

# Льготная ипотека

МЫ — ЛЮДИ  
ДЕЛА



- **МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ\***
- **РАБОТНИКАМ ОАО «РЖД» ДО 30 ЛЕТ СО СТЕПЕНЬЮ КАНДИДАТА И ДОКТОРА НАУК**



**ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ  
ВЗНОС НЕ ТРЕБУЕТСЯ**



**ЛЬГОТНАЯ СТАВКА  
ПО ИПОТЕКЕ — ОТ 2%**



**ПОДДЕРЖКА  
МОЛОДЫХ РОДИТЕЛЕЙ**  
компания погашает часть  
субсидируемого кредита  
при рождении или усыновлении  
(удочерении) ребенка в период  
выплаты корпоративной ипотеки



## 1 МОЖНО ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ:



независимо  
от должности  
и профессии



без стажа  
работы



при подтверждении  
нуждаемости  
в улучшении  
жилищных условий  
в соответствии  
со ст. 51 Жилищного  
кодекса РФ



если молодой  
специалист направлен  
на работу в населенный  
пункт, где у него и членов  
его семьи нет жилого  
помещения

## 2 ПРИОБРЕСТИ ЖИЛЬЕ:

- на первичном рынке  
у аккредитованных  
банками застройщиков
- на вторичном рынке

3

## ОФОРМИТЬ ИПОТЕКУ:

- ВТБ
- Абсолют Банк

## КУДА ОБРАТИТЬСЯ

**Работникам в регионах  
железных дорог:**

- в отдел управления персоналом  
по месту работы
- в отдел реализации социальной  
политики службы управления  
персоналом железной дороги

**Работникам аппарата  
управления ОАО «РЖД»:**

- в отдел разработки и реализации  
жилищных программ Департамента  
социального развития

**Работникам аппарата  
управления филиалов  
и структурных подраз-  
делений ОАО «РЖД»:**

- в отдел проектов и развития  
Административно-хозяйственного  
управления

\* работникам со статусом молодого специалиста, в возрасте до 30 лет из числа выпускников учебных заведений очной формы обучения, принятым на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев после окончания образовательной организации на основании договора о целевой подготовке, договора на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (авторский класс) или направленным на работу образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»



Жилищная  
политика РЖД  
**SOCIAL.RZD.RU**

## ПАМЯТКА ДЛЯ КАДРОВЫХ РАБОТНИКОВ

### ЧТО ПРЕДЛОЖИТЬ КАНДИДАТУ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО?

- Заработная плата 2 раза в месяц (12 и 26 числа месяца)
- Оплачиваемый отпуск
- Оплата больничного листа
- Полис ДМС (с расширенным перечнем услуг)
- Получения выплат за преданность Компании

### Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые Коллективным договором:

- Бесплатный проезд железнодорожным транспортом
- Медицинская помощь
- Материальная помощь при уходе в отпуск
- Бытовое топливо
- Дополнительные дни:
  - при рождении ребенка
  - регистрации брака
  - отпуска до 5 календарных дней
  - в случае смерти членов семьи
  - в День знания (1 сентября)
- выплачивается материальная помощь (5450 рублей):
  - при рождении ребенка
  - при усыновлении ребенка
- доплаты к пособию по беременности и родам
- выплата ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет (5450 рублей на каждого)
- выплата единовременного поощрения за добросовестный труд (в зависимости от стажа) – от одного до шести среднемесячных заработков
- Единовременная материальная помощь при возвращении из рядов РА (5100 рублей)
- Страховая выплата семьям умерших Работников (24 000 рублей)
- Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения Работников через НПФ «Благосостояние»
- Санаторно-курортного лечения, оздоровление и отдых Работников, членов их семьи
- Организованный отдых детей Работников
- Предоставляются места в образовательные учреждения детям Работников
- Предоставление корпоративной поддержки
- Право проживания в специализированном жилом фонде Компании на период занимаемой должности согласно перечня
- Получить частичную компенсацию затрат на занятия физической культурой
- Предоставления компенсируемого социального пакета (КСП)
- Предоставление бонусного пакета через начисление баллов за проявленную активность
- Награждать Работников за высокие достижения в работе

