**Текущий контроль по дисциплине «Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»**

**Контрольная работа**

**Уровень А.**

Тестовые задания для контрольной работы

**I.Сфера услуг в рыночной экономике.**

1. **Иерархия потребностей предстает в виде лестницы из пяти ступеней:**

1. потребность в самореализации (самоутверждении) потребность в безопасности и благополучии, физиологические потребности, потребность в любви (принадлежности кому-либо), потребность в уважении;
2. физиологические потребности, потребность в безопасности и благополучии, потребность в любви (принадлежности кому-либо), потребность в уважении, потребность в самореализации (самоутверждении);
3. потребность в любви (принадлежности кому-либо), потребность в уважении, потребность в безопасности и благополучии, потребность в самореализации (самоутверждении), физиологические потребности.
4. **Социально-культурная услуга – это:**
5. услуга по удовлетворению материально-бытовых потребностей потребителя услуг;
6. услуга по удовлетворению духовных интеллектуальных потребностей и поддержанию нормальной жизнедеятельности потребителя;
7. результат деятельности организации или индивидуального предпринимателя по удовлетворению потребностей туриста в организации и осуществлении тура или его отдельных составляющих.
8. **Согласно толковому словарю С.И. Ожегова, слово «услуга» имеет следующие значения:**
9. деятельность, направленная на удовлетворение потребностей других лиц, за исключением деятельности, осуществляемой на основе трудовых правоотношений;
10. работа (совокупность мероприятий), выполняемая для удовлетворения нужд и потребностей клиентов, обладающая законченностью и имеющая определенную стоимость;
11. хозяйственные удобства, предоставляемые кому-нибудь.
12. **Важная роль услуг в экономике обусловлена следующими факторами:**
13. высокой доходностью (ликвидностью) услуг, которые, как правило, потребляются в момент их производства;
14. услуга не может быть предложена клиенту в осязаемой форме до завершения процесса его обслуживания;
15. относительно невысокой материалоемкостью (включая так называемые нематериальные услуги), что увеличивает объем добавленной стоимости, а, следовательно, национальный доход.
16. **В чем заключается неосязаемость услуги:**
17. процесс предоставления и потребления услуг протекает одновременно, и потребители являются непосредственными участниками этого процесса;
18. услуги не могут быть протестированы и оценены прежде, чем покупатель их оплатит;
19. их нематериальный характер, другими словами, услуга не может быть предложена клиенту в другой форме до завершения процесса его обслуживания.

**II. Законодательство в сфере профессиональной деятельности**

1. **Признание гражданина недееспособным осуществляется:**

 а) учреждением здравоохранения

 б) налоговым органом

 в) нотариатом

 г) судом

**2. Заключение трудового договора допускается с возраста:**

 а) 21 год

 б)16 лет

 в)17 лет

 г)18 лет

**3. Статусом ИП не могут обладать:**

 а) инвалиды по зрению

 б) лица, имеющие судимость за умышленные преступления

 в) недееспособные лица

 г) несовершеннолетние

**4. Процедура признания банкротом осуществляется:**

 а) мировым судьей

 б) арбитражным судом

 в) городским судом

 г) налоговым органом

**5. Момент создания юридического лица определяется:**

 а) моментом его государственной регистрации

 б) моментом вынесения решения его учредителями о создании юридического лица

 в) днем подписания учредительных документов

 г) моментом подачи заявлений в налоговый орган о регистрации юридического лица

**6. Срочный трудовой договор заключается на срок до:**

 а) 3х лет в) 5 лет

 б) 1 года г) 7 лет

 **7. Обстоятельством, исключающим административную ответственность, является:**

 а) раскаяние лица, совершившего административное правонарушение

 б) крайняя необходимость

 в) совершение правонарушения беременной женщиной

 г) состояние аффекта

**8. Органы местного самоуправления осуществляют управление:**

 а) федеральной собственностью

 б) государственной собственностью

 в) муниципальной собственностью

 г) собственностью граждан

 **9. Дисциплинарным взысканием является:**

 а) выговор

 б) лишение специального права

 в) штраф

 г) предупреждение

**10. Полная дееспособность наступает:**

 а) с 18 лет

 б) с 21 года

 в) с 16 лет

 г) с рождения

**11. Работник при расторжении трудового договора обязан предупредить об этом работодателя не позднее, чем за:**

 а) две недели

 б) одну неделю

 в) один месяц

 г) три дня

**12. Вред, причиненный жизни, здоровью или имуществу потребителя вследствие конструктивных, производственных, рецептурных или иных недостатков товара (работы, услуги), подлежит возмещению:**

