|  |
| --- |
|  **Дифференцированный зачёт по Охране труда** **(правильные ответы выделены курсивом)**                |
|  |  |  |

1. **КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ?**

1. Работодателем.

***2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.***

3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.

4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.

5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

**2. ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВВОДИТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При численности более 10 человек.

***2. При численности более 50 человек.***

3. При численности более 100 человек.

4. При численности более 150 человек.

5. При любой численности.

**3. В**[**КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК**](http://psihdocs.ru/v-chem-prichina-vnezapnih-pristupov-straha-kak-ih-predotvratit.html)**, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?**

1. В возрасте до 21 года.

2. В возрасте свыше 50 лет.

3. При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

***5. В***[***любом случае***](http://psihdocs.ru/primitivnogo-obmena.html)***.***

**4. КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?**

1. Специалистом по охране труда организации.

2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.

***3. Работодателем.***

4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

**5. ОБЯЗАН ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?**

***1. Обязан.***

2. Не обязан.

3. По усмотрению специалиста по охране труда.

4. По усмотрению профсоюзного комитета.

5. По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

**6. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА?**

1. Вводный.

2. Первичный на рабочем месте.

3. Повторный.

***4. Внеплановый.***

5. Целевой.

**7. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ЕГО ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?**

1. Вызвать "Скорую помощь".

***2. Обесточить пострадавшего.***

3. Начать прямой массаж сердца.

.

**8. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В**[**ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАЕТСЯ КОМИТЕТ**](http://psihdocs.ru/polojenie-o-kabinete-po-profilaktike-zloupotreblenii-psihoakti.html)**(КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. По инициативе работодателя.

2. По инициативе работников.

3. По инициативе профсоюзного комитета.

4. По инициативе государственного инспектора по охране труда.

***5. По инициативе работодателя и (или) работников.***

**9. ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?**

***1. По месту, где производилась работа по совместительству.***

2. По месту основной работы.

**10. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПИСАНИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?**

***1. Имеет.***

2. Не имеет.

**11. КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ ДЛЯ РАБОТНИКА?**

1. Исходя из [должности или профессии работника](http://psihdocs.ru/spravochnik-doljnostej-rukovoditelej-specialistov-i-slujashih.html).

2. Исходя из вида выполняемой работы.

***3. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.***

**12. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА?**

***1. Имеет, если это подтверждено результатами аттестации.***

2. Имеет в любом случае.

3. Не имеет.
**13. КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?**

1. Не реже одного раза в год.

2. Не реже одного раза в 2 года.

3. Не реже одного раза в 3 года.

***4. Не реже одного раза в 5 лет.***

5. По усмотрению специалиста по охране труда организации.

**14. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖНО НАЛОЖИТЬ ЖГУТ НА КОНЕЧНОСТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ АРТЕРИАЛЬНОМ КРОВОТЕЧЕНИИ?**

***1. Не более чем на 1 час.***

2. Не более чем на 2 часа.

3. Не более чем на 3 часа.

**15. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ**[**С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА**](http://psihdocs.ru/utro-jizni-pervie-literaturnie-opiti.html)**РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ?**

1. Да, подлежит.

***2. Нет, не подлежит.***

 **16. РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ЛИ РАЗМЕР ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ?**

***1. Да.***

2. Нет.

**17. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

1. 12 рабочих дней.

2. 24 рабочих дня.

***3. 28 календарных дней.***

4. 30 календарных дней.

**18. ЧТО ОТНОСИТСЯ К ПЕРВИЧНЫМ СРЕДСТВАМ ПОЖАРОТУШЕНИЯ?**

1. Огнетушители.

2. Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.

***3. Все вышеперечисленные средства.***

**19. НУЖНО ЛИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?**

1. Нет.

***2. Да.***

3. По усмотрению работодателя.

4. По усмотрению работника.

**20. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИИ?**

1. Не реже одного раза в пять лет.

***2. Не реже одного раза в три года.***

3. Не реже одного раза в [два года](http://psihdocs.ru/programma-po-obucheniyu-chteniya-rasschitana-na-dva-goda-zanya.html).

4. Не реже одного раза в год.

5. Не реже одного раза в шесть месяцев.

**21. В КАКОМ ПОЛОЖЕНИИ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ПОСТРАДАВШИЙ ВО ВРЕМЯ ОКАЗАНИЯ ЕМУ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК?**

1. Пострадавший должен сидеть.

2. Пострадавший должен стоять.

***3. Пострадавший должен лежать.***

**22. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?**

1. Не более 1 года.

