соответствии c действующим законодательством, Уставом, инструктивно методическими материалами Министерства просвещения РФ и Министерства образования Иркутской области, в настоящее время находится в режиме переработки в связи с изменениями в ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», изменений в приказы Порядке 0 организации осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (от 28.08.2020г.) и Приказ от 5 августа 2020 г. № 390 «О практической подготовке обучающихся».

С сентября 2018 г. в ПОО действует «Программа развития ГАПОУ «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»» в целях устранения дефицита квалифицированных кадров на 2018 – 2023 г.г.», согласованная Учредителем и учитывающая требования развития системы профессионального образования и недостатки в выполнении предыдущей программы развития.

Цель Программы: Комплексное развитие ГАПОУ БТОТиС как современной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для регионального рынка труда в сотрудничестве предприятиями c региона, на основе основополагающих стратегических документов развития образования Российской Федерации и Иркутской области и базовой модели управления. Обучение и воспитание кадров, востребованных на рынке сопровождается тесным взаимодействием сообществом, ориентацией на общегуманистические цели, патриотизм.

Задачи:

• Формирование базовой модели управления, создание малых учебных фирм для обеспечения практической подготовки студентов и формирования дополнительных внебюджетных доходов;

- Повышение качества профессионального и общего образования путем укрепления и модернизации материально-технической базы, в том числе с привлечением средств заинтересованных работодателей и доходов от внебюджетной деятельности, продолжение работы по созданию в ПОО единого электронного образовательного пространства, существенного роста информатизации образовательного процесса;
- Внедрение в учебный процесс Профессиональных стандартов и образовательных программ, разработанных с участием работодателей;
- Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма педагогического коллектива ПОО, в том числе по результатам профессионально-общественной экспертизы;
- Совершенствование методического обеспечения учебного процесса, в том числе: разработка образовательных программ, прошедших профессионально-общественную экспертизу; разработка контрольно-оценочных средств с учетом реализации модели дуального обучения; максимальная информатизация процесса образования; регулярная стажировка педагогических работников, в том числе на предприятиях местах прохождения производственной практики обучающихся;
- Организация на базе ПОО профессионального обучения (подготовки);
- Участие обучающихся в ежегодных конкурсах профессионального мастерства на региональном (WorldSkills Russia) и федеральном уровнях с привлечением потенциальных работодателей.
- Создание условий, способствующих проявлению способностей обучающихся, формированию и развитию общих и профессиональных компетенций, максимальной социализации, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, одаренных, сирот и оставшихся без попечения родителей, находящихся в сложной жизненной ситуации: участие в творческих местных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах и т.п.

Программа предусматривает комплексное устойчивое развитие техникума за счет достижения следующих результатов и показателей:

- лицензирование и аккредитация новых профессий и специальностей СПО;
- прирост поступления внебюджетных средств на уровне не ниже ежегодного коэффициента инфляции;
- ежегодный набор студентов в соответствии с ГЗ;
- поступательное расширение взаимодействия с работодателями, внедрение результатов профессионально-общественной экспертизы в практику методической работы ПОО;
- действующая модель дуального обучения, прежде всего по профессиям и специальностям ТОП 50: в настоящее время все реализуемые в ПОО профессии (ППКРС) и специальности (ППССЗ) входят в ТОП 50, необходимо только лицензирование специальности Гостиничное дело;
- вовлечение обучающихся в проектную деятельность, направленную на формирование общих и профессиональных компетенций; социализация подростков, в том числе сирот, лиц, оставшихся без попечения родителей и лиц с ОВЗ; поддержка одаренных детей, в том числе инвалидов, путем развития системы дистанционного образования;
- Развитие системы наставничества, которое в отчетном году реализовывалось благодаря работе Волонтерского центра ПОО с общественной организацией «Дети войны» и работе школы молодого педагога, необходимо активнее привлекать к наставничеству представителей профильных организаций, в которых проходит практическая подготовка обучающихся;
- активизация работы Центра профессионального обучения техникума, в том числе в направлении дистанционного обучения (прежде всего маломобильных групп населения) и организация профильных классов по профессиям ППКРС в СОШ Слюдянского района.

