



Доклад

Педагогический совет

Итоги. Текущее состояние дел.
Перспективы.

Е.А. Вершинская,
директор

ГАПОУ «Байкальский техникум отраслевых
технологий и сервиса»



Реализация государственных программ



Иркутская область



Туризм и сфера услуг

Состав кластера:
5 ПОО
2 предприятия-партнера



Профессии кластера –
профильные специальности СПО

43.02.16
Туризм и гостеприимство
Специалист по туризму

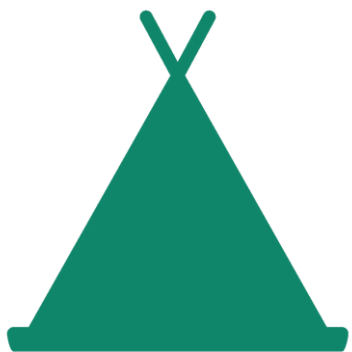
Услуги предприятия питания
Гостиничные услуги
Туроператорские и турагентские услуги
Экскурсионные услуги

По федеральной программе техникуму
для проведения капитального ремонта
главного корпуса было выделено
124 млн руб

Сроки окончания ремонта – 31.08.2025, однако из-за сжатых сроков
сдачи объекта и объективной задержки финансирования открытие
корпуса откладывается на месяц

Объем набора в кластере
2024-2026

700 человек



Основные направления деятельности БТОТиС:



- ▲ Реализация ФП «Профессионалитет»;
- ▲ Реализация ФГОС;
- ▲ Развитие социального, государственно-частного партнёрства с ведущими работодателями, подписания целевых договоров, трудоустройства выпускников, совершенствования материально-технической базы;
- ▲ Открытие УПК «Молодежный»;
- ▲ Профильное обучение по программам Туризм и сфера услуг в муниципальных школах;
- ▲ Сохранение контингента студентов;
- ▲ Повышение квалификации работников техникума, обучение состава работодателей и педагогов кластера;
- ▲ Организация проведения конференций (ВКС), конкурсов с целью развития и совершенствования научно-методической работы преподавателей и активизации познавательной деятельности студентов техникума;
- ▲ Новые подходы к трудоустройству студентов-выпускников техникума и кластера;
- ▲ Обновления библиотечного фонда в соответствии с требованиями ФГОС;
- ▲ Активизация и развитие форм работы с детьми-сиротами и лицами, оставшимися без попечения родителей, сплочения студентов с целью недопущения возникновения в студенческом коллективе проявлений розни, экстремизма и радикализма.

Задачи на новый учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ

Сотрудничество техникума с опорными работодателями.

Проведение входного среза знаний вновь поступивших студентов.

Совершенствование материально-технической базы.

Активизировать работу педагогического коллектива по повышению успеваемости студентов техникума.

Активное участие коллектива преподавателей и студентов в городских, районных, Всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах и конференциях.

Развитие института наставничества в коллективах опорного работодателя.

Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена.

Формирование воспитательной среды, обеспечивающей социальную адаптацию молодежи, высокий уровень гражданственности, патриотичности.

Пропаганда здорового образа жизни.

ВАЖНО:

Выполнить план приема

**2025-2026 учебный год
на 1 сентября 2025 года**

**в количестве
190 студентов,
1 декабря 2025 года –
462 студента.**



ДОСТИЖЕНИЯ

100 % участие работодателя ООО «Гранд Байкал» в выполнении финансовых показателей Программы развития кластера ФП

2024 год – 1 млн 500 тыс руб – израсходовано на брендинг центрального входа, аудиторий 1 этажа учебного корпуса и 1 этажа производственных лабораторий УПК «Молодежный»

2025 год – 3 млн 500 тыс руб – направлены на учебные мероприятия, такие как мастер-классы, конкурсы, квизы, квесты, профессиональные пробы, в том числе и выездные. В конце учебного года на нашей базе мы проведем областной Форум амбассадоров. Планируется масштабное мероприятие, на которое приедут студенты-активисты 14 кластеров ФП Иркутской области

2026 год – 9 млн руб – планируем направить на капитальный ремонт четырех лабораторий 1 этажа учебных лабораторий УПК «Молодежный» и приобретения оборудования и снаряжения

Основные акценты

Усилить проведение профориентационных мероприятий для будущих абитуриентов.

Укрепить международные связи с Монголией. Студентов МНР планируем пригласить на Форум амбассадоров, с Китайской народной республикой через международный добровольческий проект «Чайный путь» мы выстраиваем отношения в части инновационных направлений обучения.

Развить сотрудничества с предприятиями – работодателями, организациями для стажировок и практического обучения студентов.

Привлечь работодателей к участию в образовательном процессе (места для прохождения практики, трудоустройство, подготовка кадров).

Работа волонтерского движения, оказание помощи СВО, возродить работу военно – патриотического клуба. Развитие открытой уличной спортивной площадки. Учебный тир.

Формировать в техникуме позитивной воспитательной среды, обеспечивающей социальную адаптацию молодежи, высокий уровень гражданственности, патриотичности.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА 2025 – 2030 г.г.

Разработана с учетом интересов и пожеланий опорных работодателей и социальных партнеров, в логике основных тенденций развития образовательной сферы.



▲ Развитие профилизации техникума.

▲ Повышение эффективности системы управления.

▲ Развитие кадрового потенциала.

▲ Расширение партнерских связей.

▲ Модернизация материально-технического обеспечения.

▲ Создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной процесса.

▲ Интеграция техникума с образовательными организациями региона.

▲ Создание полноценных условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.



В ЗАКЛЮЧЕНИИ

**Реализация Федерального проекта
«Профессионалитет».**

**Подготовка высококвалифицированных специалистов
среднего звена.**

**С первых дней обучения выстроить взаимодействие и
тесный контакт «студент – работодатель».**

**Развитие института наставничества в
производственной среде.**

Трудоустройство студентов и дальнейший мониторинг.



**Уважаемые коллеги, с Днем знаний
и началом нового учебного года!**

