

Согласовано
Министр образования
Иркутской области

« 13 »

октябрь

М.А. Парфенов
2023 года

Утверждено

Директор Государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Иркутской области
«Байкальский техникум отраслевых
технологий и сервиса»

М.Н. Каурцев

Приказ № 251 – Од от 23.10.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Иркутской области
«Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»**

Принято
Общим собранием коллектива
ГАПОУ БТОТиС
Протокол № 6 от «31» августа 2023 г.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (далее – ГАПОУ БТОТиС, Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников ГАПОУ БТОТиС и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам ГАПОУ БТОТиС;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников ГАПОУ БТОТиС.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников ГАПОУ БТОТиС формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке ГАПОУ БТОТиС из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 7 к настоящему Положению.

Глава 2. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГАПОУ БТОТиС

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

8. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) ГАПОУ БТОТиС определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Глава 3. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГАПОУ БТОТиС

9. Работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

10. Доплата работникам ГАПОУ БТОТиС, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

11. Работникам ГАПОУ БТОТиС, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, – 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30 процентов должностного оклада.

12. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам ГАПОУ БТОТиС производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

13. Доплаты работникам ГАПОУ БТОТиС за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

14. Работникам ГАПОУ БТОТиС, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников ГАПОУ БТОТиС, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором ГАПОУ БТОТиС с учетом мнения уполномоченного представителя коллектива.

15. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников ГАПОУ БТОТиС применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГАПОУ БТОТиС

16. Работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников ГАПОУ БТОТиС, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с утвержденным директором ГАПОУ БТОТиС и согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) штатным расписанием.

17. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работника ГАПОУ БТОТиС.

18. Работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в ГАПОУ БТОТиС с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 21 настоящего Положения;
 - после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 21 настоящего Положения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 21 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по

этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией государственного учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство, либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 21 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

19. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

20. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора ГАПОУ БТОТиС.

21. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам ГАПОУ БТОТиС для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

22. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором ГАПОУ БТОТиС.

23. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

24. Работникам ГАПОУ БТОТиС по результатам работы выплачиваются

премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

25. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в абсолютном размере до 25 процентов оклада (должностному оклада), ставки заработной платы.

26. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективным договором, принимаемым с учетом мнения коллектива (на Общем собрании работников ГАПОУ БТОТиС).

27. Работникам ГАПОУ БТОТиС в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ.

28. Работникам ГАПОУ БТОТиС, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7 000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

29. Педагогическим работникам ГАПОУ БТОТиС устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник

народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", знак отличия "Отличник просвещения", медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "За милосердие и благотворительность", "Почетный наставник", "За верность профессии", "Молодость и Профессионализм", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования", – 10 процентов оклада (ставки).

30. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраиваемым на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в ГАПОУ БТОТиС по специальности.

31. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) и медицинским работникам за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации (Приложение 5 к настоящему Положению).

32. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 окладов (должностных окладов) работника ГАПОУ БТОТиС.

33. Установление выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

34. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников ГАПОУ БТОТиС.

35. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в ГАПОУ БТОТиС. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор ГАПОУ БТОТиС и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается уполномоченный представитель коллектива, избранный на Общем собрании работников. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом ГАПОУ БТОТиС.

36. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС устанавливается абсолютный размер.

37. Решение комиссии об установлении абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

38. На основании протокола комиссии директор ГАПОУ БТОТиС издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

39. Комиссия рассматривает письменные обращения работников ГАПОУ БТОТиС по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в течение 3-х дней с момента получения обращения, в соответствии с Положением о комиссии.

Глава 5. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

40. Индексация заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ГАПОУ БТОТиС

41. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с утвержденным директором ГАПОУ БТОТиС и согласованным министерством штатным расписанием.

42. Размер должностного оклада директора ГАПОУ БТОТиС устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу ГАПОУ БТОТиС, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада директора государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

43. Должностные оклады заместителей директора ГАПОУ БТОТиС устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора.

44. Должностной оклад главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада директора.

45. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения, с учетом условий труда.

46. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС за

преподавательскую работу без занятия штатной должности в ГАПОУ БТОТиС устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

47. Выплаты стимулирующего характера директору ГАПОУ БТОТиС производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора ГАПОУ БТОТиС, утвержденных правовым актом министерства.

48. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора или главным бухгалтером ГАПОУ БТОТиС времени.

Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в ГАПОУ БТОТиС, и согласовывается с министерством.

49. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам ГАПОУ БТОТиС, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС.

Глава 7. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

50. Работникам ГАПОУ БТОТиС за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

51. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников ГАПОУ БТОТиС.

52. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидии, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных ГАПОУ БТОТиС на оплату труда, в соответствии с коллективным договором ГАПОУ БТОТиС, принимаемым с учетом мнения Общего собрания работников.