Выполнение этой Программы подтверждено в отчетном году лицензированием новой профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и обновлением базы ИКТ (приобретение двух интерактивных досок и набора ноутбуков для оборудования лингафонного кабинета и кабинета учебно-исследовательского проектирования).

4. Учебно – методическая деятельность

56-й учебный год ПОО был отмечен важным этапом в повышении квалификации педагогических работников и качества образования. На диаграмме указано количество педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации различного уровня. Все педагоги, работающие в группах лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе заместитель директора по воспитательной работе, прошли соответствующую подготовку в ГАУ ДОП ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования». Десять мастеров производственного обучения ПОО получили сертификаты, дающие право участия в качестве экспертов в демонстрационных экзаменах по реализуемым профессиям.





| Учебный год | Формы повышения квалификации | % пед. работников |
|----------------------------------|---|---|
| 2019-2020 первое полугодие | 1. IV Областная детская научно-практическая конференция «Сибириада-2019» Отделение первое – г. Байкальск | Саврасова Л.А. Чистохина О.Н. |
| | 2. Методический семинар: Проект «Подготовка квалифицированных кадров для экологически ответственного предпринимательства особой экономической зоны Южного Прибайкалья 2020 – 2025 г.г.» | |
| | 3.Курсы повышения квалификации, стажировка https://www.eдиный урок.рф | Мамаканова Б.К. Колесникова Губкина Е. А. Кузнецова А.А. |
| | 4.Курсы повышения квалификации, стажировка | Большакова Н.М. Каверзина В.А. Лезина В.А. Каулер Н.Н. Нетак Б.Г. |

Все педагогические работники в отчетном году оформили электронные портфолио.

В декабре 2018 г. в техникуме подготовлен региональный эксперт и организован СЦК по компетенции «Администрирование отеля» для участия в региональном этапе конкурса «WorldSkills Russia -WSR». К участию в конкурсе на протяжении 3-х лет привлекались не только студенты техникума, но и молодые сотрудники гостиниц г. Байкальска и г. Иркутска. В 2019 г. студенты техникума стали победителями регионального конкурса WSR и приняли участие во Всероссийском этапе конкурса, в 2020 г. – завоевали серебряную медаль регионального конкурса. В отчетном году в ПОО оборудована площадка для проведения демонстрационного экзамена по этой компетенции WSR.

В отчетном году сделана заявка на статус региональной инновационной площадки «Подготовка квалифицированных кадров для экологически ответственного предпринимательства особой экономической зоны Южного Прибайкалья».

Цель инновационного проекта.

Комплексное развитие техникума как современной профессиональной образовательной организации (ПОО), обеспечивающей предпринимательскую подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для регионального рынка труда в сотрудничестве с предприятиями региона и на основе стратегических документов развития образования Российской Федерации, Иркутской области, Слюдянского района и особой экономической зоны (ОЭЗ) «Ворота Байкала». Экологическое обучение и воспитание кадров для малого и среднего бизнеса, сопровождается тесным взаимодействием с местным сообществом, в том числе компаниями – резидентами ОЭЗ, с ориентацией на экологически безопасную деятельность в сочетании с соответствующей инфраструктурой различных направлений экологическим просвещением.

Задачи инновационного проекта

- Повышение качества профессионального образования в части экологической направленности учебно-воспитательного процесса учебной и внеурочной деятельности студентов;
- Вовлечение социальных партнеров и других предпринимателей региона в экологически обоснованную, природосберегающую

деятельность с целью минимизирования воздействия на уникальную экосистему озера Байкал и привлечения обучающихся к пропаганде экологических ценностей родного края;

- Внедрение в учебный процесс образовательных программ, разработанных с участием работодателей и учитывающих экологические проблемы участка Мирового природного наследия озера Байкал, в том числе воспитательный компонент, с учетом последней редакции «Закона об образовании в РФ»;
- Укрепление кадрового состава, повышение профессионализма педагогического коллектива ПОО, в том числе в вопросах экологической культуры, организация курсов экологической направленности для педагогических работников Слюдянского района, квестов экологической направленности для обучающихся СОШ и ДОУ, в частности, в рамках профориентационной работы.
- Вовлечение обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ и из групп постинтернатного сопровождения, в активную социальную практику экологически обоснованного воспитания: активизация деятельности Студенческого совета, Волонтерского центра; привлечение студентов к проектной и грантовой деятельности.