2. Не более 2 лет.

***3. Не более 3 лет.***

4. Не более 5 лет.

5. На любой срок по соглашению сторон.

**23. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТРАВМА, НАНЕСЕННАЯ ДРУГИМ ЛИЦОМ? (**

***1. Да, подлежит.***

2. Нет, не подлежит.

3. По усмотрению работодателя.

 **24. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?**

1. На срок не более 1 года.

2. На срок не более 2 лет.

3. На срок не более 3 лет.

***4. На срок не более 5 лет.***

5. На любой срок по усмотрению сторон

**25. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?**

1. Не более двух часов в день.

2. Не более трех часов в день.

***3. Не более четырех часов в день.***

4. Не более пяти часов в день.

5. Не более шести часов в день.

26**. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СТАЖИРОВКУ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)**

***1. Нужно***.

2. Не нужно.

3. По усмотрению руководителя подразделения.

4. По усмотрению специалиста по охране труда организации.

**27. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА?**

1. Не менее 8 часов.

2. Не менее 12 часов.

3. Не менее 20 часов.

4. Не менее 40 часов.

***5. Не менее 42 часов.***

**28. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В**[**КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**](http://psihdocs.ru/byulletene-n-11-2013-god-e-v-karsetskaya-priem-na-rabotu-ot-a.html)

1. В течение одной недели со дня, когда он узнал [о нарушении своего права](http://psihdocs.ru/istoricheskie-aspekti-razvitiya-rossijskogo-prava.html).

2. В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

***3. В***[***течение трех месяцев со дня***](http://psihdocs.ru/spravochnik-logopeda-chaste-i-ponyatie-o-norme-i-patologii-v-l.html)***, когда он узнал о нарушении своего права.***

4. В течение шести месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

5. В течение одного года со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

**29. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНА ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА?**

1. Не реже чем каждую неделю.

***2. Не реже чем каждые полмесяца.***

3. Не реже чем каждый месяц.

4. По усмотрению работодателя.

**30. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ СЛУЧАЕВ СЛЕДУЕТ НАКЛАДЫВАТЬ ДАВЯЩИЕ ПОВЯЗКИ?**

1. Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны.

2. Только после освобождения конечностей при синдроме сдавлевания.

***3. В обоих вышеперечисленных случаях.***

**31. КАКИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ ДОЛЖЕН ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?**

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в [медицинскую организацию](http://psihdocs.ru/vrach-stomatolog-detskij-doljnostnie-obyazannosti-okazivaet-kv.html).

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.

4. Действия, указанные в пунктах 1 и 2.

***5. Действия, указанные в пунктах 1-3.***

**32. МОЖНО ЛИ ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ЛИЦАМИ, ДОСТИГШИМИ ВОЗРАСТА ПЯТНАДЦАТИ ЛЕТ?**

***1. Можно.***

2. Нельзя.

**33. ВКЛЮЧАЕТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ?**

***1. Включается.***

2. Не включается.

3. На усмотрение руководителя.

4. Включается по согласованию с Рострудинспекцией.

**34. РАЗРЕШАЕТСЯ ЛИ РАБОТА В**[**ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД ПРИ СМЕННОЙ**](http://psihdocs.ru/dlya-vosstanovleniya-dvuh-zubov-podryad.html)**РАБОТЕ?**

***1. Не разрешается.***

2. Разрешается.

**35. КАКИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ К РАБОТНИКАМ?**

1. Замечание.

2. Выговор.

3. Строгий выговор.

***4. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.***

5. Взыскания, указанные в пунктах 1-3.

**36. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?**

1. Срок испытания не может превышать двух недель.

2. Срок испытания не может превышать одного месяца.

3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.

***4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.***

5. Срок испытания не ограничен.

**37. ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ?**

1. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в [течение рабочего дня](http://psihdocs.ru/generalenaya-assambleya.html).

2. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня.

3. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.

***4. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.***

5. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня.

**38. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?**

1. Не имеет.

2. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю.

3. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.

4. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели.

***5. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.***
**39. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА?**

***1. Не может, так как медицинский осмотр является обязательным.***

2. Может.

**40. В**[**ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ**](http://psihdocs.ru/24-pamyate-yavleniya-funkcii-i-vidi-osnovnie-podhodi-k-izuchen.html)**ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ?**

1. Немедленно.

2. В течение рабочего дня.

***3. В течение суток.***

4. В [течение трех суток](http://psihdocs.ru/roditelyam-o-zdorovee-shkolenikov.html).

5. После выяснения обстоятельств несчастного случая.