53. Решение об оказании материальной помощи работнику ГАПОУ БТОТиС и ее конкретных размерах принимает директор ГАПОУ БТОТиС на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 50 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

54. Решение об оказании материальной помощи директору ГАПОУ БТОТиС принимается министерством на основании письменного заявления директора ГАПОУ БТОТиС с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 50 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

55. Материальная помощь работнику ГАПОУ БТОТиС предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3-х окладов (должностных окладов). Директору ГАПОУ БТОТиС, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС – один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

56. Работникам ГАПОУ БТОТиС при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС – в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации.

57. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

58. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом директора ГАПОУ БТОТиС, а в отношении директора – правовым актом министерства.

59. Единовременная выплата к отпуску работникам ГАПОУ БТОТиС, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Директор



М.Н. Каурцев

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ БТОТнС

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) ГАПОУ БТОТнС**

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	11 215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог - организатор Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог - психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Педагог – библиотечкарь Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 543
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы Начальник (заведующий, директор, руководитель): отдела отделения учебно-консультационного пункта других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций Старший мастер	11 556

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	

Дежурный по общежитию Комендант Паспортист	10 764
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	10 932
4 квалификационный уровень	
Механик	10 989
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер – электроник (электроник) Системный администратор Специалист по охране труда Специалист по кадрам Юрисконсульт	11 469
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер Ведущий экономист	13 309

3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 174
Гардеробщик (ца)	
Дворник	
Кладовщик	
Кухонный рабочий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Мойщик посуды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь – сантехник	
Столяр, плотник	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	10 187
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	

1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 226
Водитель автомобиля Повар	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11 766
Водитель автомобиля	
Повар	
Слесарь-электрик Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	

4. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень	
Медицинская сестра (медбрат) диетическая	10 712

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581

Приложение 2к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ БТОТиС**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ
В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам; за проверку чертежей и тетрадей по иностранному языку, черчению, химии и физике – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
3	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми методическими комиссиями – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях по специальным учебным планам и программам повышенного уровня	1) педагогическим работникам - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по специальным учебным планам и программам повышенного уровня
6	Доплата за работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с	1) директору ГАПОУ БТОТиС, заместителям директора, за исключением заместителя директора, курирующего административно-хозяйственную работу, при наличии 25 процентов и более от общего количества

	<p>детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>обучающихся - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки</p>
--	--	--

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ БТОТиС

**РАЗМЕРЫ
ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
ГАПОУ БТОТиС**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4

к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ БТОТиС

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ ГАПОУ БТОТиС**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС	Критерии эффективности деятельности работников ГАПОУ БТОТиС	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
I. Должности педагогических работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической и научно-исследовательской работе ГАПОУ БТОТиС	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено	2
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено	2
		Не выполнено	
Выплаты за качество	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей	Отсутствие	5
		Наличие	0

выполняемых работ	(законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ		
	Отсутствие выявленных директором ГАПОУ БТОТиС, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестации	90 – 100 %	5
		До 90%	0
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично	5
		Удовлетворительно	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Первые места	5
		Вторые, третьи места	2
	Отсутствие снижения наполняемости группы, кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов	5
		До 100 процентов	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	2
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	2
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной,	Отсутствие	2
		Наличие	0

	антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил		
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	2
		Отсутствие снижения	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	7
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	2
		Наличие	0
Участие обучающихся в мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Наличие	2	
	Отсутствие	0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС (с учетом должностной инструкции работника): приемка ГАПОУ	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	БТОТиС к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и т.п.		
		Итого	100%

II. Должности административно-управленческого персонала:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
Заместитель директора, курирующий воспитательную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве реализации образовательных программ	отсутствие	10 %
3.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	20 %
4.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5 %
5.	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также отсутствие самовольных уходов обучающихся из организации	Отсутствие	20 %
6.	Доля обучающихся, привлеченных к участию в мероприятиях различного уровня от общего количества обучающихся в организации	Более 70%	20 %

7.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15 %)	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	5 %
		на международном уровне	5 %
Итого			100 %
Заместитель директора, курирующий учебно-методическую работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве реализации образовательных программ	отсутствие	10 %
3.	Результативность работы по организационно-правовой деятельности техникума	выполнены в полном объеме	15 %
		не выполнены	0 %
4.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	20 %
5.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
6.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.4)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10 %
7.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие нарушений	15 %
8.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	5 %

	соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15 %)	на международном уровне	5 %
Итого			100 %
Заместитель директора, курирующий учебно-производственную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	20 %
3.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	10%
4.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
5.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие нарушений	15%
		есть нарушения	0%
6.	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4 %	5 %
		менее 62,4 %	0 %
7.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1 % и более	10 %
		от 3,1 % до 5 %	7 %
		от 0 % до 3 %	5 %
8.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15 %)	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	5 %
		на международном уровне	5 %