В течение года в ПОО традиционно организовывались спортивные мероприятия различного уровня. Студенты принимали активное участие в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах, активно сотрудничали с потенциальными работодателями для максимальной практико-ориентированной деятельности.





Организация деятельности профессиональных педагогических объединений

БТОТиС выступил одним из инициаторов создания педагогических объединений на региональном уровне:

- для преподавателей по общеобразовательным, общепрофессиональным дисциплинам;
- для преподавателей спец дисциплин
 - для молодых специалистов
 - для методистов ПОО









Методист
БТОТиС
Саврасова Л.А.
является
активным
сотрудником
Региональной
сетевой
методической
службы ПОО
Иркутской
области

5. Учебная и учебно – производственная деятельность

В 2019 - 2020 учебном году все педагоги, преподающие общеобразовательные и специальные дисциплины, реализовывали ФГОС СПО 3-го поколения, в том числе актуализированные ФГОС по профессиям Повар, кондитер и Сварщик (частично механизированной (наплавки). Группы OB3работали ПО специально подготовленным программам и факультативам. УМК по всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям подготовлены в полном объеме. В техникуме действует система контроля качества учебного процесса и качества образования обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Система организации и контроля включает в себя следующее:

- 1. Планирование учебного процесса.
- 2. Методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса.
- 3. Выбор средств и методов обучения.
- 4. Анализ эффективности работы преподавателей и обучающихся. Контроль выполнения требований ФГОС СПО к качеству подготовки специалистов осуществляется следующим образом:
- 1. Текущий контроль проверка знаний и навыков при изучении дисциплин, практическом обучении, выполнении лабораторнопрактических работ, путем собеседования, выполнения контрольных работ, отчетов по лабораторно-практическим работам.
- 2. Выполнение обязательных контрольных работ по дисциплинам.
- 3. Контроль знаний в период зачетно экзаменационной сессии;
- 4. Выполнение программ практического обучения, курсовых проектов.

С 6 апреля 2020 года, в соответствии с указами губернатора Иркутской области, было организовано дистанционное обучение студентов через официальный сайт ПОО, обучающие платформы, электронную почту и социальные сети, так как Интернет — сеть отсутствует у многих студентов отдаленных районов. В дистанционном режиме студентам были направлены задания по всем дисциплинам и МДК, проведены консультации, промежуточная и

государственная итоговая аттестации, в том числе через электронные ресурсы муниципалитетов отдаленных районов. В результате проведенной работы выполнены все задачи промежуточной аттестации за 2019-2020 учебный год. Завершили обучение 120 чел., с отличием 23 чел., на 4-5-75 чел. 30 чел. выпущены заочным отделением, 17 чел. завершили профессиональное обучение по адаптированным программам.

Трудоустройство выпускников:

Всего выпущено – 103 чел. – образование СПО и 17 чел. – профессиональное обучение.

Фактически трудоустроено -44 чел. (2 сирот);

Прогноз трудоустройства -8 чел. (1 сирота);

Продолжают обучение – 11 чел. (1 сирота);

Планируют продолжить обучение -2 чел. (сироты);

Призваны в PA - 27 чел.;

Отпуск по уходу за ребенком – 7 чел.;

Самозанятость – 3 чел.



6. Мониторинг эффективности воспитательной работы в ГАПОУ БТОТиС

В ГАПОУ БТОТиС разработана и действует Программа профессионального воспитания и социализации обучающихся «Готовим профессионалов вместе».

1. Социальный паспорт – на 1 июня 2020 года.

| Социальный статус | кол. | % от |
|---|------|-------------|
| | чел | общего |
| | | контингента |
| Общий контингент (дневное, бюджет) | 333 | 100% |
| Всего несовершеннолетних | 157 | 47% |
| Дети-сироты и дети, оставшиеся без | 45 | 14% |
| попечения родителей (с опекаемыми и состоящими | | |
| на попечении) | | |
| Лица из числа детей-сирот и детей, | 30 | 9% |
| оставшихся без попечения родителей (после 18 лет) | | |
| Дети с OB3 (те, кто обучается в группах по | 29 | 9% |
| программам ПО) | | |
| Лица с инвалидностью, обучающиеся по | 3 | 1% |
| программам СПО | | |
| Дети из многодетных семей | 51 | 15% |
| Дети из малообеспеченных семей | 80 | 24% |
| Дети безработных | 22 | 7% |
| Дети, проживающие в неполных семьях | 83 | 25% |
| (имеют одну мать) | | |
| Дети, проживающие в неполных семьях | 12 | 4% |
| (имеют одного отца) | | |
| Дети инвалидов | 11 | 3% |
| Дети пенсионеров | 13 | 4% |