а) в полном объеме;

б) в части, если причины вреда устранить невозможно в полном объеме;

в) подлежит возмещению, если только он стоял в договорных отношениях с продавцом.

**13. За нарушение прав потребителей, установленных законами и иными нормативными правовыми актами РФ, продавец (исполнитель, изготовитель) несет:**

а) всегда уголовную ответственность;

б) дисциплинарную и уголовную ответственность;

в) административную, уголовную и гражданскую ответственность.

**14. Потребитель вправе предъявить требования, связанные с недостатками выполненной работы (оказанной услуги), при отсутствии гарантийного срока, в пределах:**

а) 1 года;

б) 2 лет;

в) 3 лет.

**15. Основанием расторжения трудового договора по инициативе работодателя, является:**

 а) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда

 б) неизбрание на должность

 в) сокращение численности работников организации

 г) призыв работника на военную службу

**16. Документ, свидетельствующий о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя:**

 а) квитанция

 б) лицензия

 в) свидетельство

 г) декларация

**17. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:**

 а) 6 месяцев непрерывной работы у данного работодателя

 б) двух лет непрерывной работы у данного работодателя

 в) одного года работы у данного работодателя

 г) трех месяцев работы у данного работодателя

**18. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет:**

 а) 40 календарных дней

 б) 30 календарных дней

 в) 28 календарных дней

 г) 21 календарный день

**19.Учредительным документом юридического лица, является:**

 а) свидетельство о государственной регистрации

 б) лицензии на осуществление определенного вида деятельности

 в) протокол собрания учредителей юридического лица

 г) устав

**20. Общий срок испытания при приеме на работу не может быть более**:

 а) 1 года

 б) 5 месяцев

 в) 3 месяцев

 г) 1 месяца

**Уровень Б.**

1. **В современном мире благополучию граждан разных стран угрожает ряд деструктивных тенденций, обретающих глобальный характер. К ним не относятся:**
2. обострение экологического неблагополучия;
3. изменение солнечной активности;
4. исчерпание нефте-газоресурсов;
5. высокая вероятность региональных военных конфликтов;
6. углубление пропасти между богатыми и бедными странами и слоями;
7. политический и религиозный экстремизм;
8. распространение криминала и наркотиков.
9. **Конструктивные качества работников – это:**
10. высокий образовательный уровень граждан;
11. коммуникативные способности граждан;
12. информационно познавательные потребности;
13. уровень капитала интеллектуальной собственности;
14. здоровье и умение его сохранить;
15. способность к постоянному повышению своего профессионального уровня.
16. **Сервис в образовании требует перехода от состояния «как делать?» к состоянию:**
17. «что делать?»;
18. «чему учится?»;
19. «как учится?»;
20. «как обучать?»;
21. «как думать?».

**Решение задачи:**

Тарифная ставка работника составляет 50 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 1000 руб. за смену. Фактическая выработка мастера за месяц – 44 000 руб.

Рассчитайте заработок работника за месяц:

а) при простой повременной системе оплаты труда;

б) повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10 % от превышения нормы выработки мастера).

**Уровень С.**

Задача.

Гражданин Михайлов подал заявление в гостиницу «Байкал» о приеме его на работу на должность администратора. Работодатель потребовал у него предоставления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилой площади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как впервые трудоустраивается, и что он вместе с матерью проживает в арендованной квартире, ему было отказано в приеме на работу.

Вопрос. Оцените действия работодателя с точки зрения трудового законодательства.