9.	Доля обучающихся, привлеченных к участию в мероприятиях различного уровня от общего количества обучающихся в организации	Более 70%	10 %
Итого			100 %
Заместитель директора, курирующий учебную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	10 %
3.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	20 %
4.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.3)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10 %
5.	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4 %	5 %
		менее 62,4 %	0 %
6.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие нарушений	15 %
7.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10 %)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10 %
		участник	5 %
8.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального	исполнены в полном объеме	5 %

	образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Не исполнены	0 %
9.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 15 %)	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	5 %
		на международном уровне	5 %
Итого			100 %
Заместитель директора, курирующий административно-хозяйственную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	20 %
		несвоевременно	0 %
3.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	10 %
4.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения проверки хозяйственной деятельности	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10 %
5.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие нарушений	15 %
6.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10 %)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	10 %
		участник	5 %
7.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	исполнены в полном объеме	5 %
		Не исполнены	0 %
8.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1 % и более	20 %
		от 3,1 % до 5 %	10 %
		от 0 % до 3 %	5 %

Итого		100 %	
Главный бухгалтер			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	10 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	своевременно и качественно	20 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10 %
		несвоевременно и с замечаниями	0 %
3.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие	5%
4.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	10 %
5.	Обеспечение достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с нормативными правовыми актами министерства	100 %	15 %
		с 95,1 % по 104,9 % (за исключением 100 %)	5 %
		менее 95 % более 105 %	0 %
6.	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов директора ГАПОУ БТОТиС	своевременно и качественно	20 %
		своевременно, с незначительными замечаниями	15%
		несвоевременно	0 %
7.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения проверки финансовой деятельности	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	10 %
8.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	отсутствие нарушений	10 %
Итого		100 %	

III. Должности учебно-вспомогательного персонала		
	Выполнено	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления ГАПОУ БТОТиС	Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Участие в мероприятиях, проводимых ГАПОУ БТОТиС по направлениям деятельности работника	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	5
		Наличие	0
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС, с учетом должностной инструкции работника (приемка ГАПОУ БТОТиС к новому учебному году, получение лицензии	Выполнено	15

	образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)		
		Итого	100%
IV. Должности медицинских работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в ГАПОУ БТОТиС	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Выплаты за качество выполняемых работ	Методическое обеспечение, совместно с педагогом - психологом и педагогами ГАПОУ БТОТиС работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей – специалистов и текущего наблюдения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании при оказании медицинских услуг	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Отсутствие	5
		Наличие	0
Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
		Выполнено	5

	Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации	Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС, с учетом должностной инструкции работника (приемка ГАПОУ БТОТиС к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании и тому подобное)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	100%
V. Должности иных работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления ГАПОУ БТОТиС	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение платных услуг, оказываемых ГАПОУ БТОТиС	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, которая находится в компетенции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ГАПОУ БТОТиС на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации ГАПОУ БТОТиС, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора ГАПОУ БТОТиС, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
		Наличие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы ГАПОУ БТОТиС, с учетом должностной инструкции работника (приемка ГАПОУ БТОТиС к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	100%

Приложение 5

к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ БТОТиС

**НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов оклада (ставки) – для первой категории; 50 процентов оклада (ставки) – для высшей категории
Педагог – организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог - психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший мастер ГАПОУ БТОТиС	12 процентов оклада (ставки) – для первой категории; 20 процентов оклада (ставки) для высшей категории.

**НАДБАВКА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЗА НАЛИЧИЕ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Медицинская сестра (медбрат) диетическая	10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки – для второй категории; 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки – для первой категории; 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки – для высшей категории
Фельдшер	

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников ГАПОУ БТОТиС

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ГАПОУ БТОТИС ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

Доплата директору и заместителям директора, и главному бухгалтеру ГАПОУ БТОТиС за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в ГАПОУ БТОТиС (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + К_{сум})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 Положения, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы директора, заместителя директора или главного бухгалтера ГАПОУ БТОТиС;

К_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$К_{сум} = К_1 + К_3 + К_4,$$

где:

К₁ – повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

К₃ – повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

К₄ – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значения К₁, К₃, К₄ указаны в таблице:

Коэффициент	Тип организаций	Значение коэффициента
К ₁	Организация среднего профессионального образования	0,1
К ₃	Организация среднего профессионального образования	0,15
К ₄	Организация среднего профессионального образования	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 7

к Положению об оплате труда работников ГАПОУ БТОТиС

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников ГАПОУ БТОТиС по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации и заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
4 квалификационный уровень		3 839	

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации и заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479
	5 квалификационный уровень	9 429
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации и заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Приложение 8

к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ БТОТиС

**РАЗМЕР ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
ГАПОУ БТОТиС**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
3 оклада	81 - 100%
2 оклада	51-80%
1 оклад	10-50%