2. Сведения о специалистах

| Социаль | ные | Педагог- | | Воспитатели | | Педагоги | | Педагоги- | |
|----------|--------|-------------|--------|-------------|--------|----------------|--------|--------------|--------|
| педагоги | I | психолог | | общежитий | | дополнительног | | организаторы | |
| (кол-во) | | (кол-во) (к | | (кол-во) | | о образования | | (кол-во) | |
| | | | | | | (кол-во) | | | |
| ставок | специа | ставок | специа | ставок | специа | ставок | специа | ставок | специа |
| | листов | | листов | | листов | | листов | | листов |
| | | | | | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | - | - | 1 | 1 |
| | | | | | | | | | |

3. Занятость обучающихся различными формами внеурочной деятельности

Таблица 3.1

| | | | 1 | иолици Э.1 |
|---|---------------------------|-----------------|--------------------|--------------|
| | Занимаются в | В | В клубах по | Всего |
| 1 | клубах, секциях, кружках, | учреждениях | месту жительства | обучающихся, |
| | объединениях в ПОО | дополнительного | и др. (чел. и % от | занятых |
| | (чел. и % от | образования | общего числа | внеурочной |
| | общего числа | (чел. и % от | контингента) | деят-ю |
| | контингента) | общего числа | | (чел., %) |
| | | контингента) | | |

| Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % |
|---------|----|---------|-----|---------|------|---------|----|
| человек | | человек | | человек | | человек | |
| 221 | 66 | 11 | 3.3 | 49 | 14.7 | 281 | 84 |

3.1. Занятость различными формами внеурочной деятельности отдельных категорий обучающихся

Таблица 3.2

| | | | таолица 5.2 |
|---|-----------------|-----------------------|----------------------|
| Занимаются в клубах, секциях, кружках, объединениях кол-во % | | | |
| | (% от об | щего количества детей | указанной категории) |
| Дети-сироты и лица | Дети - инвалиды | Дети с ОВЗ | Дети группы риска |
| из их числа | | | (состоящих на |
| | | | учетах разных |
| | | | ведомств) |
| 31/69 | 5/63 | 18/62 | 19/68 |
| (Профессионально- | (Кружок «Навыки | (Профессионально- | (Профессионально- |
| образовательный | самостоятельной | образовательный | образовательный |
| проект «Юный | жизни»). | проект «Юный | проект «Юный |
| электрик», «Умный | | электрик», «Умный | электрик», «Умный |
| сварщик», | | сварщик», | сварщик», |
| «Кулинария», | | «Кулинария», СК | «Кулинария», СК |
| Волонтерский центр | | «Байкал», СК | «Байкал», СК |
| «Дорогою добра», | | «Лидер», кружок | «Лидер», кружок |
| кружок «Навыки | | «Навыки | «Навыки |
| самостоятельной | | самостоятельной | самостоятельной |
| жизни», СК «Байкал», | | жизни», | жизни», |
| СК «Лидер», | | студенческое | студенческое |
| студенческое | | самоуправление). | самоуправление, |
| самоуправление). | | | волейбол, теннис) |

3.2. Сведения о внеучебной занятости обучающихся, проживающих в общежитии

Таблица 3.3

| Проживает обучающихся (кол.) | Из них сироты (кол.) | Кол-во кружков, секций, действующих в общежитии (перечислить названия, указать количество посещающих, руководителей указывать не надо) |
|------------------------------------|----------------------------|---|
| 98 | 19 | 1.Волонтерский центр «Дорогою добра»-15чел., 2. Кружок «Навыки самостоятельной жизни»- 19 чел., 3. Поисковый проект библиотеки «Связь времен, связь поколений» -18чел, 4. Теннис- 16чел., 5. Хореография -10 чел 6. Социальный проект «Наставник» - 8 чел |

