



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«БАЙКАЛЬСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»
(ГАПОУ БТОТiC)**

665930, Иркутская обл., Слюдянский р-н,
г.Байкальск, мкр-н Южный, 4 квартал, 1.
телефаксы: (395-42)3-23-40, 3-23-27, 3-20-26, 3-23-01, 3-20-48,
телефоны: 3-22-57; 3-33-64;; 3-32-03;; 3-34-24.

e-mail: btotis@mail.ru
сайт: www.btotis.ru

План мероприятий

Цель. Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, преподавателей и молодых специалистов ГАПОУ БТОТiC

Задачи:

- улучшение показателей ГАПОУ БТОТiC в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- подготовка обучающегося ГАПОУ БТОТiC к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- привлечение к подготовке квалифицированных кадров для экономики региона опытных специалистов-практиков;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг ГАПОУ БТОТiC способного на комплексную поддержку, выстраивание доверительных и партнерских отношений.

Срок реализации. 01.09.2023 г. – 30.06.2024 г.

Планируемые результаты:

- измеримое улучшение показателей ГАПОУ БТОТiC в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;
- рост числа обучающихся, успешно прошедших профориентационные мероприятия, промежуточную и итоговую аттестации;
- улучшение психологического климата в образовательном учреждении как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и «экологических» коммуникаций на основе партнерства;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий и личностного подхода к обучению;
- измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов и сотрудников предприятий реального сектора экономики, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (ЦОР/ЭОР, публикаций, методических разработок, дидактических материалов);
- участие молодых педагогов (при опыте работы до 3 лет) или новых специалистов в профессиональных конкурсах, фестивалях;

– сохранность контингента обучающихся.

Основные инструменты, применяемые в работе наставника.

- Партнерское общение;
- Инструктаж;
- «Тень руководителя»;
- Обучение действием;
- Совместная деятельность;
- Личный пример;
- Рассказ историй;
- Обратная связь.
- Программа «Школа наставничества»

Этапы реализации плана

Этапы	Мероприятия	Срок	Результат
Подготовка условий для запуска Целевой модели	Информирование. Создание благоприятных условий для запуска программы в ГАПОУ БТОТиС Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых. Выбор аудитории для поиска наставников, привлечение внешних ресурсов. Выбор формы наставничества	Август - сентябрь	Протокол заседания ИМС ГАПОУ БТОТиС. Анализ наличной ситуации в ГАПОУ БТОТиС (характеристика контингента) реализация наставничества (ход работ, необходимые ресурсы кадровые, методические, материально-техническая база и т.д.) пакет установочных документов.
Формирование базы наставляемых	Выявление конкретных проблем обучающихся и педагогов ГАПОУ БТОТиС, которые можно решить с помощью наставничества. Сбор и систематизация запросов потенциальных наставляемых	Сентябрь	База наставляемых, карта аналитики областей запросов потенциальных наставляемых. (<i>Реестр программ наставничества. Ссылка https://btotis.ru/</i>)
Формирование базы наставников	Работа внутри ГАПОУ БТОТиС Формирование базы из числа обучающихся, мотивированных помочь сверстникам в образовательных, спортивных, творческих и адаптационных вопросах (например, участники кружков по интересам, спортивные секции. Педагогов, заинтересованных тиражировании личного педагогического опыта и создание продуктивной педагогической атмосферы. Родителей обучающихся активных участников родительских и управляющих советов, организаторов досуговой деятельности в образовательной организации и других представителей родительского сообществ с выраженной гражданской позицией.	Сентябрь	База наставников из числа активных педагогов, которые могут участвовать как в текущей программе наставничества. Так и в будущем. (<i>Приложение 1. (Реестр программ наставничества. Ссылка https://btotis.ru/</i>)

	Работа с внешним контуром на данном этапе включает действия по формированию базы наставников из числа: Выпускников, заинтересованных в поддержке своего техникума. Сотрудников региональных предприятий, заинтересованных в подготовке будущих кадров. Успешных предпринимателей или общественных деятелей, желающих передать свой опыт. Представителей других организаций, с которыми есть партнерские связи.		
Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, для конкретной формы работы Обучение наставников	Сентябрь-октябрь	Заполнение анкеты в письменной свободной форме всеми потенциальными наставниками. Собеседование. Приказ №192-ОД от 01.09.2023г. о назначении наставников Обучение наставников. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Психолого-педагогический минимум наставника на производстве», 36 часов, 14 педагогов
Формирование групп	Встреча всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом формате Фиксация сложившихся пар/групп. Фиксация сложившихся тандемов/групп в специальной базе куратора	Сентябрь-октябрь	Сформированные тандемы/группы, готовые продолжить работу в рамках программы Соглашения наставников, наставляемых и их родителей/законных представителей Заполнение индивидуального маршрута наставляемого
Создание индивидуальных программ наставников	Заседание Школы наставничества	Октябрь	Рассмотрение пакета документов наставника. 1. Манифест наставника. 2. Кодекс наставника 3. Документация наставника. 4. Примерная структура индивидуальной программы наставника. 5. Дневник наставника. 6. Отчет наставника
Запуск программы	Закрепление гармоничных и продуктивных отношений в паре/группе, так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон.	Октябрь	Мониторинг: Обратная связь от наставляемых (для мониторинга динамики влияния программы на наставляемых) Сбор обратной связи от наставников, наставляемых и

	Работа в каждой паре/группе включает: • Встреча -знакомство • Пробная рабочая встреча. • Встреча-планирование. • Комплекс последовательных встреч. • Итоговая встреча		кураторов для мониторинга эффективности реализации Программы
	Документация	Ноябрь	
Дневник наставника	Заседание школы наставничества	Декабрь	Участие в мероприятиях различного уровня. Промежуточный отчет о работе.
Завершение Программы	Подведение итогов работы каждого тандема/группы Оповещение участников пары/группы и родителей, законных представителей, наставляемых об окончании наставничества. Подведение итогов программы на итоговом мероприятии. Популяризация эффективности практики	Май	Итоговое заседание Школы наставничества, банк методических материалов
Участие в совместных мероприятиях (наставник-наставляемый)			

Методист Кузнецова Л.Л., куратор программы «Школа наставничества»