### Корпоративное банковское обслуживание:

- Льготные условия по всем кредитным продуктам
- Особые условия по ипотечному кредитованию
- Повышенные проценты по вкладам и накопительным счетам
- Персональное обслуживание

### При выходе на пенсию:

- Бесплатный проезд железнодорожным транспортом
- Благотворительная помощь через фонд «Почет» и «Забота»
- Санаторно-курортного лечения, оздоровление и отдых
- Медицинская помощь
- Бытовое топливо
- Страховая выплата семьям умерших пенсионеров (10 000 рублей)

### Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодому специалисту ОАО «РЖД»:

- Единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки)
- При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:
  - оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества;
  - оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства;
  - выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы;
  - предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства;
  - во внеочередном порядке предоставляется корпоративная поддержка при приобретении жилья в собственность.
- При условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего работу в течение не менее 4 лет в подразделениях ОАО «РЖД» на станциях, включенных в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой:
  - выплачивается единовременное пособие в размере 250000 рублей;
  - выплачивается вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки);
  - предоставляется жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», а при его отсутствии – прав найма жилого помещения с возмещением части расходов по найму;
  - выплачивается ежемесячное пособие в размере половины минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в отдаленной местности дошкольных образовательных учреждений.
- Корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность
  - Для молодого специалиста определена ежемесячная стоимость услуг по содержанию его детей в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» в размере 5% ежемесячных затрат на содержание воспитанника.

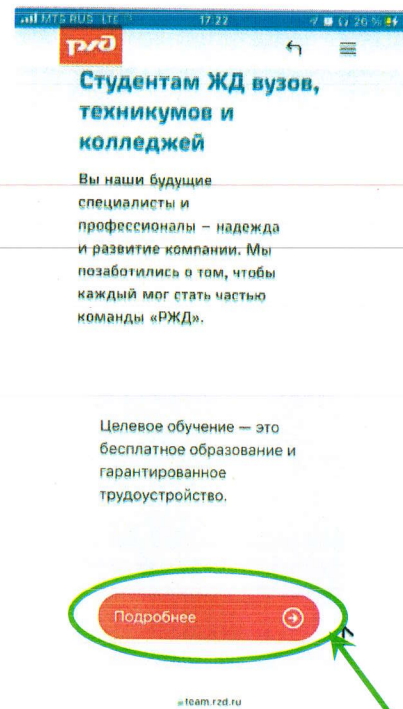
# Алгоритм подачи заявки на Карьерном портале

<https://team.rzd.ru>

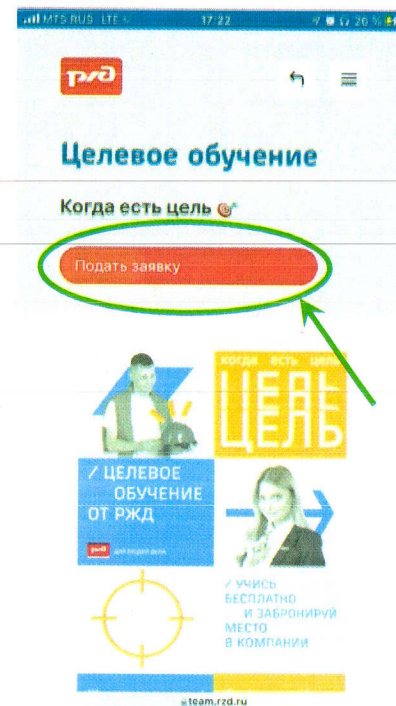
1 Зайди на сайт  
<https://team.rzd.ru>



2 Перейди в раздел  
«Студентам»



3 Перейди в раздел  
«Целевое обучение»



4 Подай заявку