3.3. Направления дополнительного образования и занятости обучающихся

Таблица 3.4

| Направления дополнительного | Кол-во |
|------------------------------------|--------|
| образования, занятости обучающихся | |
| Научно-техническое | 10 |
| Спортивное | 52 |
| Художественное | 3 |
| Туристическое, краеведческое | 5 |
| Эколого-биологическое | 10 |
| Военно-патриотическое | 15 |
| Культурологическое | 18 |
| Профессионально-прикладное | 58 |
| Другое | |
| Волонтерский центр | 15 |
| «Пресс-центр» | 10 |
| «Начинающий корреспондент» | 12 |
| Актив самоуправления | 28 |
| «Навыки самостоятельной жизни» | 19 |
| Поисковый проект «Связь времен, | |
| связь поколений» | 18 |
| Социальный проект «Наставник» | 8 |

4. Социальное партнерство с организациями ведомствами по решению вопросов занятости обучающихся во внеурочное время

| Наименование организации, | Совместные мероприятия |
|--|--|
| ведомства | (тематика, охват обучающихся за 9 |
| | месяцев) |
| Российская индустриальная группа En+ Group | Участие в акции «360 минут ради Байкала», |
| | уборка побережья оз.Байкал - 132чел |
| Общественная организация «Центр | Участие в программе «Школа экологического |
| возрождения земли Сибирской» г. Иркутск | предпринимательства» разработка бизнес- |
| | проектов - 6чел. |
| ГК «Гора Соболиная» | Участие в региональном конкурсе |
| | Worldskills, компетенция «Гостиничный |
| | сервис» |
| Районный отдел образования | Профессиональные пробы в рамках |
| (МБОУ СОШ №10, 11, 12, 50, 1 | программы «Ранняя профориентация |
| МБОУ ДОУ №3) | дошкольников и школьников Слюдянского |
| | района - 52 чел (в том числе дистанционно- |
| | 10чел) |
| ОГКУ СО «Центр помощи детям, оставшимся | Волонтерский центр «Дорогою добра»-15 |
| без попечения родителей | чел. |
| | |
| Районный отдел образования (9 школ | Межрегиональный конкурс юных модельеров |
| Слюдянского района) | «Серебряная нить-Байкал», формирование |
| | профессиональных компетенций -116 чел. |
| Районный отдел образования | Социальный проект «Подари улыбку детям» |
| (МБОУ ДОУ №3, МБОУ ДОУ №14, МБОУ | в рамках волонтерского движения (проектно- |

| СОШ № 13) | игровые мероприятия с детьми, и др.) -16чел |
|---|--|
| Комитет солдатских матерей г. Байкальск | Городская акция «Поздравь солдата», сбор |
| | посылок военнослужащим РА - 65 чел.; |
| | Городской митинг 11 декабря «День белых |
| | журавлей» - 132чел; |
| | городское мероприятие проводы в ряды РА- 15чел; |
| Военный комиссариат Слюдянского района | Постановка обучающихся на первичный |
| | воинский учет – 28 чел.; |
| Союз ветеранов и участников боевых действий г. Байкальска | Городские соревнования по стрельбе – 98 чел |
| Администрация Байкальского городского | Посвящение в студенты «Город |
| поселения | будущих мастеров» с представителями |
| | работодателей - 125чел |
| Центр профилактики наркомании | Акция распространение буклетов |
| г. Иркутск | «Против наркотиков» -28чел |
| Медицинско-санитарная часть г. Байкальска | Беседа врача педиатора МСЧ– 138чел. |
| Совет ветеранов «Дети войны» г. Байкальска | Социальный проект «Наставник» |
| | (общежитие)- 8чел |
| Районная санитарно-эпидемиологическая | Распространение буклетов |
| станция | «Профилактика коронавирусной инфекции» - 18чел. |
| Дом ветеранов и престарелых г. Байкальска | Уборка территории от снега- 26чел; |
| | Изготовление уличных вазонов под цветы – |
| | 23 чел; |
| | выполнение стрижек – 10чел; |
| | поздравления с Днем пожилого человека – 8 |
| | чел. |
| Школа искусств | Подготовка совместных концертов – 24 чел |
| Комиссия по делам | Совместные рейды по квартирам студентов в |
| несовершеннолетних Слюдянского района | трудной жизненной ситуации (студсовет) – 8 чел. |
| Отдел опеки Слюдянского района | Общественная приемная – 25чел. |

5. Сведения об обучающихся, состоящих на учетах в органах профилактики

Таблица 5.1

| На момент поступления на 1 курс | с состояло на учетах в органах профилактики кол-во _3 |
|---|---|
| Состояли на учете в КДН и ЗП | Состояли на учете в ОДН, ПДН |
| Кол-во человек - 8 | Кол-во человек - 7 |
| Из них, сняты с учета в период обучения в ПОО – 4 чел. | Из них, сняты с учета в период обучения в ПОО – 6 чел. |

Таблица 5.2

| | Всего состоят на учетах на 1 полугодие 2020 г. | | | | | |
|------------|---|----------------|---------------|---------------|-------------|----|
| | | | кол-во 27 | 7 % 8.3 | | |
| | (% | - от общего ко | личества всег | о контингента | обучающихся | 1) |
| Состоят на | и учете в КДН Состоят на учете Состоят на учете в | | | | | |
| | и ЗП | | в | | ПО | 0 |
| | | | ОДН, ПДН | | | |
| Кол-во | % | Кол- | % | Кол- | % | |
| человек | | 60 | | 60 | | |
| | | челов | | челов | | |
| | | ек | | ек | | |
| 4 | 1 | 1 | 0.3 | 22 | 7 | |

Таблица 5.4 Самовольные уходы обучающихся за 1 полугоде 2020 года.

| Кол-во совершенных | Кол-во обучающихся, | из них девушки |
|--------------------|---------------------|----------------|
| уходов | совершивших уходы | |
| 2 | 1 | 1 |

За отчетный период в ПОО не отмечено преступлений и суицидальных наклонностей/проявлений обучающихся. До конца марта 2020 г. (уход на дистанционное обучение) проведена системная работа с обучающимися в целях недопущения экстремистских проявлений: мастер — класс сотрудников МЧС (алгоритм поведения при обнаружении подозрительных предметов, особенности поведения при захвате в заложники и т.п.); совместно с ветеранами боевых действий — беседа «Порядок действий при обнаружении в сети Интернет контента террористического характера; Городская библиотека — тематические классные часы по вопросам формирования культуры толерантности и т.п.

7. Участие обучающихся в различных конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях воспитательной направленности

| | Участі | ие в мероприятиях | |
|------------------|-----------------|----------------------|----------------------|
| международных | всероссийских | региональных | областных |
| | | (среди субъектов РФ) | (на уровне Иркутской |
| | | | области) |
| Кол-во участия:0 | Кол-во участия: | Кол-во участия: 10 | Кол-во участия: 223 |
| Победителей:0 | 15 | Победителей:1 | Победителей:2 |
| | Победителей:0 | | |

8. Социально-психологическое сопровождение воспитательного процесса

| F * | | | |
|--------------------------|---------------------------|----------------------|--|
| Наличие социально- | Наличие рабочих программ | | |
| психологической службы | Наименование программы, | Направленность | |
| | период реализации | | |
| Приказ №11- ОД от 24.11. | Программа социально- | Поддержка социально- | |
| 2014года | психологического | ценной деятельности | |
| | сопровождения обучающихся | подростков; | |

| ГАПОУ БТОТиС (2019-2021); | Просветительская |
|-----------------------------|--------------------------|
| Индивидуальные программы | деятельность; |
| психолого-педагогического | Социально- |
| сопровождения образования | психологическое |
| обучающегося с | исследование с целью |
| ограниченными возможностями | выявления социальных и |
| здоровья» (2019-2021); | личностных проблем; |
| Программа постинтернатного | Социально- |
| сопровождения; | психологическая защита |
| Программа социальной | прав ребёнка; |
| адаптации девиантных | Социально- |
| подростков | психологическое |
| | консультирование; |
| | Социально-педагогическая |
| | профилактика. |

9. Работа с семьями обучающихся

Мероприятия, проводимые с родителями обучающихся, психолого-педагогическое просвещение родителей.

| Форма | Тематика | Кол-во родителей, |
|------------------------|--------------------------|-------------------|
| мероприятия | | принявших участие |
| Общее родительское | Взаимодействие и общение | 136 |
| собрание | студентов и родителей | |
| Собрание в группах | Психофизические | 135 |
| | особенности раннего | |
| | юношества | |
| Собрания | Решение текущих вопросов | 24 |
| родительского комитета | | |
| Группа в социальных | Ежедневное | 168 |
| сетях | взаимодействие | |

В период самоизоляции И дистанционного обучения дистанционная воспитательная работа осуществлялась путем обеспечения психолого – педагогической поддержки студентов и родителей с использованием современных средств коммуникации: Интернет, социальные сети, Skype. Практически все группы ПОО приняли активное участие в разнообразных акциях к 75-летию победы в Великой Отечественной войне.

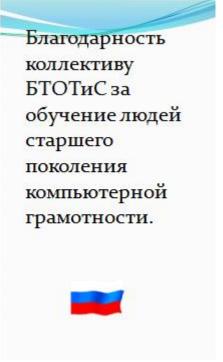
7. Деятельность Центра профессионального обучения

Контингент слушателей, завершивших обучение в 2019 - 2020 учебном году

| № п/п | Профессия | кол-во человек | в том числе по направлению ЦЗН |
|----------|---|----------------|--------------------------------------|
| 1 | Водитель категории "В" | 21 | - |
| 2 | Повар | 8 | - |
| 3 | Электросварщик листов | 4 | • |
| 4 | Основы компьютерной грамотности граждан | 7 | • |
| 5 | Электромонтёр | 7 | • |
| 6 | Водитель категории "В" | 17 | - |
| 7 | Парикмахер | 5 | - |
| Всего | | 69 | |

Автоматический программный комплекс - «Теоретический экзамен в ГИБДД- Сетевая версия» и комплекс видеофиксации сдачи практического экзамена используются при обучении в группах «Водитель автомобиля категории «В». С апреля 2020 г. обучение проводилось в дистанционном режиме.





8. Материально – техническая база ПОО

Материально – техническая база ГАПОУ БТОТиС развивается по мере поступления доходов от внебюджетной деятельности ПОО и соответствует требованиям, предъявляемым к профессиональным образовательным организациям, что подтверждено, в том числе Актом готовности ПОО к 2019 – 2020 учебному году. В то же время, следует отметить, что предвидятся затруднения по исполнению лицензионных требований обучения по ФГОС СПО профессий ТОП-50, в связи с существенно возросшими требованиям необходимого оборудования, особенно по профессии Повар, кондитер. Тем не менее, в отчетном году удалось провести ряд приобретений и ремонтно-строительных работ, представленных в следующей таблице, за счет бюджетных и внебюджетных поступлений.

| ИТОГИ В | вне бюджетн (| ОЙ ДЕЯТЕЛЬНО | ОСТИ ГАПОУ Б | готис |
|--------------|---|---|--|--------------------------------------|
| Год | Доход от внебюджетной деятельности, руб. | Выплачено заработной платой, руб. | Оплата ремонтных работ, расходных материалов и услуг, оборудования, руб. | % от бюджетного финансирования |
| 2008 | 8 907 000 | 3 603 000 | 5 304 000 | 19,0 |
| 2009 | 7 461 228 | 4 172 055 | 3 289 173 | 19.3 |
| 2010 | 6 683 197 | 3 100 197 | 3 583 000 | 21,0 |
| 2011 | 3 741 900 | 1 520 000 | 2 221 900 | 12.4 |
| 2012 | 5 602 737 | 2 602 737 | 2 500 000 | 20,0 |
| 2013 | 8 089 879 | 3 001 064 | 5 088 815 | 22,5 |
| 2014 | 7 453 000 | 3 074 600 | 619 000 | 19,1 |
| 2015 | 7 777 655 | 3 547 151 | 4 230 504 | 21,2 |
| 2016 | 6 665 352 | 3 127 317 | 3 538 035 | 17,7 |
| 2017 | 6 255 369 | 2 785 831 | 3 469 538 | 15,0 |
| 2018 2019 | 6 065 370 6 542 789 | 2 122 876 2 662 569 | 3 942 494 3 880 220 | 12,7 11,0 |

Ремонтные работы и приобретения

- Получено оборудование для интернет-класса (2 интерактивных доски, 38 ноутбуков- 1,8 млн. руб.);
- Капитальный ремонт электропроводки мастерских 2,8 млн.руб.; Установлены противодымные двери в коридоре мастерских.
- Текущий ремонт общ.№1 -162 тыс. руб. Приобретено 5 кроватей. Переустановлены противопожарные двери. Оборудование тренажерного зала для студентов.
- Текущий ремонт автоматической системы противопожарной сигнализации во всех зданиях 80 тыс. руб.
- Замена тепловых счетчиков воды 400 тыс.руб.;
- Замена тепловых узлов 300 тыс.руб.;
- 2 ноутбука с учебными программами, баннеры в спортзал; ремонт подземного перехода в мастерские;
- Ремонт навеса над крыльцом общ.№1;
- Частичный ремонт столовой 52 тыс. руб.;
- Ремонт раздевалок спортзала 5 тыс. руб.; приобретение спортинвентаря.
- Ремонт учебных и служебных автомобилей 45 тыс. руб
- Перепланировка прачечной 40 тыс.руб. и т.д.
- Установка в кабинетах № 10, 11, 13 интерактивных досок.

9. Общие выводы

Анализ результатов работы ГАПОУ БТОТиС в 2019 – 2020 учебном году показал, что по всем профессиям ППКРС и специальностям ППССЗ, уровень подготовки специалистов возрастает и соответствует требованиям ФГОС СПО, что подтверждено результатами государственной итоговой аттестации.

Анализ отчетов председателей Государственных аттестационных комиссий показывает, что выпускники техникума имеют хороший уровень профессиональных и общих компетенций, практических умений и навыков, соответствующие требованиям квалификационных характеристик по профессиям и специальностям СПО. В отчетном году, несмотря на сложности дистанционного обучения и аттестации, 23 выпускника получили дипломы с отличием.

Система методической работы, сложившаяся в техникуме, а также инновационная деятельность на основе Программы развития, способствует улучшению качества учебно — воспитательного процесса. Техникум развивается как общественно-ориентированная

образовательная организация и распространяет свой опыт этой деятельности в регионе.

Воспитательная работа в техникуме организована на современном уровне, в соответствии со ст. 34 закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ при организации учебно-воспитательного процесса мониторинге качества учитывается его И обучающихся: проводится соответствующее анкетирование, права обучающихся реализуются через органы студенческого самоуправления. Все это позволяет сформировать у студентов не только профессиональные, но и общие компетенции для последующей правильной социальной и профессиональной ориентации.

На основании всего вышеизложенного предлагаю признать деятельность коллектива техникума в 2019-2020 учебном году удовлетворительной.

На 2020 – 2021 учебный год предлагается Единая методическая тема:

Создание условий для качественной подготовки кадров по наиболее востребованным в регионе профессиям, программам дополнительного профессионального образования и экологического воспитания, профессионального обучения, повышения квалификации педагогических кадров и профессиональной ориентации учащихся СОШ.

Сопряженные с методической темой задачи на 2020 – 2021 учебный год:

- Активизировать работу по повышению квалификации преподавателей специальных дисциплин и по регулярной стажировке мастеров производственного обучения, в том числе в рамках требований конкурса WorldsSkills Russia.
- Продолжить работу по обновлению библиотечного фонда в части совершенствования информационного обеспечения образовательного процесса, в том числе активизировать работу по приобретению и разработке электронных учебников.
- Обеспечить бесперебойную работу средств дистанционного обучения студентов.
- Активизировать работу с предпринимателями и организациями Слюдянского района и прилегающих регионов для повышения качества профессионального образования, развития профессиональных и общих компетенций выпускников, с ориентацией на потребности регионального рынка труда.
- Продолжить работу по обновлению локальной нормативной базы техникума в связи с изменениями в законодательстве.

- Активизировать работу по совершенствованию воспитательной системы ПОО с учетом закона от 31.07. 2020 № 304-ФЗ.
- Активизировать работу по привлечению в техникум молодых педагогических кадров.
- Подготовиться к аккредитации ряда профессий ППКРС и ППССЗ в 2021 г.
- Обеспечить выполнение санитарно-эпидемиологических требований в ПОО для предотвращения вспышек заболеваемости.

